

少先队干部“阴盛阳衰”，上理工附小特设性别比例—— 选送小干部 男女一比一 男生很起劲 女生不服气

昨天下午,上海理工大学附属小学少先队大队干部选举启动,48位候选人的竞选视频在校会课上首度亮相。有意思的是,48位候选人里男女生人数相当,各占一半。

副校长徐晶说,小学阶段小干部“阴盛阳衰”很普遍,因此,该校近年来在选大队干部时有意设定了“男女1:1”候选人选送规则。“缓解‘男生危机’首先要改革的是评价和考核机制。其实,跳出成绩等传统评价手段,男生未必不如女生。”

即兴问答还真实

48位候选人来自该校的三到五年级。上周,每位候选人已各自制作了竞选海报,向同学“推销”自己。上理工附小大队辅导员谈闵星说,往年,该校的选举采用的是演

讲的方式,但不少候选人家长不仅会替孩子“包办”演讲稿,还会事先“排练”演讲。“为了选出真实的而非‘表演家’的大队干部,今年的选举形式有所调整。竞选视频里,每位候选人在毫无准备的情况下,要根据问题即兴回答。”

谈闵星说,不同年级的候选人的问题也不同。“比如,刚加入少先队的三年级候选人的问题是‘在中队里,你曾经有过怎样的服务岗位,你在这个岗位上怎么做的’;五年级的问题更侧重体会,问题是‘以往少先队活动中,你觉得最快乐的活动是什么,你在活动中发挥了什么作用’。”

不特意突出男生

小学少先队干部“阴盛阳衰”的情况在沪比较明显,总觉得男生

有些被女生“压制”。徐晶说,设定大队干部候选人“男女1:1”的选送规则,并不是因为男生不够好而刻意突出男生,而是希望通过全面的评价和考核,做到性别公平。“在这次候选人推选过程中,每个班级都有一男一女的名额。男生报名很踊跃,优秀的也很多。”

徐晶说,小学阶段,男女生的个体发展是不一样的,如果用传统的评价方式,比如,看学生的成绩,或是否乖巧听话,男生会显得差一些,但如果增加一些评价内容,比如体育运动、兴趣爱好以及在拓展课程中的表现,那么不少男生就会脱颖而出。

女生表示“我反对”

“男女1:1”的选送规则推行以来一直备受争议。一位“不服气”

的女生就曾致信校长表示抗议——“选上的男生,远逊色于我。我成绩比他好,行为规范比他棒,班级投票比他多。这样的规定不公平,校长偏袒男生。”徐晶说,一些孩子的自我评价受社会和成人的影响严重,更在乎学习成绩、行为乖巧等。

徐晶说,设定“男女1:1”的大队干部候选门槛,是希望孩子在选举中体会“性别平等”和服务意识。“对分数的追求仍是目前最主要的评价方式。这种尝试就是为了改变家长和教师评价优秀学生的标准,而不是为了选出‘通常意义上最棒的孩子’。如果不能在家长认为特别重要的干部选举或三好学生评选上做出改变的话,小学教育的改革始终是句空话。”

本报记者 马丹

陆家嘴金融城 组团进高校揽才

招聘人数创历年之最

本报讯 (记者 宋宁华)83家各类金融机构参加、计划招聘2000名“新鲜血液”,招聘人数比去年翻了一番,创下历年之最。昨天下午,一场特殊的招聘会在复旦大学正式启动,马上引起莘莘学子“爆棚”投档。据了解,作为国内唯一以金融人才为主题的海外人才创新创业基地,未来三周,由陆家嘴金融城企业组团参加的“名校直通车”将陆续登陆交大、财大、清华、北大等8所京沪宁杭名校。

此次名校直通车是陆家嘴金融城首次组织区域内金融机构赴国内重点城市、重点高校举办大规模专场招聘,共有83家各类金融机构参加,提供的岗位数近800个,拟招聘近2000人,招聘规模、数量均创下历年之最。参与组团招聘的机构涵盖银行、证券、基金、保险、期货、投资公司等各个金融业态。

本报讯 (记者 张炯强)第14届中国国际工业博览会将于今年11月6日至10日在上海新国际博览中心举办。今天上午,市教委举行新闻发布会透露,本市高校多个民生类项目将亮相本届工博会。

复旦大学研发的“国产新型冠脉支架自主创新”项目,每年可为患者节约医疗费用12亿元;上海交通大学研发的“人脸识别系统”让科幻成现实;华东理工大学研发的“户外广告牌的身份认证”系统,可以将上海10万个广告牌全部纳入掌上电脑,实时监控;上海海事大学研发的“海难搜救机器设备”,能在1平方公里的海域内,辅助搜救人员快速发现搜救目标;上海理工大学研制出“一秒钟准确检测地沟油”的设备,可以快速检测分辨地沟油。



黄豆豆给外来娃当舞蹈“教头”

昨天,共青团关爱农民工子女志愿服务行动“走进七彩小屋,体验七彩课堂”在杨浦区举行,青年舞蹈艺术家黄豆豆作为志愿

者,为民工子女舞蹈兴趣班提供艺术指导。活动中,小朋友们还获赠《未成年人自护宝典》和《黄豆豆舞蹈作品集》DVD光盘,后者将

分发到全市各来沪务工人员子女比较集中的中小学,鼓励更多的来沪青少年学习舞蹈。

图为黄豆豆向民工子女赠送舞蹈光盘

本报记者 孙中钦 摄影报道

一张“脸”等于n把钥匙

上海交大等联合研发人脸识别身份认证系统将改变人类生活

或将告别钥匙时代

“有了人脸识别系统,你可以和钥匙说goodbye。”苏剑波说。在人脸识别技术的飞速发展下,清晨,当你信步走到公司大门前,门前的智能终端准确地报出你的名字,为你开门并向你问候:“早上好!”每天回家,到小区门口,人脸识别系统通过辨认业主,直接为你打开大门,并欢迎你回家,真正体现“家是温馨的港湾”的理念。

人脸成万能“通行证”

银行卡、邮箱、网站登录、在线购物……这些都需要你记住各种各样的密码。实名火车票、飞机票、酒店住宿……这些都需要你随身携带

身份证。而人脸识别系统,则让你告别一切的繁琐,仅靠一“脸”,即可潇洒行遍天下。当你出差入住酒店登记注册后,对应的房间门可以让你通过自己的脸进出客房;坐在电脑前,电脑自动登录你的账户,你不需要输入任何密码便开始了一天的工作……

苏剑波介绍,现在正进一步开发网络版和嵌入式系统,将扩展到亿万手机用户终端,实现诸如手机身份验证、餐馆订餐、网络购物、网上银行、网上订购火车票、飞机票等。未来,人脸识别技术可以让你不用携带钱包、卡包和各类证件。

“视频侦探”辨案犯

周克华事件震惊全国,那么对

本报讯 (记者 施捷 通讯员 吴莹琛)上海交通大学口腔医学院(原上海第二医科大学口腔学院)80华诞庆典大会今天举行。市领导冯国勤、殷一璀、沈晓明等分别题词或致信祝贺。

上海交大口腔医学院前身是震旦大学医学院牙医系,设在广慈医院,是国内最早设立的口腔医学院校之一。交大口腔医学院现有13个教研室、14个临床科室,其中口腔颌面外科、口腔修复科、牙体牙髓病科和牙周病科为国家临床重点专科。口腔医学院名誉院长邱蔚六教授为中国口腔医学界首位且是目前唯一的中国工程院院士。学院拥有终身教授5名、长江计划讲座教授与“千人计划”1名、卫生部有突出贡献中青年专家2名、新世纪百千万人才工程国家级人选1名、教育部新世纪人才计划1名;拥有床位近200张,年门急诊量78万人次,住院患者6000余名。

复旦管理学 杰出贡献奖颁发

本报讯 (记者 张炯强)昨天,2012年“复旦管理学杰出贡献奖”在天津颁奖。北京航空航天大学黄海军教授和中国科技大学梁樑教授,以其多年来在我国管理科学与工程领域的研究中所做出的卓越成就夺得了今年的“复旦管理学杰出贡献”奖。

今年,复旦管理学基金会专门增设了“复旦管理学终身成就奖”。被誉为“中国质量管理之父”的中科院数学与系统科学研究院研究员、中国工程院院士刘源张成为了该奖项的首位获得者。

复旦携手华山 成立联合研究院

本报讯 (记者 施捷 通讯员 陈勤奋)基础临床交叉研究,科研成果深入转化。复旦大学生命科学学院——华山医院联合研究院今天正式成立。联合研究院首任院长由华山医院神经外科主任周良辅院士担任,16位在各自的基础和临床研究领域做出重大贡献的专家组成专家委员会。

这类案件,人脸识别技术能帮上什么忙?据报道,苏湘渝系列持枪抢劫杀人案件成功告破,其中视频侦查起了关键作用。案犯周克华的庐山真面目,始于警方发布的一张贴有照片的悬赏通告。周克华在长沙作案4起,以一部电影500兆来计算,民警所看的视频量相当于83万部电影。可见,遍布大街小巷的摄像头起了至关重要的作用。

但是,海量视频的观看量十分巨大,带给民警的除了令人欣喜的结果,还有就是疲劳,是生理的极限。苏剑波教授团队研发的海量人脸时空数据库检索系统,是一个针对海量人脸时空数据库并支持高速检索的系统,根据人脸识别技术自身的特点,利用计算机技术对人脸图像进行降维处理,从低维特征数据库中检出相似度由大到小排列的人脸图像,供用户参考和使用。它将视频侦查中最主要的工作——看视频,成百倍地压缩,可以有效解决人脸图像检索计算复杂度高、耗时长和存储容量大等困难,这是视频侦查的划时代革命。 本报记者 张炯强