



留学四方谭

编者按

信息获取的便捷是当下的时代特征，信息的去伪存真合理解读是当下的难题。在此背景下，今年2月起，上海大学莘远留学、上海外国语

大学留学中心、上教留学、留学港等4家沪上著名的留学中介服务机构携手组建公益性市场联盟，在本报人才专版上推出“留学四方谭”专

版，为公众解读留学政策，分析留学热点，透视留学心理，分享申请经验，为有留学需求的人士答疑解惑，分析策划，理性达标。

用平价的费用换高质量的学历

德国、奥地利留学面面观

文／徐放（上海外国语大学留学中心德国、奥地利留学资深顾问）

很多学生打算出国留学首先想到的就是高昂学费、生活费和经济担保，让很多工薪家庭的学生望而却步。面对经济实力不足的现状，越来越多渴望接受先进教育、感受西方文明的中国学生将目光瞄向了那些既能提供免费高等教育且毕业文凭含金量高的国家，下面将介绍一下德国和奥地利的留学优势及入学要求，希望学生们能在留学这条路上找到适合自己的规划。

德国是世界上最重要的工业和贸易大国之一，其中汽车、电子、化工、贸易、机械等专业世界瞩目。德国有许多历史悠久的大学，早在1386年，德国最古老的大学海德堡大学就已成立。德国对教育的投入逐年增大，教育系统先进而完善，教学质量在国际上享有很高的声誉，自1990年至今培养了10位诺贝尔奖得主。德国大学为免费教育，学生只需交纳75欧元/学期的注册费，教学用书全部可以从学校图书馆借阅。

2001年11月5日，德国移民法草案出台，德国成为新兴的移民国家，移民法草案将现行的外国人法中规定的外国人在德国居留的种类由五种简化为二种，即暂住许可(限期居住)和居住许可(无限期居住)。受过高等教育的外国人移民德国不受限制，并将取得居住许可，即无限期居住权。

而奥地利教育与德国既有许多相同、相似之处，也有其自身独特的地方。众所周知的维也纳大学曾造就过20多位诺贝尔奖获得者，就是维也纳音乐大学和雷奥本大学等也都是享誉欧洲乃至世界的著名学府。在许多的学科领域，如机械制造、化工、电子、柴油发动机、冶金、造纸、铁路交通和开凿隧道、环保、空中索道、林业和木材加工、水利发电、废物处理和资源再生利用、医学、自动化控制，经济学和企业经营管理学等方面，奥地利均处于世界领先水平，音乐和绘画艺术更是有口皆碑。奥地利公立大学专业课程基本上是免费教育(只收取少量的

书本费和注册费)，即使私立学院也只收取每学期不足1000欧元学费(申请英语授课的除外)。另外，奥地利政府对学生采取各项优惠及经济补贴政策，如交通费、保险费及大学生公寓补助等，所以在奥地利留学的学生，每月的生活费只需人民币4000元左右。留学生在学期间可享受到和本国大学生一样的打工政策。学生注册入学后，可以凭学生证在很多方面享受半价优惠。寒暑假和周末可以满足生活所需，还可以利用假期和周末去其他城市及周边的15个“申根协议”国家旅游观光，而无需另外办理签证。

去德国和奥地利留学需要满足怎样的要求？

■ **申请德国中学** 中国优秀初中毕业或者高中在读生（不满18岁），可以申请德国的文理中学就读，毕业后可以得到和德国高中毕业生一样的Abitur证书，并有资格申请德国任何一所大学的任何专业就读。

■ **申请德国、奥地利大学** 中国高中毕业生、考上中国本科或专科的学生都有适合去德国或者奥地利的升学方案

■ **申请签证** 中国学生申请德国、奥地利签证，只需准备七八万元左右人民币即可。现在留学已不再是工薪家庭孩子的奢望，选择去德国和奥地利留学，就是用平价的生活费，在一个文明、舒适、优美整洁的国度里，享受高品质教育，获取高含金量的文凭。

【活动链接】

为了方便大家更全面地了解德国和奥地利留学，上外留学资深留学专家将于10月13日(周六)14:00点在南京西路818号901室举办德国、奥地利留学专场说明会与大家分享最新信息和政策，为您量身定制上佳升学方案。

留学咨询热线

莘远留学	63536688	www.shenyuan.org
上外留学	8008206381	www.swliuxue.com
留学港	62490001	www.17000.com.cn
上教留学	51095268	www.edush.com

由2012伦敦奥运联想到如何选择英国体育课程

文 / 莘远留学 英国中心 黄文超老师

北京时间2012年8月13日凌晨4时，英国伦敦斯特拉特福德奥林匹克体育场再一次成为欢乐的海洋，一场“英国音乐交响曲”音乐会再次上演。2012年第30届夏季奥林匹克运动会闭幕式上演，204个参加伦敦奥运会的国家和地区经过17天的角逐后，如约来到“伦敦碗”，参加这场盛大PARTY。

虽然奥运会已经结束，但是体育运动的的确是越来越被全世界人民所喜爱。如今的体育运动员，体育工作者不再是曾经默默无闻的奋斗者，而是社会的焦点，聚光灯下的明星。运动员们是人民的英雄，社会的焦点。所以为什么不在人人都挤破头皮去争读英国名校商科的同时，考虑一下体育类课程呢？

英国的体育和运动休闲方面的大学前教育机会每年持续增加，我们不妨可以先学习体育教育专业的普通中等教育课程(GCSE)，中学准高级水平考试(AS-LEVEL)，或中学高等水平考试(A-LEVEL)课程，或体育休闲的A-LEVEL课程，当然也可直接入读学士学位和硕士学位的相关课程。

英国的各类院校的体育教育和体育系也向学生提供不同的学位课程。许多大的学校里一流的体育设施为学生提供了上佳场所。这些课程涵盖了从心理学、教练、治疗到体育和休闲管理等多种科学。这些课程为毕业生在体育发展和相关教育的领域提供了良好的平台。

所有我们在英国学习的体育方面的研究课程能帮助你在所学习的领域变得更加的专业或者拓展学习的方向(比如从物理疗法到体育物理理疗，甚至我们可以把我们中

或者DIPLOMA课程，或者攻读一年的硕士学位。当然课程的涉及范围非常的广泛，而且很多是职业性的。

如此看来，其实英国的体育和体育休闲方面的课程其专业程度，课程设置，配套设施都绝对不比我们传统学习的商科和工程类课程差，甚至许多方面都超过了他们。众所周知，体育类课程或者体育休闲方面的专业在许多大学都不开设，比如在中国，很少有高等院校有专门的体育方面的课程，我们还是比较传统的市一级，或者区一级的体校来承担这些专业的学习和发展，但是这些学校无论是师资力量、教学环境、教育水平远远不及英国的高等院校。

最关键的是体育和体育休闲方面的产业在中国正是高速发展期间，越来越多的人开始重视这方面了，我们不难发现我们周围越来越多的健身房出现了，体育主题公园出现了，社区运动区增加了等等……而我们周围的朋友、同事、亲戚们越来越喜欢在周末或者平时大家一起运动。

所以在不久的将来，体育事业必定会成为我们社会中不可或缺的主要部分。而且这些体育方面的专业都有非常好的就业前景。如果你的专业是体育心理学或者体育理疗，你很容易可以去专门的体育俱乐部或者体育团队，以及高等院校的体育系或者健身机构担任收入不菲的重要职位。当然如果机会好，也不难成为体育团队或者政府部门的一员，比如像以前袁伟民，现在的蔡振华不都这样吗？当然现在许多体育品牌也越来越重视这方面的人才，拥有专业知识的你很容易就可以被大型的体育服装商或者知名的体育品牌商所录用，比如李宁、安踏、特步都很有可能。所以如果你对体育方面的专业感兴趣，为什么不用与时俱进的看法来面对当下的新局面呢？体育专业和体育休闲方面专业在未来一定会成为新的宠儿。

医的推拿理疗也来个中西合并)，都可以在新的时代推向新的高度。当然我们的学生也可以拿下8个或者9个月的研究生证书

Java-3G、.NET、PHP 开发人才重金难觅

随着物联网、云计算、3G 互联网移动技术的不断成熟，.NET、PHP、Java-3G (安卓)软件开发人才成为职场新贵，据国家工信部门报告，国内软件人才缺口已达百万以上，很多企业开出丰厚待遇都招不到合适人才，而同时掌握 3G(安卓)、.NET、PHP 技术的软件工程师更是“吸金”热门职位，人才需求更大，薪水更高。

上海华育国际 10 月急招岗前实训生

2012 年上海华育国际软件实训基地与沪上众多 IT 企业紧密合作，首创“订单实训”人才培养模式，面向 500 强、外企、电信、金融、3G 等高端行业，

上海急招 18-28 岁大中专待业者(86名)

Java-3G(安卓)、.NET、PHP 技术全掌握，本月报名可获 500-3000 元实训助学金

推行“长三角软件工程师培养与输送计划”，10 月定额招收 86 名大中专、本科生(名额有限，欲报从速)经定期专业实训后，掌握软件开发技术。

10 月 31 日前报名可获技能实训补助金

上海华育国际推出:10 月 31 日前报名者根据技能实训方向不同可获 500-3000 元不等技能实训助学金，本周诚邀广大学员及家长免费参加大型招生说明会(需提前电话预约)。



上海华育国际
软件实训基地

大型免费专场招生说明会

时间:10月11日(周四)、10月13日(周六)、10月16日(下周二)下午2:00

招收条件:18-28岁,高中、三校、大专、本科及以上学历待业青年,应届生、退伍军人优先。

实训地址:上海市江苏路500号电信世界3楼(轨交2号线、11号线江苏路站4号口南行100米路西)

★预约专线:021-62132780 62132790

★全国免费咨询:400-820-9300

★官网:www.eduask-sh.com www.eduask021.com

注册号:310105000411656

人力资源管理中的法律和技术风险控制36计

(10月23、25日，共二整天，上午9:00-12:00；下午13:00-16:00)

【主讲人】

著名人力资源管理专家
刘大卫 法学博士

上海劳动和社会保障学会人力资源专业委员会副主任、上海企业管理咨询委员会副主任、中国劳动学会劳动关系专业委员会理事、担任数十家企业人力资源管理首席顾问，曾获“中国著名管理咨询师”、“上海十大管理咨询师”荣誉称号

【主要内容】

一、法律文件和规章制度设计中的风险

(包括劳动合同和规章制度设计、绩效约定、试用期约定、岗位设置和轮岗过程中的风险等)

二、招聘中的风险防范

(包括劳动关系、工作经验和学历甄选、薪酬待遇约定、员工手册和规章制度中的风险等)

三、员工培训中的风险

(包括培训服务期协议、服务期和合同期限竞合、培训未能完成、培训课程中的风险等)

四、工作时间安排中的风险

(包括法定工作时间、加班加点、休息休假、轮班倒班中的风险等)

五、薪酬管理中的风险

(包括基本工资计算口径、各种假期工资计算、每月20.83天和21.75天的计算、停产停工的工资计算风险等)

六、特殊待遇中的风险

(包括女职工“三期”保护、各种休息休假的特殊情形、工伤认定、医疗期中的风险等)

七、并购整合中的风险

(包括“情势变更”、经济性裁员、关键人才流失、制度和企业文化整合中的风险等)

八、绩效管理中的风险

(包括绩效考核失灵、考核后不胜任、绩效考核后奖励、绩效考核结果失真的风险等)

九、争议处理中的风险

(包括劳动争议调解、劳动争议仲裁和诉讼、劳动争议引发的信任危机、企业内部管理改革中风险等)

报名热线: 62738833 52350052 52350025