

上海金融学院国际金融研究院副教授肖本华建议 争取先试人民币资本项目自由兑换

民盟盟员、上海金融学院国际金融研究院副教授肖本华近日向市政协提交社情民意,建议在人民币资本项目自由兑换方面积极争取先行先试,如试点人民币跨境贷款等,推进中国(上海)自由贸易试验区建设。

肖本华在社情民意中指出,在我国经常项目已实现自由兑换的前提下,外汇政策的率先开放,在上海自由贸易试验区主要体现在资本项目可自由兑换上。因此,在试验区内进

行资本项目自由兑换先行先试,不仅是上海自由贸易试验区建设的需要,同时也可以加快人民币国际化进程。

肖本华提出建议:“结合上海自由贸易试验区建设的需要,近期试验区可在人民币资本项目自由兑换方面,积极争取以下先行先试政策。”

■ 试点人民币跨境贷款

2012年底,中国人民银行办公厅批复同意中国人民银行深圳市中心支行发布实施《前海跨境人民币贷

款管理暂行办法》。按照规定,在前海注册成立并在前海实际经营或投资的企业可以从香港经营人民币业务的银行借入人民币资金,并通过深圳市的银行业金融机构办理资金结算。前海跨境人民币贷款业务不仅有利于形成人民币跨境双向流动的良性循环,同时还降低了在前海投资企业的融资成本,因为从香港银行获得人民币贷款,人民币贷款利率加上利息预提税和境

内银行的结算服务费,融资成本约为5%,低于当前内地人民币7%左右的银行融资成本。

肖本华认为:“对比深圳前海,上海自由贸易试验区完全具备试点跨境人民币贷款的条件。建议中国人民银行上海总部、上海市政府联合向中央提出在上海自由贸易试验区试点人民币跨境贷款。”

■ 在完善贸易信贷管理制度方面先行先试

贸易信贷管理是货

物和服务贸易外汇真实性审核管理的重要内容和关键环节。2008年,国家外汇管理局出台了贸易信贷登记管理制度。“建议上海自由贸易试验区在完善贸易信贷管理制度方面先行先试,例如探索简化贸易信贷报告操作的方式方法,在基本满足贸易信贷监测分析数据采集需求的前提下,增加定期总量报告或批量报告,简化大企业报告操作压力。”

本报记者 江跃中

经济增长放缓 人才招聘强劲

三季度人才市场行情如何?据国内最大的人力资源服务商前程无忧最新发布的《2013年第三季度雇主招聘意愿调查报告》显示:雇主招聘需求仍然强劲,特别是服务业兴盛带来的人员缺口进一步扩大。

此次参与调查2万名雇主来自59个行业,员工规模500人以下的企业超过了80%,民营企业占到了七成。有79.7%的受访雇主表示,将在三季度增加比去年同期更多的社会招聘,这比上一季度的调查结果高出8个百分点。

调查显示,经济增长的放缓并未带来人才招聘的萎缩。从第三季度雇主招聘意愿调查显示,金融/证券/投资、教育/培训/院校和互联网/电子商务等行业招聘最为活跃,增加社会招聘的雇主比例均超过80%,增加校园招聘的雇主占比均超过40%。由于人员流动较高,批发/零售和酒店/旅游行业的招聘将在第三季度有明显的增加。

而从薪酬看,销售和技术研发类

岗位仍然是雇主们认可的集中加薪职位。薪酬增长超过10%的比例分别是39.3%和31.5%,略高于二季度的调查结果。但是财务、行政和人力资源等职能的薪酬增长,绝大多数雇主都会控制在10%以内。增幅低于5%的雇主数量,大大超过了大于10%的雇主数量。

值得一提的是,高学历者找工作难开始普遍化。因为雇主数量最多的中小民营企业在调结构的经济大方向下,企业面临的外部市场环境充满变数,运营成本不断上升。同时,中小民营企业的管理能力偏弱,设立人力资源管理部门的雇主不足两成,很多雇主将行政和人事合二为一。企业的招聘常常只为满足现实用人,缺乏长远的人才规划,对薪酬成本的敏感远高于人才管理成本。即使在招聘最旺的大型民营企业里,在人才吸引力方面也表现较弱,尤其对高技能人才的招聘和保留,不少则表现出停滞不前的态度。

本报记者 胡晓晶



■ 陆家嘴金融机构招牌林立

图 CFP

近几年来,以股权投资机构为代表的新兴金融业态的蓬勃发展为浦东金融核心功能区建设注入了新的活力。截至2013年上半年,浦东拥有各类股权投资及管理企业1248家,较“十一五”期末增加801家,管理资产2236亿元,较“十一五”期末增加1462亿元,这其中包括了TPG、黑石、中信产业基金等国内外顶尖股权投资PE基金,也聚集了德同、德丰杰、启明等国内外知名创业投资VC基金。

在这样的投资市场背景下,浦东国际金融中心联合美国斯坦福大学商学院,将于2013年9月6-8日举办《创新与风险投资:硅谷经验》高管培训班,帮助上海及浦东新区的金融机构高管、创业企业家应对全球激烈竞争环境下的挑战。

据了解,本届培训班将邀请斯坦福商学院金融学终身教授、斯坦福商学院MBA课程最佳教授,美国国家经济研究局研究员伊利亚·斯德布拉耶夫(Ilya Strebulaev)以及斯坦福商学院电子商务与商业管理终身教授、斯坦福大学全球供应链管理论坛总监海姆·曼德尔森(Haim Mendelson)担任主讲教授。他们将与学员探讨天使及创投基金在美国的主要特征,并将着重创新投资的整个价值链,包括从种子基金和天使投资、初始风险投资到后期股权投资的发展以及并购和IPO的退出等各个环节进行深度细致的讲解。

陆金

高管、企业家如何面对挑战

浦东联合斯坦福大学商学院举办培训班

你喜欢“弹性”还是“坐班”

白领讨论呈现截然不同的两派

城 城里采风

“弹性工作”是指在完成规定的工作任务或固定的工作时间长度的前提下,员工可以自由选择工作的具体时间安排,以代替统一固定的上下班时间的制度。今年早些时候,雅虎首席执行官Marissa Mayer命令员工停止远程办公,返回办公室上班。这个消息当时迅速成为了全球主要商业杂志及新闻网站和女性杂志的头条新闻。

近日,某知名招聘机构2013年度薪酬指南就一系列问题调查了1200名员工,其中包括他们对弹性工作的看法。结果发现,亚洲有52%的雇主提供了某种形式的弹性工作。

在提供弹性工作的雇主中,49%采用的是远程办公或弹性工作地点方案,34%雇佣了兼职人员,71%实施了弹性的工作时间。其他弹性措施包括弹性休假(11%),工作分享(15%),职业暂休(13%)和阶段性退休(2%)。

“我们的调查显示,大部分雇主

都知道弹性工作安排已经成为了现代职场的一部分。”该机构中国区总监兰熙蒙(Simon Lance)表示。“过去,弹性工作几乎是具有照顾家庭职责的员工的专属待遇,而今天,越来越多的员工希望能获得弹性工作安排,原因也更加多样化。”

一位高科技公司负责人告诉记者:“提供弹性工作肯定有利有弊,关键在于采取平衡的方式。”他认为,总体而言,应采纳弹性工作制。“它能够提高生产力、提高员工的敬业水平。这两者不仅可以提升公司

盈利,还有利于国家经济的发展。”

网络上,白领关于弹性工作的讨论一直很热烈,意见呈现出截然不同的两派。

正方认为,弹性工作安排能吸引和保留希望获得弹性工作安排的员工;提高员工敬业度和生产力,因为弹性工时的员工需要保持高度专注;通过降低员工流动率,提高工作效率,增加盈利;关注员工的不同需求,建立“有付出有回报”的公司文化。

反方认为,弹性工时的挑战包括:召集多名兼职或弹性工时的员工开会;公平地管理全职和兼职员工的绩效;考量弹性工作员工的发展和升职机会;在并非所有员工一起工作的情况下建立公司文化。

本报记者 陈杰

闺蜜虚龄34,在某金融机构任品牌经理一职,经常有机会跑跑媒体,结交新朋友。到了这个年龄还待字闺中总会惹来新朋友的询问:怎么会没有男朋友啊,是不是要求太高之类的。

某日,闺蜜约会新朋友,对方是名40多岁的中年男子,已婚,儿子刚小升初。在得知闺蜜仍孑然一身,感叹道:现在的职场女性都走白骨精路线,白领骨干精英,收入不错,事业也稳定,为什么找不到男朋友结婚生子呢?因为白骨精们

城 职场感悟

都在寻觅一个能降得住自己的孙悟空。

闺蜜的这位新朋友语重心长道:其实,找孙悟空还是有难度的,何况孙悟空遇事都冲在第一个,能力强但压力也大,遇到高难度挑战也多,一不留神遇到个强一点的妖怪就挂了。找猪八戒,你肯定也不愿意接受,每天睡在自己边上的是个

找个“老沙”嫁了吧

猪头,日子久了谁都会受不了。我觉得,你可以考虑下沙和尚。沙和尚低调但务实,冲锋陷阵有孙悟空,轮不到他。又不像猪八戒贪恋美色,能经得住妖精的诱惑,稳重踏实,绝对是对结婚、过日子的理想对象。

闺蜜在职场是有名的老好人,有难题有困难领导总是第一个想到她。别人不愿干,懒得干的,哪怕不

诗,他谱曲。她弹琴,他轻轻和。但那个对的人始终没有出现。

听了新朋友“找个沙和尚就嫁”的说法,闺蜜有些茅塞顿开。显然现代快节奏的生活,不可能整日像古人这般吟诗做对,琴瑟在御。能与之心灵上对得上话的,或许在生活中连换个灯泡、修个水管都不会。那个对的人、生命中的另外一半,不可能百分百符合自己心里的预期与想象,否则他就是自己臆想出来的假人了。闺蜜换了种想法,有些期待下一次相亲。

陈雅芬