沪深两市上市公司再度上演“辞职潮”。新年开始仅一个月,已有60多名高管“拍屁股走人”,股民无奈之余不禁要问——

高管数钱偷着乐,股民利益谁来管?

上市公司高管“辞职潮”愈演愈烈。昨天,远光软件董事会发公告称,公司董事、总裁金卓君因个人原因,申请辞去公司董事、总裁职务。据不完全统计,进入2012年以来,沪深两市公告显示已有近60家上市公司的60多名高管离职,且多为总经理、董事长等公司重量级人物。

日均3名高管辞职

事实上,上市公司高管“辞职潮”并非始于今年。统计显示,2010年,A股市场发布了752家高管离职公告,日均2人“辞职”;2011年A股市场发布了1264个高管离职公告,日均3.46人“辞职”。而进入2012年之后,上市公司高管“辞职潮”继续汹涌澎湃:截至昨天,近60家上市公司的60多名高管离职,其中,沪市有12家上市公司发布了高管辞职公告,共有12名高管辞职;深市则有47家上市公司发布了高管辞职公告,共有63名高管辞职。以此计算,2012年1月份,平均每天都有逾3名高管辞职(扣除春节7天长假计)。

与2011年12月份的高管“辞职潮”不同,今年1月份的高管“辞职潮”中,更多重量级人物淡出公司,如,卫士通董事长罗天文;新华联董事、总经理胡章鸿;金科股份董事会副主席、执行总裁罗利成;珠海中富董事长及董事Garohn Guernier;远光软件董事、总裁金卓君等。

此外,沪深两市还连续出现上市公司管理层集体辞职现象:民生投资1月9日发布公告称,董事长、总经理、董秘和监事会主席集体辞职;1月10日兰太实业宣布,公司副董事长、副总经理、董秘和监事会主席等4名高管因工作变动集体递交辞呈,其中公司副董事长龙小兵因工作变动辞去公司副董事长、董事及其在董事会中的战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会委员职务。

高管套现亟待监管

探究高管辞职原因,不外乎“个人原因”、“工作原因”、“工作调动”等含糊其辞的表述。然而,大部分高管离职的真正原因,在于其所持股份背后的巨大利益。根据相关规定,高管在任职期间每年转让的股份不超过其所持本公司股份总数的25%,但离职一段时间后则可全部套现。因此,一些高管虽然薪金不低,但和他们持有的大量低价原始股套现获得的收益相比,却是小巫见大巫,为了将纸上富贵及时变现,难以忍受慢慢减持“折磨”的他们宁可“抓大放小”,辞去高薪职位。

印证这样的说法并不难,以2011年8月份,大金重工董秘“因个人原因”向公司董事会请求辞去董事会秘书职务为例,该公司2010年年报显示,该董秘2008年4月才开始在公司任职,2010年持有公司22.5万股。如果按照其辞职当天8月4日公司股票收盘价26.75元计,合计减持可套现601.87万元。而Wind数据显示,截至去年12月16日,2011年共有770家上市公司被其重要股东减持,累计减持次数达4737次,套现金额约956亿元。换言之,平均每个交易日便有3.29家公司遭遇减持。

无论是否上市公司,高管如果无能和贪欲,将给公司事业和员工利益造成巨大伤害,继而造成严重的社会问题。对于上市公司来说,由于面向广大投资者发行股票,因而造成的危害更大。因此,对于高管辞职潮这一现象,分析人士表示,制约高管非正常离职是当务之急,而有问题的辞职高管更应该成为监管和追查的重中之重。众多业内人士呼吁,要从根本上改变目前高管套现和造富的行为,应该对《公司法》的相关条文作出修改,以加大高管套现的成本。

本报记者 **许超声**

上月IPO融资额创重启以来地量

投资者打新热情降至冰点

本报讯(记者 许超声)统计数据显示,今年1月份仅6家企业在A股市场完成IPO,合计募集资金27.47亿元,创出2009年新股恢复发行以来月度融资额新低纪录。

虽然1月份存在春节长假因素,但发行节奏也放缓。统计显示,今年1月份两市仅完成6单IPO项目,数量不到去年12月份的三分之一;募集资金27.47亿元,环比大幅下降84.87%。与此同时,1月份市场整体直接融资规模也处于历史低位。统计显示,今年1月份市场直接融资总额为384.84亿元,环比下降71.47%,为2009年IPO重启以来的次低点。

随着去年底新一轮新股破发潮出现,今年以来新股冻结资金水平持续下降,投资者打新热情已至冰点。数据显示,今年1月份,新股冻结资金急剧萎缩,前三周新股冻结资金规模分别只有528亿元、688亿元和168亿元。而去年12月,新股周冻结资金量均超2000亿元。不过,虽然1月份发行遇冷,但新股发行节奏并未就此减慢。从管理层公布的发行安排看,2月上半月两市将有10只新股待发,其中4只主板新股、4只创业板新股及2只中小板新股。

本市外来劳务工市场进入招工旺季

龙年正月初七过后,上海劳动力市场开始进入招工旺季。沪上首家外来劳动力“超市”——金桥外来人员劳动市场这两天很热闹,前来找工作应聘的外来务工青年络绎不绝,最多时一天超过600人。尽管用工单位开出的薪资待遇普遍较往年上涨,但大多数外来务工人员的期望也水涨船高,所以找到合适满意工作的人并不多。图为应聘者在浏览各家职介所发布的信息

肖健 摄影报道

四鳃鲈鱼未来一年四季可供应

本报讯 (特约通讯员 陈孝斌 记者 朱全弟)龙年四鳃鲈鱼跃龙门。记者日前从松江区农业部门获悉,春节长假期间四鳃鲈鱼累计售出3000余尾,同比增加一倍左右。

在永丰街道养殖基地,复旦大学松江鲈项目组负责人王金秋教授介绍说,今年四鳃鲈总产量约为三四万尾,约比去年增加一倍。价钱方面,“体重”30-39克、40-49克、50克以上这三个级别4尾装礼盒分别为728元、858元、1088元。

松江鲈名列我国“四大淡水名鱼”之首,历史上是皇宫贡品,特别是永丰地区秀野桥下的松江鲈最负盛名。王金秋告诉记者,松江鲈鱼十分“娇气”,既要吃得好,也要“住”得好,对饵料和水质的要求特别高。它们的生长期在淡水环境,繁育期却在咸水环境,科研人员为此建起一套全封闭生态养殖模式。值得一提的是,往年四鳃鲈鱼无法“熬”住夏季高温这一技术难题去年也被首度攻破。未来四鳃鲈鱼一年四季都能出现在市民餐桌上。

初五迎财神 “龙儿”扎堆生

龙年生育潮或催生月嫂热

本报讯 (新民网 卜春艳 李若楠)农历壬辰龙年“两头春”,民间有吉祥、“适合结婚生子”等说法。沪上“龙宝宝”扎堆出生,也催生了月嫂热,目前,月嫂1至8月份的预订率高达80%。如果在家坐月子找月嫂的话,需要提前一个月预订。

初五生育创纪录

记者了解到,大年初一,复旦大学附属妇产科医院两个院区共出生“龙宝宝”27名,截至大年初八,287名“龙宝宝”诞生了。有趣的是,初五出生的“小财神”创下了这个春节单日出生人数之最,总共有67名。

据市人口计生委预计,今年本市生育人数将达18万人,这也是自2000年龙年后的又一个最高峰值。记者采访获悉,一些专业产院的生子建卡已登记到上半年。

产妇病房要价高

一家去年11月份开张的月子医院给出的促销价是3.8万元一个月,房间朝南,由月嫂提供一对一服务。如果月嫂1对3服务的话,价格可降至2.5万元一个月,每餐提供4菜1汤。最便宜的也要1.8万元一个月。

该月子医院工作人员算了一笔账:一个月中,产妇的营养餐近4000元;宝宝的尿布600元;宝宝的奶粉700元;宝宝洗澡及游泳需要1000元(按会员优惠套餐卡)。实际月子(30天)的全天候护理费用为9700元,比单独聘请金牌月嫂的费用还要低。记者咨询了另几家月子医院,服务项目都差不多,价格为3.6万元左右。而且床位普遍紧张。

月嫂价格也不菲

与动辄数万元的月子医院相比,月嫂的服务如何?多家保姆中介所给出的报价为5000元以上/月,最贵9000元/月。如果在家坐月子找月嫂的话,一般需提前一个月预订。

资讯速递

海外主要股市收盘指数

名称	1月31日	涨跌
道琼斯	12632.91	-20.81

今日人民币市场汇价

外币名称	中间价
100美元	631.03元
100欧元	825.36元

纽约商交所主要商品最新价

名称	最新价格	涨跌
黄金	1738.99美元/盎司	+1.31
原油	98.72美元/桶	+0.37

(数据截止时间:上午10时30分)

机场“守航班专线”还能“守”多久

(上接第1版)

目前浦东、虹桥两大机场每天要安排18-20辆公交车守候航班,日均“守航班”约22个班次,起讫站由浦东机场至虹桥机场,中间将人民广场、延安路、静安寺等几个站点串联起来,以方便旅客换乘。为了“守航班”,空港巴士公司劳动力配备要增加40多人,包括驾驶员、售票员和后勤管理人员,配备的车辆数也要增加,而“守航班”从浦东机场驶至虹桥后,如虹桥没有航班到达,那么班线车就将空放60多公里返回浦东机场。

按照现在的规定,每天的“守航班专线”车,深夜23时至次日凌晨2时时间段,发车间隔为半小时;凌晨2时至5时,发车间隔为45分钟或1个小时,票价分为16、18、20、22和30元五级。可尽管有时车厢里只有两三位乘客,“守航班专线”车也要准时发出。据了解,因“守航班”业务的车辆、劳动力利用率低,与公交线路正常运营班次比较,运营成本高、营业收入低。目前,空港巴士公司“守航班”车辆平均每个班次要亏损200余元,一年下来要亏损200万元。

公交“守航班专线”是航空的配套和延伸服务,也是机场地面交通保障的一个组成部分。一些业内人士为此建议,“守航班专线”理应得到多个部门的支持,需多方协商,拿出一个合理妥善的解决方案,帮助经营企业分担困难,让“守航班专线”继续良性运转下去。