

百胜百城招募会 全国同步启动

肯德基、必胜客全年拟招15000名餐厅储备经理



上海这次共开放出来 100 个储备经理岗位,在当天短短几个小时内,招募会共吸引了总计近 200 名应聘者,通过当天面试的候选人共有 50 名。

招聘会当天,百胜全国各地的分公司的招聘团队会挑选出 1000 名储备经理,经过短短 2 个月工作站培训后,便开始参加成为管理近百名员工及千万营业额餐厅的餐厅经理所必经的系统学习。

从储备经理到商业领军人物

据介绍,应届大学毕业生从成为“储备经理”开始,蜕变到四年后管理千万营业额的餐厅经理,甚至商业领军人物,与百胜成熟完备的人才培育体系是密不可分的。

最初两年,储备经理将从掌握餐厅工作站操作及基本管理知识开始;之后 1-2 年继续学习三门课程:绩效管理、餐厅营销及团队管理,由此逐渐荣升为掌管千万营业额的餐厅经理。而且,百胜餐厅营运管理团队中没有空降兵,100%内部培养和提升,使员工有更长远的发展空间。

此外,百胜今年还推出了全新打造的“领军人物养成计划”,辅以“一对一”的导师辅导制度,期望培育出一大批既懂得经营管理,又能在第一线带兵打仗的商业领军人物。

据了解,如果错过了此次全国百城招募日活动,有意竞聘储备经理的应聘者还可以登录百胜招聘网站:www.joinyum.com 进行网络申请。

4月8日,拥有肯德基、必胜客等品牌的中国最大餐饮集团——百胜餐饮集团中国事业部,首次在北京、天津、上海和广州等全国百座城市同步举行“百胜百城招募日”活动,主要面向应届大学毕业生招收 1000 名餐厅储备经理,从而掀开了 2012 年百胜集团在全国大规模招聘的序幕。百胜同时宣布,由于中国业务发展的需要,2012 年将在华新开 600 家餐厅,计划招募 15000 名餐厅储备经理,招募人数和规模将创历史新高。

百胜餐饮集团中国事业部首席人力资源官罗淑莹女士表示,“百胜集团本次在全国范围内同步举行的‘百胜百城招募日’大型活动,是为配合百胜在华业务迅速发展的需要。”

上岗 2 月即能学习管理团队

随着高等院校招生大规模扩张,大学生就业形势不容乐观。在此背景下,百胜公司举办的本次大规模招聘活动受到大学毕业生的追捧。本次招募将初试、复试等繁琐的面试流程简化,并尽可能在同一天落实完成。

近期,沪上各类招聘会如火如荼。与现阶段企业迫切想要觅得贤才一样,求职者通常在表现明确求职意向时,显得顾虑重重,大多数求职者均表示需要“货比三家”,挑选一个最具有性价比的职位。

招聘现场 人山人海

据某参会企业招聘经理陈晓峰透露,招聘当天公司共收到千余份简历,并与其中百余名符合条件的求职者进行了详谈。在他看来,尽管目前求职者数量有所上升,但整体质量仍与企业所期望的有所差距。“可能是合适的人才尚未萌生求职的意向。”陈晓峰表示,现阶段企业通常都会以提供一线技术、销售及中高级职位为主,因此主要面向具有工作经验的人才,而由于年后职位供应充足,企业为了招纳人才,纷纷推出多重优惠措施,有意向的求职者应抓紧眼下的机会,否则在得到一定人力补充后,企业提供的可选岗位将有所减少。

不过目前不少求职者却仍未明确意向。热情如火的企业招聘现场,让他们普遍感到工作机会遍地可寻。在招聘会上转了一圈,投出五六份简历后,杨先生凭借行业内丰富的销售经验,受到不少用人单位的哄抢,更显得不紧不慢。面对企业开出 8000 元左右的月薪,他认为随着招聘旺季的到来,将会有更多企业提供具有竞争力的薪酬、福利。而企业从去年年末开始所遭遇的“招工难”,除了外在的大环境以及企业自身的因素外,恰恰就在于招聘双方普遍陷入了这种“心理博弈”。

后续环节 心理博弈

对于企业和求职者来说,双方的博弈不外乎就是薪酬、职位和职业发展三方面内容。一方面,企业希望招募到最具有性价比的员工,同时期望他能够为企业带来长期且稳定的效益;另一方面,求职者则被高薪、代表身份地位的中高级职位,以及企业承诺的发展空间所吸引。双方都能够在茫茫的招聘大潮中选出最佳的事业合作伙伴,却往往在不断的牵扯中,花费了大量的时间和精力。

招聘经理陈晓峰认为,企业与员工之间的信息永远存在着不对称性。企业总是从人才付出的工作量及承担的职责出发,为人才定义职位及薪酬水平,但求职者却往往在求职中将企业给予的薪酬水平及提供的职位作为衡量是否应聘及入职的关键指标之一。双方都应该在这样的情况下,做出一些积极的尝试,促成双方的合作意向。一方面,企业应该通过建立规范的薪酬体系及完善的岗位目标和考核体系,确保人才干得放心、做得起劲;另一方面,求职者也应在找工作时明确自身定位,寻求最佳职位。

另一个让双方陷入选择困境的难题则在于企业所提供的发展环境。选择跳槽的人才通常期望能够找到一个适宜自身“发展”的环境。为此,企业需要给予人才足够的尊重,塑造积极向上的企业环境氛围,为员工提供完善的教育培训体系,使得人才在求职同时,真正获得全方位的能力提升。

雨函

求职者遭遇『选择困境』

加恺移民
加拿大移民专家 值得信赖
31269500
上海市长寿路587号沙田大厦1701室

优质 放心 满意
华师大 家教
热线: 62226222

富建集团诚聘

富建集团是一家拥有房地产开发、酒店经营、医疗卫生、建筑施工、典当投资等五大产业、52家法人企业的多元化发展的民营企业集团。总注册资本16.6亿元,集团总资产81.83亿元。主要产业分布在上海、山东,江苏省的南京、苏州、徐州、宿迁、盐城等地,建筑企业分布在全国各大城市。现因发展需要,面向社会诚聘英才。

集团总部高薪诚聘财务类、工程类、MBA储备干部 20名,年薪5-20万。

按照五星级酒店装潢的**上海富建酒店、射阳富建酒店**即将开业,诚聘酒店管理各专业人才400余人,工作地在上海和江苏射阳。

按照“二级医院标准建设,预留三级医院发展空间”思路兴建的**盐城亭湖新区医院**,诚聘各学科带头人21名,年薪15-50万;各临床科室研究生21名,年薪6-15万;本科生66名,年薪4-6万;其他各类医疗专业人才90名。

集团成员企业诚聘财务、工程、营销、酒店管理、人事行政、医疗等各类人才193人。

- ◆ 以上招聘岗位详细信息请登陆 www.fjian.cn
- ◆ 简历投递邮箱: fjiangroup@126.com



富建集团上海总部: 上海市闵行区七莘路1839号财富108广场南楼27-28楼
(中介不收费)

咨询电话: 021-34727782 13851121861 联系人: 刘先生 马小姐