

渐进式延迟退休每年延迟几个月

人社部副部长解读政策构想,先从退休年龄最低群体开始实行

十八届三中全会决定提出,要“研究制定渐进式延迟退休年龄政策”。人力资源和社会保障部副部长胡晓义近日在接受新华社记者采访时说,渐进式延迟退休年龄符合我国实际。

提前若干年预告留出准备期

“根据我们对三中全会决定精神的初步学习和理解,“渐进式”延迟退休年龄包含着多层含义。”胡晓义说,“一是要提前若干年预告,不能今年宣布明年就实施,而要让公众、特别是相关群体有必要的准备期。”

二是要分步走,比如先从退休年龄最低的群体开始,从人力资源替代弹性系数低的群体开始,逐步扩展到各类群体。

三是要迈小步,比如每年只延迟几个月,小步徐趋,用较长的一段时间完成平滑过渡。

四是要多措并举,在延迟退休的同时,严

格控制提前退休,进一步强化养老保险长缴多得的激励机制,调整产业结构、开发更多适合中老年人又不与青年人争夺工作机会的岗位,加强中老年人技能培训,并研究支持中老年人就业的扶持政策等等,以最大限度降低对相关群体的不利影响。

胡晓义说,目前我国城镇人均预期寿命达75岁以上;加上劳动条件改善,平均劳动强度比以前大大降低。如果继续维持较低的退休年龄,一方面不利于调动中青年劳动的积极性;另一方面退休人员的养老金待遇也得不到持续、合理提高。

同时,我国总的就业形势依然是劳动力供大于求,但2012年首次出现劳动力资源总量绝对下降的现象,比上年减少345万人,劳动年龄人口占总人口比重下降0.6个百分点。这是一个重要的信号,预示着未来我国劳动

力将逐步进入供给总量减少时期。

早退不利人力资源充分利用

众所周知,经济发展是需要一定数量的人力资源供给做支撑的,因此我们必须改变过去滥用青壮年劳动力的粗放方式,更充分发挥人力资源的效能。”胡晓义说,“加强技能培训、适当延迟退休年龄等都是增加扩大劳动力供给量、保证经济可持续发展的必要举措。”

此外,我国人口老龄化高峰加速到来。从全国劳动力资源与老年人口的比值看,2007年为6.85:1,5年后急剧降到4.83:1。城镇企业职工基本养老保险制度目前的抚养比(缴费者与领取待遇者之间的比例)为3.03:1。据预测,2030年前后,养老保险抚养比将提高到2:1以下。

胡晓义指出,随着我国教育事业的发展,劳动者受教育年限不断延长并形成起始工作年限普遍推后的格局,如果退休年龄仍维持较低水平,将限制中老年人人力资源特别是女性人力资源充分利用,并影响人才强国战略的实施。从目前实际情况看,许多专业技术岗位(医生、教师、科研人员等),五六十岁正是经验丰富、技艺纯熟的阶段,而且这种高端人力资源的替代弹性较低。如果早早退休,是人力资源的巨大浪费。

胡晓义介绍,1989年至2009年的20年间,有65个国家提高了退休年龄;男性平均退休年龄由60.01岁提升至61.01岁;女性由57.87岁提升至59.38岁。凡是已进入人口老龄化的国家,都已实施或准备实施延迟退休年龄政策。

新华社记者 徐博
(据新华社北京12月10日电)

【关注养老金“并轨”】

适时出台政策解决养老金“双轨制”

党的十八届三中全会提出“推进机关事业单位养老保险制度改革”。人力资源和社会保障部副部长胡晓义近日说,人社部门不断完善方案设计,按中央决策出台实施,解决养老金“双轨制”。

胡晓义说,改革机关事业单位养老保险制度,一是逐步化解“双轨制”矛盾,实现权利公平、机会公平、规则公平,为逐步化解同类人员养老待遇差别奠定基础,更好地体现社会公平。

二是要有利于实现完善社会保障体系的目标。党中央确定社会保障的基本方针是“全覆盖,保基本,多层次,可持续”,其中全覆盖也

应当包括机关事业单位及其工作人员在内。

三是有利于更好保障各单位退休人员的养老权益,改革机关事业单位基本养老保险制度,实行基金社会统筹,按照“大数法则”调剂使用基金,有利于均衡各单位的负担,确保各单位退休人员的基本生活。

四是有利于保障人员流动时养老关系顺畅转移接续,实行大体统一的基本养老保险制度,职工无论在机关事业单位和企业之间怎么流动,养老保险权益都能得到有效保障,有利于形成人力资源市场机制,促进人力资源的优化配置。

新华社记者 徐博
(新华社北京12月10日电)

延迟可持续提高退休人员养老金

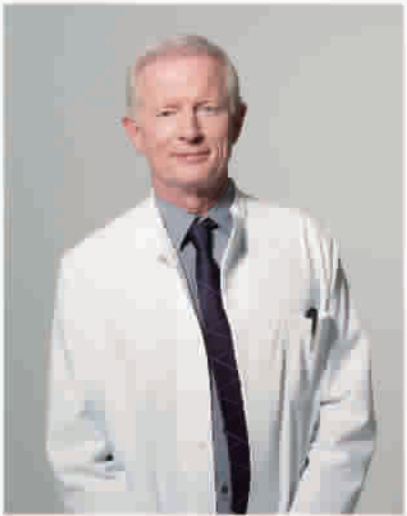
人力资源和社会保障部副部长胡晓义介绍,从我国国情出发,解决“双轨制”问题必须提出改革日程。

改革机关事业单位养老保险制度大体应包括这几个方面:一是机关事业单位实行与企业总体一致的统账结合的基本养老保险制度模式,体现公平;二是实行单位和个人缴费,建立社会化的养老保险基金,实行社会统筹互济,均衡单位负担;三是改革基本养老金计发办法,基本养老金水平与个人历年的缴费水平、缴费年限挂钩,体现多缴多得、长缴多得,权利与义务相适应,更好体现整个职业生涯的贡献;四是改革基本养老金待遇调整办法,要

改变现在“调一次好几年不动,好几年不动又一次突然猛涨”的“跳跃式”调整,建立兼顾各类人员的待遇确定和调整机制;五是建立职业年金,构建多层次养老保险体系。

不少人认为,延迟退休政策意味着养老金的“多交晚领”。胡晓义表示,将来的政策研究中包括完善激励政策,要让缴费时间长、缴费多的人多受益。即便按照现行的养老金核算机制,多工作一年,工资基数就提高一点,将来的养老金的基数也会有提高。缴费是多一年,但提高的养老金却是退休后每年都领取的,加上将来的激励政策,细算下来,个人不见得会吃亏。

人民日报(鲍丹)



一个名叫约根森,拥有25年眼科手术经验,做了10万例眼科手术,年近花甲、精神矍铄的外国人,不远万里,从德国汉堡来到中国上海创业。他的精神感动了我。

约根森博士在完成医学本科后,先后在挪威、瑞士、德国和西班牙的多家眼科医院工作。当他发现自己对屈光手术的兴趣越来越大后,又飞赴美国佛罗里达州纽曼眼科研究所,接受专业培训。学成后,1993年他在汉堡创办了第一家德视佳眼科,将激光治疗屈光近视手术带入德国,并将白内障手术从住院5天变为无需住院的门诊手术。2005年,他创立了德国LASIK-TUV认证体系。这个激光手术的最高标准,现在已经成为德国评判最佳手术机构的金标准。

到目前为止,约根森已创办了28家德视佳眼科中心,是欧洲最大的眼科连锁集团。他的患者,不仅来自欧洲,还有一些是来自遥远的中国。于是,他想,为什么不能在汉堡的友好城市——上海开办眼科中心呢?经过一年半的筹备,他终于如愿以偿地在上海金茂大厦创办了中国第一家德视佳眼科。开业以来,进展良好,这鼓舞了他。现在,他正雄心勃勃地准备在

让中年人跟老花眼镜说“再见”

——记上海德视佳眼科诊所创办人约根森博士

北京及中国其他城市设立多个德视佳高端眼科手术中心。

虽然他是一个医生,但他却很文学地说,我感觉自己是在创作一个剧本,一部试图改变中国人看眼病传统的奋斗剧。

在上海金茂大厦裙楼5楼,在上海德视佳眼科接待区,我和约根森有了一次面对面的交谈。自然,我们的话题是从眼睛开始的。

眼睛是心灵的窗户

眼睛是人体的视觉器官,没有了它,人们只能生活在黑暗之中。眼睛还能表达人们的丰富情感,被誉为心灵的窗户。

中国古代的思想家孟子早在两千多年前就说过,观察一个人,没有比观察他的眼睛更好的了。眼睛可以真实地反映一个人的真实性情。心中光明正大,眼睛就清澈明亮;心中有阴霾,眼睛就昏暗不明,躲躲闪闪。所以,听一个人说话的时候,注意观察他的眼睛,他的善恶真伪往往就在眼神的交流中一览无遗。

眼睛能传神,是通过瞳孔的扩大和缩小、眼球的转动、眼皮的张合、目光凝视的时长实现的。所以人们常说眼睛会说话。

现代美容术能在眼框、眼皮、眼睫毛等方面着手修饰,但眼神则是无能为力的。因为它是无法化妆和掩饰的。

人们形容孩童的眼睛,常说成是清澈无暇的。可随着年龄的增长,眼睛的晶状体逐渐硬化、浑浊,睫状肌功能减低,从而引起调节功能下降。眼睛的清澈不再,取而代之的是渐渐浑浊的双眸,黯然接受人老珠黄的状况。另外,人到中年后出现的近距离阅读困难,是如今困扰45岁以后中年职场人士的最大视力问题。原先就有的近视、远视、散光,后来发展的老花、白内障,这些都随着年龄的增长叠加地发生了。眼睛就如同对不准焦距的照相机,再也不能拍出一张清晰的照片。

手中的菜单,眼前的电脑,远处的风景,高尔夫球洞,进洞积分卡等等,如何再同年轻时一样,能一目了然呢?

老花是正常的生理过程

约根森博士认为,人过了45岁,发生老花眼是很正常的事。因为这时的人,眼睛晶体失去了调节功能。

健康的眼睛,天生就具有调节的能力。它会通过改变晶状体的弯曲度,来适应距离的变化,让人自由地看远看近,看到五彩斑斓的世界。所以说,眼睛是外界向我们传达信息的媒介。

人在年轻的时候,晶体一张一弛的活力度非常大,能随意调节,且十分准确。然而,随着年龄的增长,晶状体的密度逐渐增加,晶状体也会像皮肤一样,弹性变得越来越差。晶状体变僵硬,就失去了可调节性,并丧失准确聚焦的能力,这便是老花眼的由来。

当你发现手机上的字越来越模糊,当你看报纸上的字越来越吃力,当你面对眼前的菜单看不清之时,你的眼睛可能已经老花了。

约根森博士说,几乎所有的人都会被老花眼困扰。在中国,45—50岁以上的人群,老花发展得很快,到了七八十岁,白内障又成为致盲的第一大原因。

无可奈何花落去。何时才能柳岸花明又一村?

人类对此难道无能为力了吗?

更换晶体是最佳选择

在25年的眼科医生生涯中,约根森博士亲自做了十万余例手术,积累了丰富的经验。他说,如果在45—50岁老花眼镜成为不离左右的必需品时,利用无刀飞秒多焦点人工晶体置换技术,就能解决老花的问题,并能避免以后老年性白内障的发生。

约根森博士说,从中年开始的老花到后来的老年性白内障,一般有十几二十年的时间,时间漫长,让人十分难受。由于得了老花眼,很多人眼睛的调节功能在50岁左右就彻底不作了,视物开始模模糊糊,等到70岁以后,白内障使得不作为的晶体变得混浊,视力将更加不清,许多人最终会在70—80岁接受晶体更换手术。

“是50岁有了老化就选择手术并彻底避免白内障发生,还是忍受20年后不得不手术?”这是约根森博士听到的最多问题。

无刀飞秒激光老花矫正这项技术,是约根森博士从德国带来的一项治疗老花眼的技术,在德国已经为成千上万的中年人士彻底解决了老花问题,并不再有白内障的困扰。它的原理和白内障手术一样,是将功能退化的晶体,换成为每位患者定制的多焦点人工晶体,同时解决近视、远视、散光和老花问题,并先行解决白内障的烦恼,为中老年人带来视力致青春的正能量。

约根森博士说,多焦点人工晶体是根据每位患者眼部的不同情况分别定制的。15年前,我就开始尝试用多焦点人工晶体代替老化的自然晶体。这些年来,用来替换的人工晶体的质量有了显著提高。所以,我们今天可以用非常好的人工晶体来治疗老花眼,可以将远处的物体和近处的物体,同时成像聚焦到视网膜平面上。患者术后不必依赖眼镜,就可以清晰地同时看远看近,解决近视、远视、散光、老花、白内障等多重困境。

约根森博士还介绍说,手术整个过程是不需要开刀的,采用的是最新的飞秒激光技术,它可以让手术过程变得更加精确,术后效果更佳。

当然,严格的前术检查是这个手术非常重要的环节之一,如果患者本身眼底已有问题,那就需要先解决眼底的问题,再评估是否适合做这项手术。

本报记者 尹学尧