

迟到的代价,有时你“Hold不住”

不应滥用同情心

上海某高考考生因为迟到2分钟,被拒之考场外,此事引发了全国媒体的关注。之所以如此,也许“2分钟”让不少人扼腕不已。

然而高考明文规定:考生要在14时30分前提前到达考场,14时45分后禁止迟到的考生入场。该考生是14时47分到达考场,比他正常情况下应该到达的时间,实际上晚了17分钟。那么他迟到的理由呢?据称仅仅是因为自行车坏了。

且不说该考生对困难没有预先的准备,没有预留足够的时间应付可能出现的问题;在出现问题之后,其实他还有许多办法补救,比如打的。如果身上没钱,可以报警,相信在全社会对高考如此重视的今天,警察一定会帮助解决这样的小问题。那位考生和他的母亲,显然都缺乏最基本的处理问题能力。

对于监考老师是否应该拒绝该考生入场?大多数人认为拒绝没错。这反映出时代的进步,人们都习惯于用理性而非简单的同情心去思考问题。

其实在职场中,“迟到”是个永恒的问题。几乎每个迟到者都能找到理由,比如“堵车”“身体不好”“家里出事”……作为管理者,你如果有一次原谅了某一位迟到者,那么无异于开闸放水。以后你要再处罚其他迟到者,包括旁观者在内,人人都会觉得你处事不公。下不为例,肯定会造成制度从此崩溃。

我所在的小区曾经非常整洁。可住了几年之后,有人开始在楼顶平台上搭建违法建筑。物业公司起初坚决阻止,然而违建者往往边强行施工,边制造舆论,说顶楼漏雨,在楼顶搭房子是迫不得已。漏雨的情况有时确实存在,于是物业最终让步,规定楼顶遮阳棚屋高度不超过1.2米可以通融……短短几年间,大多数楼顶都搭起了违法建筑,且高度越来越高,最近搭的都超过了2米,可以住人了。

顶楼乱来,一楼住户也不甘示弱,有人养起了乌鸡。物业人员来制止,养鸡户照样振振有辞:家有八旬老母治病需要乌鸡,外面买的不放心。最后吵来吵去,物业迁就了。于是没多久,养鸡户越来越多,养什么鸡的都有。

哪怕理由再“合理”,哪怕情节再感人,制度一旦出现了特例,肯定会Hold不住。有了一次破例,肯定会有两次、三次,许多次。某一个人因为自己的过失受到惩罚,或许有其值得同情的一面,但原谅他会导致许多无辜者利益受损,所以绝对不应该滥用同情心。

6月8日下午,上海一名高考考生迟到2分钟,被拒之考场外,其母下跪求情但无济于事。该名考生最终因为迟到错失本年度高考,自己追悔莫及,别人也扼腕叹息。

面试迟到、开会迟到、上班迟到……一项调查显示,八成人表示自己有过迟到的经历。迟到有客观因素,也有主观因素。有些迟到的惩罚可能无关痛痒,有些迟到的教训则可能是沉痛的打击。你是否曾因各种意外事件不能及时到达而造成遗憾?

迟到是猪只因懒

千人伊面 (建筑工程师)

难以回鞘。

那一年的晋升,没有我。领导放出话:要有工作能力,更要有工作态度,态度有时候比能力更重要……到现在,我的工资还比别人少一级。

婚后,老公成了我的“闹钟”,我上班基本不迟到了。孩子放寒假的时候,学校里安排社区任务:集体打扫卫生,还要拍照片,要写短文。睡前我是记着的,可睡着了什么都忘了。儿子本来是“打鸣鸡”型,跟着我这个懒妈,也成了“睡不醒”型。可恨老公出差了,丢下我们娘俩出丑——当我们顶着寒风,挂着眼屎,手拿扫把急命奔走时,迎面来了一群手拿扫把、精神抖擞的大人小人,人家已经劳动回来了。我若是这时候跟着往回走也算明智,偏我以为现

迟到 30 分钟丢工作

哈皮 (策划)

什么大事。可不走运的是,那天端坐会议主席台的不仅有集团和部门老大,还有一位市领导。而更不走运的是,一位从我们公司调到上级指导部门的一位分管领导,不知缘何,偏偏就坐在我身边!

他当场把我叫到门外,训斥了一顿,批评我工作态度极不认真。我哪敢分辩,只能诺诺。会议结束后,带着一颗受伤的心回到公司,我发现这事还没算完——这位分管领导,竟然不顾自己的尊贵身份,与我这个见习员工纠缠不清,走出会场,就直接拨通公司老大的电话,把我一顿狂K。

老大曾经在这位分管领导下混饭吃。他很明白:这是“领导”趁机要立威。所以,当天下午,我就收到人事部通知,匆匆结束了我充满憧憬的见习期,在周围前辈们的同情目光中,收拾东西走人了。

当时,我还不明白为什么一个看上去似乎无伤大雅的迟到,会成为无法原谅的错误。几年过去,当我也在职场的摸爬滚打中,懂得了办公室政治和职场生存法则,我开始知道,自己死得既可以说冤,也可以说不冤。还是那句老话:“人在江湖飘,谁能不挨刀。”

“可以有”的迟到栽了

晓果 (会计)

被重罚,宾妮才不去碰红线呢;老板林总更是特别注意细节,有次开会,宾妮来晚了,被他黑着脸请回;至于被考核的那几天,考核人员都跟超女评委较挑剔,关键结果要和绩效挂钩,宾妮怎么会和银子过不去呢!

所以在迟到这件事上,宾妮坚持了“有所为有所不为”的原则,自觉分寸拿捏得很好。但自信的宾妮终究栽了跟头。

那次,顶头上司恰好出差,办公室通知她第二天去指定地点乘车,有活动。按惯例,宾妮认为这个迟到“可以有”。时间快到了,她才优哉游哉地出门。顶头上司的电话打来,语气火烧火燎:快!林总和她们已经在等;几家同行公司,只缺你一个。坏了,林总最好面子的啊!宾妮开始焦急:公交不见影子,的士也打不上,那会只恨脚下没有风火轮。短短三站路,只怕迟到的理由也找不出来……那之后,相当长一段时间,宾妮都不被领导待见。

其实,在迟到和准点之间,没有谁能熟练掌握,无缝对接转换,还是平时就培养成准时的习惯为好。



插
图
镜
任

在的制度没那么严格,小学生也就做做样子,偏继续往社区奔。苦求甜求,软硬兼施,社区就是一句话:下次再来。儿子小脸挂不住了,他迟到了,他觉得丢人了!

这事,我没敢告诉老公,怕他骂我。我一个人迟到也就算了,怎么能连累儿子呢?你可以遗传基因,不能遗传坏习惯呀。

我咬牙切齿,痛定思痛,不能再迟到了。

迟到是头猪,所有的迟到原因,归根到底就是一个“懒”字。克服懒惰,你会发现早起的风景很美。凡事留出富余时间,不慌不忙的日子才叫从容啊。

机关『迟到』故事多

霍雨佳 (公务员)

早些时候,单位考勤不严,虽说是“8小时坐班”,但实际在办公室的上班时

间,顶多只有6个小时。“8点上班9点到,一杯茶水一张报,伏在桌上就睡觉”,这就是我们小

城人上班的真实写照。但另一方面,我们也确实闲着无事呵!

今年不行了,局长换了,书记也换了,出台了

许多规章制度。新局长主要从惩罚入手。比如,上班就采取了“指纹考勤制”,迟

到一次,次日在过道墙上的小黑板批评公示;迟到3次,罚款100元!数

学再差的人,也知道自己每月300元的“考勤奖”能经得住几回折腾。新局长的观点不新鲜,但很鲜明:“惩罚不是目的,就是让大家老老实实在坐8个小时!”

上班迟到的人次确实减少了!但任何制度都不可能是完美无缺的,比如这个“指纹考勤”,它能“考”住上班

迟到,却无法限制“中途溜号”。所以,有的同事总赶在考勤后出去办私事。新局长时不时地在职工大会上来个“不点名批评”,但溜号的事依然经常发生……

而新书记则从奖励入手,试图改变机关作风。比如每月由全体职工进行无记名投票,选出3名“印象”好的员工,每人奖励200元。可惜,连续5个月,我一次都没获得“好印象奖”,倒是小黑板上常常榜上有名。

周三上午,我和同室的刘胜正在狂聊欧洲杯,档案科的阿梅踱了进来:“告诉二位一个好消息,这次‘月印象奖’你们拿定了!”我感到很意外:“别拿我们落后分子开心了。”刘胜也要阿梅拿出依据。

“我刚才去了人事科,看见职工们勾划的‘好印象奖’推荐表就堆放在桌上,旁边还有一张统计表,上面清清楚楚写着:老霍17票,刘胜15票,而我只有区区3票……”说到这里,阿梅还委屈地扮个鬼脸。我暗自高兴,嘴里却安慰阿梅:“等拿到奖金,我请你去吃麦当劳!”刘胜更是手舞足蹈:“我也要请客,祝贺自己的‘处女奖’!”

两天之后,最新的“月印象奖”公示出来了,根本没有我和刘胜的名字,倒是阿梅又一次榜上有名。所以,再次来到我们办公室时,阿梅多少有点尴尬。我笑着要阿梅请客(其实是给她解围),而刘胜则一个劲地追问上次说的得票数到底是怎么回事。

阿梅先是不说,但架不住我们的催促,只好实话实说:“我已经问清楚了,上次说的那些数字,并不是得票数,而是指纹考勤机统计出的最近5个月的迟到总次数……”

本版整理 施淑洪

欢迎来

常回家看看,有多少子女能够做到?据央视报道,截至2011年底,全国60岁及60岁以上的老年人口接近1.85亿,他们当中大约有一半子女不在身边,不少做儿女的一年才回家一次,有的甚至几年不回!基于这种情况,《老年人权益保障法》修订草案将“常回家看看”列入了草案。

工作忙,抽不开身,似乎是不回家的最大理由。想家,但是回不起,这也是不少游子的无奈。其实,关于职工探亲待遇,国家早有规定,只不过在很多企业遭遇了软执行。如果子女有心,单位更贴心,也许“常回家看看”就容易得多……(截稿时间:7月9日上午9时)

来稿请发 E-mail: zcfy@wxjt.com.cn
电话:52921231

【下期预告】
“油条哥”冲击波