

92岁“老朱大大”客堂间办暑假展览

从2007年起连续举办 每年吸引两三百孩子观看

这个展览他连办9年

昨天,10岁的沈欣睿小朋友给家住浦东新区周浦镇西大街92岁的朱民治爷爷写了封信,畅谈自己到朱家参观“贝壳书画展”的感受:“屋内那张大桌上的贝壳画让我大开眼界。朱爷爷拿出的一个盒子,里面装着在鸭蛋壳上画的精美图画:有长城、有故宫、有鸟巢……每个蛋壳就有一个北京的景点,真赞叹他的妙笔。”

被邻居们用沪语亲切地称作“老朱大大”的朱民治,已不止收到一封这样的信了,甚至还有家长赶来当面致谢的。因为,从2007年暑

假起,老朱大大已经连续9年在自家客堂间里办起了展览会,每年都会吸引两三百个孩子前来观展。

这个展厅仅30平方米

朱家居住的是典型的上海老式民居,底楼是30多平方米的客堂间和天井,一把木楼梯通向楼上的卧室。办展期间,客堂间两边的墙上挂满了老朱大大的书画作品,以及他收藏的各式火花。闭展时,所有的展品又会被小心地收纳在天井里辟出的一个小屋内。客堂间中央,他和老伴朱水英一起把6块约3米来长的扣板并排铺在了两张靠近的小方桌上,拼成了一个大长桌,上面摆放着

各种各样的展品。

老朱大大说:“每年展览确定一个主题,2008年迎奥运、2009年迎国庆六十周年、2010年世博会、2011年庆祝建党90周年,去年宣传社会主义核心价值观,今年则是弘扬中国梦。”

朱家的展室虽然简陋,但每件展品都是老朱大大亲手收集或制作的,有的还颇具创意。比如,在贝壳、乌龟壳、虾壳、蟹壳,甚至在鸭蛋、鸟蛋和鸵鸟蛋上作画;又比如,用葫芦刻成的各种卡通人物。

这里观展需要“限流”

“老朱大大是我们居委会的明

星老人,他办的暑期家庭展览还吸引了周边多个居委会的中小學生慕名参观。”康泰居委会主任唐燕雯说,这几年每到放暑假,其他居委会就会把小朋友送来参观。

由于朱家并不大,所以,每次都要事先安排好接待的人数,每批只有一小时的参观时间。有些小朋友看了一次不过瘾,还会跟着爸妈再来一次呢。镇里的爱心暑托班也把到朱家观展作为必修课。连老朱大大的子女,也会赶来忙前忙后地帮着布展。

这个展览明年会更大

“不过,这很可能是最后一年在

朱家老宅里办展了,因为家里地方小,观展的人气又特别高,所以,镇里已考虑明年暑假能找个大点的地方,让更多的孩子能尽兴观看展览。”唐燕雯说。

这位老人关爱下一代

平时不办展时,有兴趣的小朋友还会不定期地聚到朱家学习制作蛋壳画。对于那么热衷办家庭展览的目的,曾荣获第七届“全国健康老人”称号的老朱大大,在一幅贝壳画上写下了这么一句话:“关爱未成年人的健康成长,就是关爱自己的未来。”

首席记者 王蔚

调查显示上海仅43.9%职工休完带薪年假

“纸上福利”如何走进现实

最近召开的国务院常务会议提出“推动各地落实带薪休假制度”。仔细数一数,今年以来,中央政府至少已经5次提出要落实带薪休假。在7月31日的国务院政策例行吹风会上,国家旅游局副局长吴文学更是谈到具体措施,鼓励各单位和企业根据自己的实际情况,实现错峰休假。

带薪年假落实难

带薪年假制度的落实受到中央层面的重视,但是带薪年假制度从2008年施行至今7年多,落实状况不容乐观,被嘲讽为“纸上福利”。去年12月国家统计局上海调查总队公布的一份调查报告显示,近3年的带薪假期,有43.9%的受访职工全部休完,有42.0%休了部分。

根据《职工带薪年休假条例》,对职工应休未休的年休假天数,单位除支付职工正常工作期间的工资收入外,应当按照该职工日工资收入的200%给予额外补偿。然而相当一部分单位没有严格执行。这次调查中,有85.3%的受访职工表示若未能休完带薪年假,未获得足额补偿;5.4%得到了其他形式的补偿;仅9.3%按标准得到补偿。

“纸上福利”怎样走到现实?一个办法是出台带薪年假的实施细则。今年上海“两会”期间,市总工会就建议,进一步完善立法,明确带薪年假政策的实施细则。在执法方面,建议人力资源社会保障部门将执行带薪年假情况作为日常监察重点。

职工与管理层可协商

除了静待实施细则出台外,职工自己能做些什么?一个单位如果没一个职工提休假,估计谁也不愿意当出头鸟,给领导留下“不好好工作”的印象。这种情况下,希望发挥工会的作用,由工会出面与管理层协商。

在上海有一家外资企业曾经为高温费开展协商。这家单位有的工种一直在户外工作,有的工种有时在户外有时在室内,有的工种一直在室内,有空调剂。高温费怎么发?如果平均用力,每人发两百元,估计在户外工作的职工要叫屈了。这家单位管理层和职工代表坐下来一起协商,最后达成共识,户外的高温费最高,半户外的低一些,室内工作的,对不起,没有。因为按照规定,露天工作,以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33℃以下的(不含33℃),劳动者才有高温季节津贴。

协商的结果户外工作的职工很满意,没拿到高温费的职工也想通了,管理层也没增加投入。大家开心。

记者建议带薪年假也借鉴这种办法。让职工和管理层协商,谈好了写入劳动合同或集体合同。生产旺季时大家不休假,全力扑在生产上;淡季时,职工自由选择,错开休假。这样不仅可以提高工作效率,单位也不用因为职工没休假,支付额外补偿。职工则可以凭着合同,理直气壮地享受休假权。

本报记者 鲁哲





谁帮助
Frescobaldi的
葡萄酒庄在异国的
沃土上蓬勃发展?

了解瑞信如何为你打开新天地。
请浏览 credit-suisse.com/frescobaldi