

# 三部委支持养老保险事业发展出台优惠政策

# 年金个税“递延纳税”明年实施

本报讯(记者 连建明)昨晚,财政部、人力资源社会保障部和国家税务总局发布《关于企业年金职业年金个人所得税有关问题的通知》,自2014年1月1日起,实施企业年金、职业年金个人所得税递延纳税优惠政策。《通知》规定,对单位和个人不超过规定标准的企业年金或职业年金缴费,准予在个人所得税前扣除;对个人从企业年金或职业年金基金取得的投资收益免征个人所得税;对个人实际领取的企业年金或职业年金按规定征收个人所得税。

三部委有关人士表示,为进一步支持我国养老保险事业的发展,建立多层次养老保险体系,财政部、人力资源社会保障部、国家税务总局三部委研究出台了促进企业年金和职业年金发展的个人所得税递延纳税政策。我国养老保险体系主要包括基本养老保险、补充养老保险和个人储蓄性养老保险三个层次,其中,补充养老保险包括企业年金和职业年金。企业年金主要针对企业,企业及其职工在依法参加基本养老保险的基础上,自愿建立的补充养老保险制度。职业年金主要针对

事业单位。

所谓递延纳税,是指在年金缴费环节和年金基金投资收益环节暂不征收个人所得税,将纳税义务递延到个人实际领取年金的环节,具体内容包括:

■ **在年金缴费环节** 对单位根据国家有关政策规定为职工支付的企业年金或职业年金缴费,在计入个人账户时,个人暂不缴纳个人所得税;个人根据国家有关政策规定缴付的年金个人缴费部分,在不超过本人缴费工资计税基数的4%标准内的部分,暂从个人当

期的应纳税所得额中扣除。

■ **在年金基金投资环节** 企业年金或职业年金基金投资运营收益分配计入个人账户时,暂不征收个人所得税。

■ **在年金领取环节** 个人达到国家规定的退休年龄领取的企业年金或职业年金,按照“工资、薪金所得”项目适用的税率,计征个人所得税。

此次年金个人所得税政策出台后,年金参保者均可享受递延纳税的好处,相当一部分参保者还会在一定程度上降低个人所得税税负。

## 浦东新区总工会发布首个职工需求报告 二成人忙于工作无暇婚恋

本报讯(记者 宋宁华)在职工生活需求中,工作餐卫生保障呼声最高,近半数职工感到“压力山大”。今天,记者从浦东新区获悉,新区总工会发布了本市首个《职工需求调查报告》。

此项职工需求调查范围覆盖浦东新区全部街镇及张江高科技园区、金桥经济技术开发区、陆家嘴金融贸易区等重点开发区域。

### 工作餐卫生最受关注

在生活需求方面,此次调查重点了解了工作午餐和住房条件的需求,其中工作餐卫生保障呼声最高。

职工对工作餐卫生、营养和口味的关注比例高于价格和便利性。受访对象中,有56.3%的人对食品安全现状“不太放心”或“非常担忧”,“比较放心”或“很放心”的仅占13%。住房方面,

34.7%的受访者对住房“满意”或“较为满意”,20.1%的人表示“不太满意”或“不满意”。

### 近半职工“压力山大”

在工作方面,49.1%的员工表示目前的压力“很大”或“比较大”,“很小”或“没有压力”的仅5.2%,23.7%的未婚受访者认为工作压力导致其无暇考虑婚恋。房价过高和竞争激烈是职工压力主要来源。在加班待遇方面,76.3%的职工接受适当加班,10.6%表示不愿加班,但为保岗位只能服从管理。

据悉,此次调查后,浦东新区总工会将正式建立职工需求调查机制,每两年开展一次全区范围内的职工需求调查。同时,将针对职工需求主要方面,向社会组织公开招投标服务项目,通过政府购买服务的方式尽力满足职工需求。



外滩观光隧道魔幻趣味馆里的一处消防门,近日经过创意设计,在不影响消防原则的基础上,因地制宜地打造成一处充满童趣的消防趣味图,大人和孩子们都可以在这里扮演一回救火的“森林消防队员”,留下互动的趣味照片,图案还会不断变更,增加新鲜感。  
杨建正 摄影报道



## 为园艺爱好者打造“花卉沙龙”

### “上海花城”以图解方式教你制作圣诞花环

本报讯(记者 沈敏岚 通讯员 何艳容)圣诞、新年将至,你有没有兴趣DIY一个美丽的圣诞花环?自己动手装扮一棵漂亮的圣诞树?今天起,本报四季花展官方微信“上海花城”,每逢周六开设“花城课堂”栏目,请园艺师以图解的方式,为读者

带来乐趣无穷的花卉DIY课程,今天教读者做圣诞花环。

上线仅一个月,本报四季花展的公众账号“上海花城”,“花粉”已超过2000人,大家“聚会”花城,了解花展信息,畅聊赏花观花乐趣,分享花展精彩瞬间。自“上海花城”上

线以来,已先后组织了菊展门票大派送、插花教室、菊展瓷器DIY、崇明水仙种植、菊展随手拍、文明游园大讨论等活动。

发布权威花卉行情受到追捧、好评的同时,有不少“花粉”私信“上海花城”,希望“上海花城”开设“花

卉课堂”,介绍更多的花卉知识。“上海花城”与花卉协会花卉市场专业委员会、上海植物园合作,每逢周六开“花城课堂”,请园艺师以图解的方式,教大家一起做花环、花树、插花、盆花、束花等。每逢周二,则发布“肉肉周报”,向“花粉”介绍目前人气最旺的“园艺宝贝”多肉植物,详细解读多肉植物世界。同时,还将组织线下互动活动,把课堂搬到花市里、公园里,“花粉”可以免费学习花艺,做一名巧手的花卉达人。

## 泰国水果节 今天开幕

本报讯(记者 朱全第)红毛丹、泰柚、椰青在普通消费者眼里的“贵族水果”,今天在吉买盛超市临汾店以亲民价格上市。本次水果节由泰国驻沪总领事馆、上海市商务委联合上海龙吴果品有限公司等举办,活动将持续7天。

(上接第1版)

潍坊社区卫生服务中心主任杜兆辉介绍说:“除了周三上午的全科门诊外,周三下午还会开设儿科、妇科等社区医疗相关示教门诊,免挂号费、诊疗费。”

在此“跟师”的全科医生,内科、外科、儿科、妇科以及五官科等,都要看,也都要学,长期从事全科医学研究的祝瑾瑜教授认为,“如果只会看内科、外科,那不是真正的全科医生。家庭医生是和家庭签约,不光有老人,还有父母、子女,医学知识必须广博。”在潍坊、塘桥两家社区卫生服务中心,配备了一流的全科桌面诊断系统,“硬件”的提升,同样需要全科医生具备更全面的专业素养。为此,除了全科门诊外,这些年轻的全科医生,必须要到儿科、五官科等小科室轮转学习。

### 年轻医生学习忙 读书时间不够用

今年,李娅玲在中山医院结束了3年规范化培训,来到潍坊社区成为了一名全科医生,她说:“以前看完病,自己回去也会学习,但都是一个人学,现在的小讨论、业务探讨比较多,边学边用,能够在观点碰撞中加深认识。”

来社区就诊的大多数是高血压、糖尿病、骨质疏松、肠胃病等常见病,全科医生们会根据当天看的病人,对照着各类疾病最新的诊治指南,一起探讨治疗方案。在讨论中,往往会出现不同意见,从而展开讨论。

## 社区小医院为啥留不住年轻大医生

医生是一门终身学习的行业,要成为真正知识广博的全科医生,更是需要不断学习,这位爽朗的重庆姑娘笑着说:“晚上或者周末,朋友们叫我去出去玩,我都只能告诉她们,要看书、要查文献,真的是时间不够用。”谈到未来的打算,她想了半天,郑重地说:“我想当一名好医生。”

### 解决后顾之忧 吸引科班人才

今年年初,潍坊在人才市场招录了8名科班出身的全科医生,是全市最多的一个社区。目前,在示教中心“跟师”的主要是9名参加过规培的全科医生。

是什么吸引他们来到社区,成为一名全科医生呢?李娅玲医生直言:“我看好社区医生未来的发展,而且,潍坊是全国示范社区卫生服务中心,和中山医院长期都有合作,所以选择了这里。”

对于来自外地的医生来说,住房是最大的门槛之一,浦东新区潍坊街道特地给这些全科医生解决了住房问题,专门将辖区内人才公寓安排出来供他们居住,房间内卫生间厨房一应俱全,每个月租金只要500元。

就在记者采访期间,浦东新区卫计委与复旦大学医学院又出新举措,由复旦大学医学院委派了寿涛、王健两位教授级专家,分别担任潍坊和塘桥社区卫生服务中心副主任。

### 农村条件有限 人才流失严重

如果说城市对于全科医生还具有一定的“吸引力”,那么,农村地区在交通、生活配套、职业发展、总体收入水平等方面的欠缺,加上岗位、编制、职称聘任比例等因素的限制,影响了优秀的全科医生到农村执业。

据统计,2013年浦东新区社区卫生服务中心招录38名全科医师,位列全市第一,到农村地区的仅2人,还是处于城郊结合部的川沙黄楼地区,而且是招录人员的户籍所在地,偏远农村地区则一个也没招到。另一方面,骨干人才仍在流失,2010年到2012年,浦东新区农村地区17家社区卫生服务中心共招录卫生技术人员306人,流出达334人,流出大于招录。

### 拿出特殊政策 引导人才去农村

破除城乡二元结构的任务很艰巨,在全科医生的领域同样如此。浦东新区正研究制定优惠政策,拿出特殊的办法,引导人才到农村、到基层去。

例如在申请沪籍和居住证、职务评聘和职称评定等方面,结合实际,适当向农村地区倾斜,扩大农村地区基本公共服务人才队伍。

对于城郊和农村的社区卫生服务中心给予考核奖励。鼓励卫生人才从二、三级医院

向城郊和农村社区卫生服务中心编制流动、多点执业。符合条件的副高级职称以上卫生技术人员,可适当延长退休年龄。鼓励街镇设立一定数量的卫生人才公寓,优先优惠安排人才入住。为在社区卫生服务中心工作的副高级职称以上卫生人才的子女入学、配偶就业等提供便利条件。依托上海医药高等专科学校,招录本地生源大专生,定向、规范化培养乡村医生。2007年至今,已经培养三年制大专乡村医生93名,已毕业62名。城郊和农村地区社区卫生服务中心医技人员参加本科及以上在职学历教育并取得学历证书、专业对口,可予以报销学费。

### 引进来送出去 待遇技能双提高

今后的全科医生道路还将怎么走?浦东新区卫生和计生委医政处处长李明表示:“首先要制定特殊政策,提高全科医生的工作待遇,吸引更多的全科医学专业人才,改善全科医师不足的局面;其次,加强在岗全科医师的能力提升,通过建立复旦大学医学院社区卫生服务中心,专家示范、视频教学,提高全科医师综合医疗水平;第三,积极谋求和美国、英国、加拿大等国家全科医师协会合作,通过邀请国际知名的全科医学专家来新区短期执业,选送优秀全科医师赴国外短期培训,建立全科医生国际化交流新平台,拓展国际视野。”

大家希望,通过一段时间的努力,我们上海的全科医师,成为一支技术精湛、百姓信赖,具备国际化视野的队伍。