

优秀学生为何愿“孔雀西北飞”

华东理工281名应届毕业生到中西部地区圆青春事业梦想

关注大学生就业

华东理工大学2014届本科毕业生马娇,近来成为校园焦点。因为大一时报名参军,她本已晚于原来的同窗两年本科毕业。现在,久怀创业梦的她,居然又以一种特殊的方式为本科生涯画了一个句号——到西藏做一年西部志愿者。

“总有人问我为什么去西部,其实,青春没有太多为什么。”留着一头短发的马娇,说话衣着还带着2年部队生活留下的干脆利落。

走想走的路一生只一回

看着果决的马娇,谁能想到刚

进大学时的她,竟还是一个羞涩内向、总说“我不行”的女孩。2年军旅生活下来,原来那个扭扭捏捏的女生性格大变,“在部队讲的就是能拼要赢,一声令下,哪容得你退缩?”马娇说,青春就是“走想走的路,勇往直前”,工作什么时候都能开始,但是去西部做志愿者,一生只有一次。

在华东理工,不少毕业生为“一生只有一回”的理由吸引,奔赴祖国各地。截至2014年6月,该校面向外省市就业的2014届本科毕业生共387名,占落实工作的本科生人数的26.42%;其中162人赴中西部地区就业。面向外省市就业的2014届毕业研究生393名,占落实工作研究生人数的20.93%,其中

119人赴中西部地区就业。赴中西部地区就业的同学超过华理2014届毕业生总数的5%。

从小事做起实现梦想

艺术学院本科毕业生朱润秋,本来已经成功申请赴英国曼彻斯特大学读研,但在西部志愿者申请批准后,毅然赴甘肃定西支教1年。化学学院毕业研究生任冲,是华东理工的优秀学生、优秀毕业生和上海市优秀毕业生,她选择去西部就业,签约陕西鼓风机厂。

“陕鼓厂是业内知名企业,我进的是技术部门,更看重事业发展空间。”任冲告诉记者,在华东理工读研的男朋友明年毕业后也要和她一起“孔雀西北飞”。

赴西部、赴基层,是否只意味着奉献、牺牲?大学生在最基层,能实现自己的梦想吗?在今年华东理工大学赴西部、赴基层就业出征仪式上,社会学院2008届本科毕业生王宗文讲述了自己的故事:毕业后,他到上海崇明县,身为天津人的他,遇到的第一个问题就是听不懂崇明话。但是,他不怕困难,天天泡在农民家里,一起到地里干活,和农民交朋友。现在,他被村民们亲切地称为“小王书记”,并先后被评为“上海市优秀大学生村官”“崇明县创先争优优秀共产党员”“全国科教兴村杰出带头人”。王宗文说,在基层,从小事做起,用心观察,同样可以实现自己的梦。

本报记者 张炯强

记者手记

都说今年是“大学生更难就业年”,727万高校毕业生,又创历史新高。有人说,如今中国的大学生过剩了,其实不然。中国高学历人口比例,较发达国家相比,仍有相当大的差距。事实上,当下的大学生就业难,难在结构——基层岗位众多,难以吸引高校毕业生;众多毕业生扎堆大城市,造成人才资源的浪费。

说到大学生下基层、赴西部,我们传统的视角总是“吃苦”“奉献”“热情”,然而,热情不能维系一生。能不能给予大学生下基层、赴西部更多的吸引力;能不能给他们更大的发展空间;能不能让他们也实现财富梦想。这些,都是政策层面亟需思考的问题。笔者坚信,中国最基层人才荒解决之时,就是大学生就业难破解之日。

■ 上汽集团过去20年走的是扩张、规模和外延式发展道路,今后必须走掌握核心技术,实现从大到强、从本土向全球的发展道路
■ 上海电气一定要在研发上花更大气力、加大投入,走出一条依靠高科技支撑产业发展的道路

本报讯 6月25日下午和26日下午,市委书记韩正分别前往上海汽车集团股份有限公司和上海电气集团调研。韩正指出,面对新技术革命带来的巨大挑战和机遇,国有企业必须做强,强的关键是掌握自己的核心技术和品牌,具有核心竞争力。上海的国有企业要聚焦国家

韩正赴上汽和上海电气调研,要求为国家制造业升级换代作出上海应有贡献

国企做强关键是核心技术和品牌

战略,通过自主研发、市场化方式、全球合作,掌握国际先进技术并取得新发展;要舍得在技术研发上加大投入,努力培养能研发、能掌握并发展核心技术的人才队伍,服务国家战略,为国家制造业的升级换代作出上海应有的贡献。

6月25日下午,韩正和市委

常委、市委秘书长尹弘一行来到上汽大厦。韩正指出,“如果说,过去20年上汽走的是扩张、规模和外延式发展道路,那今后就必须走掌握核心技术,实现从大到强、从本土向全球的发展道路。”韩正强调,上汽集团要紧紧抓住机遇,迎接挑战,要拥有自己的核心技术和品牌,以强

大的核心技术支撑自主品牌。要在新技术研发上加大投入,通过股权激励等各种改革举措,打造一支素质优良、专业过硬的人才队伍。

26日下午,韩正来到上海电气集团上海汽轮机厂。韩正对上海电气集团的工作给予充分肯定。他说,国有企业从大到强,最终体现在拥

有自己的核心技术上。要紧紧围绕国家战略,通过自主研发、市场化方式、全球合作,掌握国际先进技术并取得新的发展。接下去,上海电气一定要在研发上花更大气力、加大投入,走出一条依靠高科技支撑产业发展的道路,为国家制造业的升级换代作出更大贡献。

韩正杨雄会见受表彰军队转业工作先进单位和先进个人

军转干部,上海感谢你

本报讯 (记者 江跃中)市委书记韩正,市委副书记、市长杨雄昨天上午会见了获得全国和上海市表彰的模范军队转业干部、军队转业干部安置工作先进单位、先进军转工作者代表。韩正强调,全市各级党委、政府部门要认真学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,按照第六次全国军转表彰大会暨2014年军转安置工作会议要求,认真抓好落实好军转工作。希望广大军转干部继续发扬人民军队的好传统,为国家发展、为上海“四个中心”建设、为全面深化改革作出更大贡献。

韩正说,军转干部是我们的宝贵财富。“上海很多急难险重工作,都有部队官兵的贡献;上海经济社会发展,凝聚着广大军转干部的奉献。上海人民感谢你们!”拥政爱民、拥军优属是我们党的优良传统,上海在这方面建立了很多好的机制,我们要把好的传统继续发扬、把好的机制继续落实。

又讯 (记者 江跃中)昨天,上海市第六届军转表彰大会暨军转安置工作会议在友谊会堂召开。全市10名模范军转干部、126名先进军转干部、53家军转安置工作先进单位、41名先进军转工作者获表彰。



青春自护 暑期安全

如何让孩子们过一个平安快乐的暑假?今天上午,由共青团上海市委员会指导,12355上海青春在线青少年公共服务中心、嘉定区团委、上汽集团股份有限公司团委等单位联合主办的“青春自护,暑期安全”活动启动。活动聚焦青少年暑期出行安全、游泳安全、居民安全、少女护花等主题,让孩子们多一点自我保护的意识和能力。

图为志愿者们为孩子讲解如何使用汽车安全座椅
本报记者 张龙
摄影报道

没进门先“入门” 一上岗就“适岗”

全国先进军转工作者刘家才13年助2243名干部顺畅转业

部分干部到区县,大家都会有一个理想的岗位。于是,他挨个电话沟通讲政策,登门造访谈利弊,6名正团职转业干部愉快地到郊区报到,全都安排了领导职务。刘家才每年都要组织转业干部进行择业观教育,引导大家合理调整安置意向。

每年军转安置工作前,刘家才都逐个审阅转业干部档案材料,再到地方组织、人事、军转部门了解用人

信息。近五年,他共移交安置正团职43人,副团职102人,营职以下363人,专业技术53人,转业干部移交率、安置率和离队率均达到100%。

好“保姆”

最近几年,地方一些部门接收转业干部实行“双考”。每年,刘家才都提前去市人事局考试中心,为转业干部买来辅导书,划出重点,

督促他们认真复习备考,还主动协调地方培训机构,为每名军转干部申请近3000元专项培训经费。转业干部待安置期间,他还积极鼓励转业干部参加计算机操作、驾驶、金融知识等培训,使转业干部做到没进门先“入门”、一上岗就“适岗”。

本报记者 江跃中
通讯员 周显峰 张军捷 陈超