

# 带薪“小短假”推动休假能力几何？

赵志疆

## 今日论语

今年以来，国家有关部门已至少五次公开强调落实带薪休假，一些地方也出台了相关细则，带薪休假的落实力度正不断加大。根据相关部门释放的政策信号，未来将鼓励有条件的地方和单位，可根据实际情况，在夏季灵活安排工作时间，使职工周五下午与周末时间相结合，实现小短假。

对于普通劳动者来说，最关心的话题莫过于薪酬和假期。比起相对稳定的薪酬来说，带薪休假似乎充满了变数——不是因为每年的假期安排不尽相同，而是因为每次想要开启假期模式，都要经历一番内心的挣扎与现实的

努力——人社部的一项调查显示，目前带薪休假落实率约为50%。换言之，50%的劳动者并没有享受到这项应得福利，原因很简单，担心休假影响晋升，同时也害怕裁员时自己首当其冲。

自1995年《劳动法》提出“国家实行带薪年假制度。劳动者连续工作一年以上的，享受带薪年假”之后，带薪休假就成为劳动者的一项法定权利。然而时至今日，“挂在墙上，休在梦里”之类调侃，依然在凸显带薪休假的执行困境。仅今年以来，官方就已至少五次公开强调落实带薪休假，高层的重视当然值得欣慰，但如果换一种角度来看，若非带薪休假执行不力，何至于如此密集发声？

带薪休假这个老生常谈的话

题，终于有了可资咀嚼的新内容。面对“小短假”，舆论有赞有弹，仅从假期设置来说，项规定也确实利弊各半——“化整为零”的假期安排固然便于实施，但不可避免会增添申请假期的次数，对那些每次请假都如履薄冰者来说，这未免意味着增添了风险。更重要的是，落实带薪休假较好的单位集中于党政机关和事业单位，他们会否将此作为一项额外福利？设若如此，不免意味着公共服务时间因此缩水。

“小短假”的利弊一时难以得出结论，舆论为此各执一词，但事实上这原本就不该成为关注的焦点。“小短假”的制度构想，源于《劳动法》对带薪年假只有原则性规定，而没有具体的操作办法。在落实带薪休假的基础上，地方

和单位当然可以结合实际出台实施细则，但无论如何，这种技术层面的探讨不应遮蔽法律层面的推动——对多数劳动者来说，面临的最大问题不是带薪休假怎么休，而是如何不打折扣地实现？

无论“整存整取”还是“化整为零”，带薪休假都是法律赋予劳动者的一项基本权利，用人单位当然可以自主权衡“小短假”的利弊得失，但对劳动监察部门来说，不仅要保障带薪休假不打折扣地实现，而且应避免“小短假”等灵活休假异化为部门福利。从这种意义上来说，在“鼓励”等倡导性条款之外，还应多一些“严禁”等强制性规定。毕竟，带薪休假“能不能休”的问题，比“怎么休”要重要得多，也迫切得多。（相关报道见A11版·上海新闻）

## 新民随笔

### 老人别样的快乐

朱晓昆

老爸80多岁了，身体健朗，住在一个老年社区里。这两天酷热，我打电话想关照他没事少出门，没想到那头他告诉我：上午我陪隔壁的郭老师去华山医院看病了，刚回来，现在休息一下。

从康桥到华山医院，乘社区班车转地铁再打车，少说也要一个半小时吧，又是两个80多岁的老人。我怪老爸太逞强了，他说：这算什么呀，郭老师不大认识路的，我身体又吃得消，就去一次呗。我表扬他助人为乐，他又说，这算什么呀，我们社区里好多老人做义工的，能帮帮别人，不是蛮好嘛。

这话一下子触动了我。或许这也是老年人的一种心态：用我的能力，如果能给别人提供帮助，就不会计较点滴的得失，反而心中有一种满足和成就感。而尊重和赞美老人为他人、为社会贡献的热情，应该是保持他们良好精神状态的有效方法。

据老爸说，社区里做义工的老人大多性格开朗，哪怕有的行动并不很方便，开心指数仍然很高。他们有的去看望那些躺在床上的病患老人，陪伴着聊聊天，读读报；有的到图书馆里帮忙登记、整理书籍；还有不少有才艺的老人，教邻居们写书法、插花或者玩电脑。做义工没有什么年龄时间岗位限制，老爸说，我不擅长陪人聊天，但是你送我的订报单，我就订在阅览室里，这样一份杂志看的人就可以多一点。

有一种老年活动理论观点，说的是如果老年人尽其所能参加社会活动、继续向社会履行职责和义务，便能更大程度地实现人生价值、保持幸福感。老爸社区里的实践同时表明，这种职责和义务的履行可以是完全自愿、没有物质回报的，老年人在这里得到的是精神上的愉悦，被认同被需要的快乐。

当我们不可避免地步入老年社会，对老年人的心理和行为研究就很重要。不妨以家庭及社区为单位，形成共识，创造条件，鼓励、支持老年人力所能及的志愿行动和互助行为，这也将对提升他们的生活质量有很大益处。

## 政府该如何“移风易俗”

### 权威声音

近日，四川通江县公布《关于进一步规范国家公职人员和群众操办酒席的通知》，规定农村和城镇居民只允许操办婚嫁酒、丧事酒和寿酒等三类酒席。

老人年满70周岁及以上才能每隔十年办一次寿酒；操办酒席必须提前出示相关证明，到辖区村或社区申报备案……尽管该县称，通知的出台是建立在当地具体县情上，也是老百姓的希望，但仍难以回避“管得太宽”的议论。

对于民间的攀比浪费之风，除了行政强制，有没有更好对策？最近几年，社会舆论对面子心理和浪费之风的反思一直在深化。让社会自身去培育纠错机制和向善自觉，恐怕比一个无所不管的全能政府来得更为妥帖。另一方面，通过涵养崇尚清俭、不慕虚荣的党风政风来带动社会风气转向，恐怕才是政府形塑社会风气的合理方式。

解决问题之道，不仅仅只有“政府管起来”这一种。碰上任何问题都要“管起来”，结果很可能是越俎代庖，费力不讨好。什么时候该管得松一些，少一些，什么领域该管得严一些、多一些？至少应该遵循“法无禁止皆可为”的法治原则，应该符合社会基本预期、契合社会价值共识。唯有找到了方法、掌握了尺度，划清了边界，政府、社会与公众才能各安其位，在相互促进中共同移风易俗。（李斌 刊今日人民日报 本报有删节）



### 上天有路?!

谢春彦

电梯事故频发，哀哉。

乙未七月浅草斋春彦

### 自由谭

一些官员仿佛是玻璃心，受不得委屈，还爱使小性子，比如边飞等人。

日前，河北省大名县原县委书记边飞，因受贿、巨额财产来源不明、滥用职权一审被判死缓，法院认定边飞受贿、索贿5920余万元，另有4190余万元巨额财产不能说明来源。边飞被查后称，在县委书记的位子上坐久了，感觉工作干得不错，但一直没有得到提拔，心态开始失衡，从第二任县委书记开始，就只想怎么多挣钱了。

未获提拔就捞钱，够奇葩的。无独有偶，河南省安阳市体育局原党组书记、局长吴书太也是如此，他称自当上体育局“一把手”后，觉得是他仕途的极限了，升迁无望，就想要

## 为官莫长玻璃心

王石川

充分享受“胜利果实”。

不妨作一假设，边飞如愿当上市领导，是否就会洁身自好、廉洁奉公？答案是否定的。边飞在其第一任的魏县县委书记期间，就曾受贿。

有一首风趣又具有讽刺意味的打油诗，就刻画了此类人的“官念”：“七品县官还嫌小，又想朝中挂紫衣；一品当朝为宰相，想得山河夺帝基；心满意足为天子，又想长生不老期……”很显然，即便不断满足边飞们的愿望，他们也必然得寸进尺，欲壑难填。所谓的未获提拔心态失衡，只是为自己贪腐涂抹油彩而已。

人生处处是修为，为官也是一

种修为。著名的《道德经》有一章谈到，“知足不辱，知止不殆，可以长久”。大意是，名望和生命谁更值得亲近呢？生命与财富谁更值得赞美呢？得到与失去谁更值得担忧呢？过分爱惜名声就要付出很大耗费，过多贮藏财物一旦损失也必然巨大。所以，懂得满足就不会受到屈辱，懂得适可而止就不会遇到危险，这样才可以得到长久的平安。

知止不殆，这是经验，更是智慧。身为官员，在名利上应知止。十余年前，习近平就说过，当干部的，不能老是想着自己的升迁。不求“官”有多大，但求无愧于民。要真正在思想

上解决“入党为什么，当‘官’做什么，身后留什么”的问题。“莫道昆明池水浅”，官职再小只要真做事、做成事，照样有成就感。焦裕禄、谷文昌等人，不也只是县委书记吗？

真正懂得权力真谛、有为官之道的人，一定不是想着如何飞黄腾达，而是对待权力极其谨慎。据记载，春秋时期宋国大夫正考父就是如此，他在家庙的鼎上铸下铭训：“一命而偻，再命而伛，三命而俯。循墙而走，亦莫余敢侮。矧于是，以糊余口。”每逢有任命提拔时都越来越谨慎，一次提拔要低着头，再次提拔要曲背，三次提拔要弯腰，连走路都靠墙走。生活中只要有这只鼎煮粥糊口就可以了。官员若能都意识并做到这一点，还会贪恋如何升大官吗？

边飞们当深思、当警醒。