

求职者冷观 招聘方渴求

高效招聘成人才市场关键词

员工就业信心不足

据《任仕达 2012 一季度工作趋势调查》显示,即便与上季度相比,有更多的员工表示希望在未来六个月内跳槽,但中国员工找到新工作的信心较 2011 年四季度下降了 6%,其中国企员工的就业信心同期下降了 12%。而与之相比,德国和美国的员工对于离职后六个月内找到新工作机会的信心却分别增长了 13%和 7%。这意味着中国的求职者对目前招聘市场持冷静观望的态度,虽然渴求能够通过跳槽改变现有的职位和薪资待遇,但信心明显不足。

企业人力资源主管 Helen 透露,与去年同期相比,员工的工作满意度略有下降,而最不满意的项目主要就集中在“工资待遇”、“职业发展空间”等方面。“尽管年初公司已经上调员工薪资约 15%左右,但在不断上涨的物价影响下,员工的感受并不明显。”但同时,Helen 也表示,即便员工满意度有所下降,与去年同期相比,跳槽离职的人数却有所减少,不少员工即便在满意度调查中给分较低,却也贪恋公司较为稳定的发展步调和氛围,不愿轻易尝试冒险跳槽。

“稳定”二字也许就是就业信心低迷的最佳注脚。《任仕达 2012 一季度工作趋势调查》显示,在国内员工就业信心不足的背景下,求职者对失业的担忧下降了 6%,其中国企员工的失业担忧下降 18%,求职者的积极性下降趋势明显。

企业招聘加快步伐

与求职者普遍低迷的求职信心相比,中国

近日,一份最新的调研报告数据显示在 2012 年迎来的首个招聘旺季中,41%的受访者将“工资待遇”列为衡量工作机会的首选项,这无疑预示着求职者在寻觅机会时正更多地考虑一些现实因素。为了觅得更好的人才和求得更好的工作,招聘双方提高效率迫在眉睫。

企业的招聘预期则在经历了连续 5 个季度的下跌之后出现回升,企业将在第二季度加快招聘步伐。万宝盛华集团近日发布的最新雇佣前景调查结果显示,中国大陆地区预计在 2012 年第二季度增加员工人数的企业比例为 21%,比上季度增长了 1 个百分点,减少员工人数的企业比例为 2%,比上季度减少了 1 个百分点。保持员工不变的企业比例为 50%,比上季度下降了 7 个百分点。

对此,万宝盛华集团(中国)董事总经理袁建华先生表示,受国家保持经济增长、扩大内需政策的影响,企业将保持一定幅度的用人增长。这通过第二季度的企业招聘旺季,就能窥一斑而见全豹。尤其在服务行业和制造行业中,期望增加雇员的企业比期望减少雇员的企业数量高 20%左右,迫切需要吸纳大批人才。但随着全国各省份最低工资增长速度的加快,服务行业密

集的沿海地区与内地工资差距逐渐缩小,工人外出务工的积极性受到影响,服务业、制造业目前已经出现明显的用工短缺,求职市场上的人才供求结构性矛盾突出,企业很难找到合适的技能型人才。

中华英才网人力资源专家刘兴阳表示,相比大型企业,中小企业特别是小微企业,由于受自身规模与发展水平的影响,招聘工作与大企业相比往往处于不利地位,想要突围“招聘难”,就需建立起高性价比的“立体招聘”模式。

三招高效突围招聘

面对不断上涨的人力成本和经济放缓带来的业绩压力时,不少中小企业在招贤纳才的政策、制度和手段上往往就已经落于人后,而求职者在应聘时往往也鲜将目光投向中小企业。

对于在大型企业职业发展遭遇瓶颈的成熟人才来说,中小企业的经营模式更加灵活,能够为人才提供更多的机会和发展空间;而对中小企业来说,面对大型企业左右夹击的“招聘难”时,提高招聘效率不仅能够有效减少成本,也能瞄准目标人才。中华英才网人力资源专家刘兴阳建议,要高效招聘,可以巧用网络招聘平台、抢夺校园人才、寻求专业第三方的支持。

首先,善用网络招聘。要选择知名度和美誉度高的网络平台,凭借其覆盖面和影响力,帮助中小企业节省招聘成本、有效锁定目标。

其次,在校园人才招聘上创新模式,以更低成本吸引 80 后、90 后求职者,补充新鲜血液。

最后,由于中小企业雇主品牌建设薄弱,加上招聘旺季又占到全年招聘数量的一半,因此求助第三方的支持也是一个能够快速提高招聘效率的方法。

夏末

澳商业移民新政将采取打分制

据悉,2012 年 7 月 1 日起澳大利亚移民局将对移民政策进行大幅度调整,独立技术移民、州担保技术移民、亲属担保技术移民及商业移民的政策将有变化,具体细节目前还没有公布,从已公开的资料看,此次将在申请要求和申请流程上有较大的调整。新政将采取打分制,届时移民局会公布一个基本要求。同时,申请人还将根据一些特定的因素进行评分,如年龄、英语程度、经商经验、公司净资产、技术贡献/专利等。申请人必须先符合基本要求,且打分超过移民局规定的通过分数线才能得到批准,其通过分数线会根据申请人的多少而作适度调整。

此外,商业移民新政也将采取邀请申请制 EOI。申请人如要申请澳大利亚商业移民签证,首先要在网上填写 EOI(Expressofinterest),即填写想申请的州政府,并填写相关资料。州政府收到预

申请后,会判断是否符合基本要求,是否达到通过分数线,是否符合各州吸引商业移民的要求。如以上条件均符合,州政府将发“邀请信”。收到邀请信后,申请人必须在 2 个月内向移民局递交正式全套申请。如果 2 个月内没有按时递交,邀请信将自动失效。

澳际出国留学

全球名校 留学专家

52281636

28年历史·11万成功案例·88余国签证·1000名专业顾问

美国、加拿大、英国、澳洲、东亚等

上海南京·南京西路580号南证大厦20层

欲把留学比投资,深造移民总相宜

—— 加拿大留学深度分析

四月樱花盛开,春意盎然;草长莺飞的季节孕育着生机和希望。而对于父母而言,能给孩子提供茁壮成长的空間和安全优质的教育环境是莫大的欣慰和满足。

在留学咨询行业摸爬滚打多年,今日再次受邀习文,不禁感慨万千,我们看到了太多的家长为了孩子能出国留学含辛茹苦,操心忙碌。每念于此,我们深感责任重大。

在众多留学国家当中,我们今天着重讲解加拿大留学,因为这个美丽的枫叶之国不论教育、安全、工作、

移民和多元文化等诸多方面似乎完全符合大多数家长的期许和要求。

作为西方文明的代表,加拿大的教育质量毋庸置疑,她与美英并称世界教育的翘楚。其高中教育灵活不失严谨,公立私立各有特色,大学升学率几乎都是百分之百。高等学府则全部是公立大学,由各省府投资建设并监管,大学之间优势专业各不相同,规模有大有小,但教育质量差距不大。

作为地球上最适合人类居住的国家之一,加拿大风光美不胜收。

教育投资。投资必定追求回报,这笔留学费用在国内同样可以能给孩子提供坚实的起步基础。加拿大拥有世界上最优质的教育资源,求学并移民就是投资的最大化收益。

在加拿大毕业后可以获得三年工作签证,这为离开校园后逐步适应当地的环境,并顺利找到工作提供了极有利的条件。拥有加拿大本地工作经验并持有一份长期稳定的工作合同,就可以提出移民申请,申请审核批准的周期大约一年。加拿大有些地区甚至不需要工作经

验,毕业后直接可以申请移民。

本周末,我们将为你呈现一场加拿大留学的免费专场讲座,详细分析加拿大的高中、本科和硕士的招生信息,我们会为您就加拿大留学生移民政策作深度分析。

由于场地有限,欲参加讲座的学生和家长请您电话预约位置,我们届时恭候您的光临。

时间:4月14日(周六)下午2点

预约热线:021-31269330

地址:延安西路129号华侨大厦15楼加拿大室(乌鲁木齐路口)

“留学港”加拿大室

电话:021-31269330

地址:延安西路129号华侨大厦15楼

IB

国际文凭组织 (IBO) 授权学校 Diploma Programme

沪上率先面向国内学生开设IBDP课程的市实验性、示范性高中

上海市首批实验性、示范性寄宿制高中

联合国教科文组织亚太联合会 国际教育实验学校

为您的孩子迈入全球知名学府,走向世界。铸就理想搭建平台,创造机遇。

◆全新的海外课程设置

◆先进的教育教学理念

◆优秀的中外教师团队

◆专业的升学指导机构

认证课程全球通行

免预科零中介申请全球千余所著名院校

◆美国:哈佛、麻省理工、耶鲁、普林斯顿、斯坦福

◆英国:牛津、剑桥、帝国理工、伦敦政经

◆加澳:英属哥伦比亚、温莎、墨尔本、皇家理工

招生对象

★初中应届毕业生不限户籍和学籍

★立志海外留学★英语基础扎实

学校地址:上海市徐汇区位育路1号

报名咨询热线:021-64960246、13621659239 http://www.weiyu.sh.cn

IB World School code 006543 IBO官网认证 http://www.ibo.org/school/006543

优势

沪上名校重点高中

坐拥徐汇毗邻浦江

认证课程全球通行

权威教师英语授课

国际文凭三年预科

优秀公民成长摇篮