



企业是企业家的家

马亚宁



两会札记

公务员、事业单位、企业员工,三个工作任你挑,结果会怎样?很多人会觉得,真无聊,答案显而易见!如果,只能去企业呢?大部分人人可能追问,是央企、国企还是民企?有得选,依然是前两者胜出。

无可厚非。百姓心里有杆秤,国有企业资源最丰厚,大树底下好乘凉。那么,上海正在建设具有全球影响力的科技创新中心,国有企业有钱有人有技术,自该“一马当先”。而企业是企业家的家,企业老总是“马首”。

采访中,复旦大学长三角研究院副院长张晖明教授曾聊起,国内新兴产业中敢为人先的“领头羊”有个共同点,都拥有一位极具企业家精神的传奇老总:勇于创新、不怕失败、不怕担责。阿里巴巴的马云,腾讯的马化腾,华为的任正非……不仅是行业翘楚,更是年轻人迷恋的创新“偶像”。其单个企业创造的经济价值,也许比不上上海一个大型国有企业,但“创新波”冲击力巨大。

令人遗憾的,这类极具创新精神的企业家,没有一位来自国企。由于体制机制的束缚,不少国有企业“老板特”,已沦为政府官员退休前的“镀金池”,有些官员想着退休前去国企,退休后有个好收入。而国企老总也一肚子苦水,“我搞创新,投入研发成本,年利润下降;任期结束后,研发投入见效,后任利润增长,这不证明我不行吗?”

如何让企业家到国企去,让有企业家精神的人脱颖而出?两会现场,多位代表们热议,国有企业应该是真正的创新“发动机”,是

企业家精神的家园。不过,真正的创新不是“泻立停”,很多时候要耐得住寂寞,坐得起冷板凳,这时亟需制度设计“扶一把”。

好制度催人创新,坏制度让人不敢创新。例如,在老总们的“五年考卷”中,可以加上新技术市场空间,创新产品市场利润,创新产出效益比等,与奖惩升迁、年度薪酬挂钩。优胜劣汰,逼着没有创新精神的官员不敢来,具有企业家精神的老总才敢试。

再比如,知名外企为了“倒逼”职业经理人创新,通常会设立一种“延时支付”的薪酬制度,即合同规定,经理人在任内薪酬有一半是公司股票,离职10年后才能行权变现。这就意味着,经理人不能短视,要勇于创新,给企业带来长期收益。

全国人大代表金东寒建议,国有企业老总薪酬也可“复制”外企做法,任期内部分薪酬要等到离开企业10年甚至更长时间才能获得。十年后,企业如果效益好,老总老了也能“发大财”。如此一来,国企老总们必须有双创新“远视眼”,不仅着眼现在的企业业绩,更要为多年后的个人财富增长,埋下创新伏笔。为企业长远负责,就是为自己负责。

同时,企业制度上,要给予创新以最大限度的包容。在GE中国公司,“试错”是创新的内涵之一,每年允许20%左右的项目失败率。在他们看来,创新研发项目出错是“必须”的,失败率太低,说明创新过于保守,前沿性不够;失败率太高,则是创新项目过于冒进,应用性不够。无论如何,创新失败也是公司的成果,避免了后来者走弯路。

你看,创新有时就是有点“小任性”。如果企业是企业家的家,在家谁还没点“小任性”?

没有最难,只有更难



新媒看两会

更多两会即时消息,请扫码下载新民晚报客户端(安卓版)



昨日,人社部部长尹蔚民在记者会上表示,2015年高校毕业生将达749万,创历史新高。而今年光是青年学生的就业人数就达到1500万,就业形势非常严峻,今年一、二月份新增就业数据比去年同期下降的幅度也比较大。政府部门将精准发力,保持就业市场稳定。

“史上最难就业季”,这个名词你是否似曾相识?小编来给您回顾一下,2012年,那年小编刚毕业,老师教育我们“找工作要抓紧,今年是史上最难毕业季”,那年中国高校毕业生达680万。2013年,我们的高校毕业生再创新高,达到699万,那一年媒体称之为“史上最难就业季”。2014年,毕业生人数直逼727万,这次人们都学乖了,改称其为“更难就业季”。而人社部对于这一现象,更是坦言:“未来5年都会是史上最难就业季……”

“没有最难,只有更难”,大学生就业成为代表委员热议的焦点,也是网友们关心的重点。有网友提出,“史上最难就业季”不应是懈怠的借口。相反,毕业生人数逐年增加这理应有预期。早做预案提前准备,是有关部门的责任,而不是坐视“最难就业季”难倒大学生。

也有网友表示质疑,大学扩招时就应该想到会有今天的局面。但市场是公平的,有竞争力的学生始终能找到工作。有的民企招不到人,有的大学生却非国企不去,好高骛远,不愿就业。这样的情况怪不了谁。

而在教育界,有“第一愤青教授”之称的贵州大学校长郑强则完全不认同“最难就业季”。他表示,中国这么大的市场连外国人都来找工作,义乌都有3万外国人,你能跟我说中国大学生找不到工作?不领政府的工资难道就不叫就业吗?

也有大学生现身说法表示,所谓“就业率”并不能反映现状。比如有大学存在先签就业协议,否则不许论文答辩、不能拿毕业证的现象。部分学生为应付学校,上淘宝花百余元买就业协议,找超市老板花两元盖章假签就业协议。

小编也是从“最难毕业季”走过来的。切身体会是,这一切并没有说的那么可怕。对于学生而言,只要摆正心态,学会规划,“就业”对大多数大学生而言并非难事。

不过值得我们关注的是,一边是教育部门严厉打击“就业歧视”:学历歧视、性别歧视、经验歧视,一边是有的单位搞“拼爹招聘”、“萝卜招聘”。就业的环境是否得到有效管理?

一边是各种高喊“史上最难就业季”,一边是各种民营企业“招不到人”。学生的择业观是否得到合理引导?许多毕业生宁愿拼命往编制里挤,也不愿投身民企。如果我们能让更多小微企业“活下去”,甚至“活得有尊严”,毕业生又岂会对民企如此冷淡?

所以,对于大学生来说,“先就业再择业,先就业再创业”的观点亟需树立。对有关部门而言,规划未雨绸缪,扶持小微企业发展,这些都值得重视。 新民网 卞英豪

我国四大自贸区形成“雁阵”一起飞翔,全国政协委员提议——

尽快制定自贸区促进法

我国进入自贸区建设2.0时代,四大自贸区形成“雁阵”,将一起展翅高翔。全国政协委员周汉民、徐钧健分别建议“尽快制定《中国自由贸易区促进法》”、“加快对接国家亚太战略”,助改革再冲关。

李克强总理在今年的政府工作报告中指出,要积极推动上海、广东、天津、福建自贸试验区建设,在全国推广成熟经验,形成各具特色的改革开放高地。上海自贸试验区运行一年多后,扩区方案获批,扩区面积涵盖陆家嘴、金桥、张江,共120.72平方公里,成为目前全国最大的自贸区。

“上海和广东、天津、福建新设的自贸区,形成了中国自贸区‘雁阵’,将一起展翅高翔。”全国政协常委周汉民、全国政协委员徐钧健,分别提交提案,建议“尽快制定《中国自由贸易区促进法》”、“加快四大自贸区建设对接国家亚太战略”,为自贸区的顺利前行、助改革再冲关献计献策,保驾护航。

清理不相符法规政策

“上海自贸区实践和经验,应当上升至全国性立法来加以固化,以体现中共十八届四中全会‘全面推进依法治国’方略,争取国际经济贸易规则制定的发言权。”周汉民在解释提案的目的时说,尽快制定《中国自由贸易区促进法》,可以为现在的4个自贸区以及未来的自贸区的设立和运行厘定法律框架,避免政出多门,防止自贸区“寻租”。

他认为,应当成立国家层面的主管机构或对口部门,科学设立我国自由贸易区发展的战略目标,做好前瞻性战略部署,优化政府监管的范围和职责分工,避免自贸区的设立与管理“留白”。

“制定统一的法律体系,应坚持合宪性原则、属地管辖原则、立法统一原则、与国际惯例接轨原则,进行国家层面的立法,然后在国家立法的指导下,完善地方立法和配套细则,最终形成法律、法规、规章等协调配合的法律体系。”在周汉民看来,随着法治建设的推进,我国的产业立法也将发生两个明显的转变,即由地方立法、部门立法向国家立法转变;由单领域向宽领域转变。“简言之,未来双边、多边、国家级负面清单的决定权在全国人大,这对限制政府权力、促进政府职能转变,具有正本清源的作用,也给政府改革带来了契机。”

对促进法治建设和对外开放的协同,周汉民表示,要深度介入国际贸易规则的制定,使中国经济真正融入国际贸易格局,使国际

和国内投资者都能享受到低成本、便利化、自由化的营商环境。“要尽快清理与自由贸易区协议、国际规则不相符或相抵触的相关法规政策,将我国根据相关国际谈判协议享有的权利和承担的义务转化为国内法规;根据国际惯例,进行制度引进和制度创新。”

他举例指出,目前,中美BIT文本谈判即将完成,将开始就负面清单进行谈判。但其中一些内容,即使在自贸试验区也尚未进行试验,如政府行政公开透明制度,公平竞争条款,需要通过试验实现与国际规则的接轨。

建自贸区改革指导办

徐钧健委员认为,自贸区改革成果的复制,不是利益的输出,而是为了制度改革成果在更大范围内验证,使其更加完善和更加成熟,从而形成更为强大的全球资源的吸纳力和辐射力,为我国赢得更为强大的全球竞合优势。

“四大自贸区是国家亚太战略中的重要组成部分,不是地方政府的奶酪。在发挥地方政府先行先试的积极性的同时,更要注重国家战略的顶层设计和统盘实施,在战略和战术上必须强调匹配。”徐钧健建议国务院组建自贸区改革指导办公室,根据四个省市的资源禀赋和比较优势,按照国家亚太自贸区战略需求,分别予以战略定位,对各自承担的战略任务以及战略推进的路径和时间表等,予以原则指导,真正走出一条国家战略、上下联动、地方突破、政府机制和市场运作的新路径。

国务院自贸区改指办应指导四大自贸区所在地的地方政府,充分利用自身的比较优势,积极对接国家亚太自贸区战略,以不同的资源禀赋和竞争力优势,差异化地实施国家一路一带的战略举措。当前除了要努力吸引外国高端产业资本来华投资外,更要利用自贸区的辐射效应,加快建成本土企业“走出去”之前的本土跨国公司国际化孵化和培育基地,促进我国本土企业通过对外投资参与全球资源的配置,促使四大自贸区成为我国实施亚太战略的前哨阵地和具有全球影响力的资源配置中心。

特派记者 江跃中 潘高峰
(本报北京今日电)



一览无遗

全国两会报道,在摄影记者的新闻大战中,身高和体力如今已不再是“绝对优势”。你看,这个搭在细长杆子上的小小iPhone,高高在上,一览无遗,尽管它的主人个子不高,力气不大。
特派记者 陈正宝 姚丽萍 摄影报道



两会影话