

高速“抓拍神器”专治违法占道

青浦交警率先在全市使用 仅 10 天就开出百张罚单

本报讯（记者 李一能 通讯员 李辉）为确保本市秋冬季道路交通安全，本市交警部门加强对高速公路非法占用应急车道的整治力度。今天上午，记者在青浦交警支队高速大队看到，交警部门使用了抓拍违法的新“神器”，一台固定在护栏上的便携式电子警察，上月 26 日至今已经抓拍了 100 多起非法占用应急车道违法行为。

G50 沪渝高速青浦段公路车流量很大，在高峰时不少车辆会选择从应急车道通行，严重影响了这一“生命通道”的畅通。在以往的执法中，固定电子警察对占用应急车道的拍摄能力有限，而人工执法的效率非常低下，青浦高速交警往往一个月只能处罚四五起，最主要原因就是取证难。

为了改变这一情况，自上月 26 日起，青浦交警支队高速大队在全市率先试点了移动电子警察执法抓拍占用应急车道的新举措。被称为抓拍违法“神器”的移动式电子警察不负众望，短短 10 天内抓拍了 100 多起非法占用应急车道违法行为，极大地提高了执法效率。

记者在青浦交警支队高速大队看到，这一“抓拍神器”是一个白色的铁箱，看上去像一个信箱。据青浦交警支队高速大队副大队长张庆锋介绍，这一设备由巡逻警车随车携带，由民警固定在违法高发区域的护栏上，然后这一设备将自动锁定应急车道，拍摄违法车辆，连续拍摄一组照片以及视频，确认违法车辆确实在应急车道行驶，既可形成有

效证据链，也可避免“误伤”真的发生紧急情况需要停车的车辆。所有拍摄的照片，最终将由人工识辨后，对违法车辆开出电子警察罚单。据介绍，由于此设备部署灵活机动，不易被掌握规律逃避执法。待大量使用后，预计将会开出海量罚单，久而久之将会约束驾驶员的行为，有效减少占用应急车道违法行为。

全国首份“室内空气质量认知与行为”调查显示 近八成受访儿童家庭 低估室内空气污染危害

本报讯（记者 马丹）提起空气污染，人们便会联想到城市上空的雾霾，但其实，容易被忽视的室内空气污染往往会造成更大的威胁，世界卫生组织已将其列入人类健康十大威胁之一。今天，全国首份针对城市学龄儿童家庭的《室内空气质量认知与行为调查》出炉。调查显示，近八成受访学龄儿童家庭认为，室外空气污染“更严重”，普遍低估了室内空气污染的危害。

此外，由全球儿童安全组织、霍尼韦尔和上海市花木中心小学共建的首个“儿童安全过假期”教育示范基地也正式挂牌成立。

调查由以预防儿童伤害为目标的全球儿童安全组织和霍尼韦尔共同制作，对全国十个城市的 1000 多个小学生家庭进行问卷调查，希望未来更好地指导和帮助针对家庭室内空气质量的儿童安全教育干预活动。

据世卫组织介绍，人们的日常活动有 70%–90% 都处于室内，儿童呆在家里的时间可能更久，而人均室内 PM2.5 的吸入量是室外的 4 倍，室内空气污染的影响已经高出室外空气污染影响 5 到 10 倍。但是《调查》显示，家长和孩子对室内空气污染重视度并不高，六成家庭认为室外空气污染对儿童的伤害更大。

全球儿童安全组织中国区执行总监崔民彦说，家长们对室内空气污染物的了解也还不够。大部分家庭熟知的污染物主要集中在化学类（如甲醛、苯）、生物类（如细菌、病毒），而对危害更大的挥发性有机物（VOC）和放射性污染物，几乎一无所知，仅约 10% 的受访家庭表示听说过。

虽然这几年，人们已经对大气主要污染物之一的 PM2.5 越来越熟悉，但仍有 31% 的孩子表示“没有听说过”，九成多学生和家长只知道 PM2.5 会影响呼吸系统，并不知道其实它对心血管系统也会有损伤。

崔民彦说，吸烟、燃料、装修材料等都是家中空气的污染源。“尤其容易被家长忽视的是，在家中常用的空气清新剂等都可能给室内空气造成二次污染。”

“说一套，做一套”，知行不一的现象也在不少家庭中存在：即使有七成多家庭认同“吸烟”是影响家庭室内空气的“罪魁祸首”之一，仍有 58% 的受访家长“偶尔或总是”在家中抽烟。“开窗通风其实是改善室内空气最有效途径之一，但是，有些家长会存在误区，认为天气冷了开窗容易冻到孩子。”崔民彦说，改善家庭空气环境，家长和孩子都要主动行动起来，比如时常开窗通风、不在家里吸烟、使用环保家装材料、种植绿色植物等。

沪交通行业公布 季度企业违法排行

本报讯（记者 张欣平）市交通执法总队昨天公布了今年第三季度本市公交、出租、省际客运、危险品运输等重点行业以及驾培行业的企业违法率排序情况，并将对违法率排名较高企业进行约谈，督促企业落实整改。

此次季度通报，各行业平均违法率总体较低，行业秩序基本平稳。其中，公交行业平均违法率为 1.14%，出租行业平均违法率分别为 0.52% 和 1.28%，省际客运行业分别为 3.67%（省际客运班车企业）和 2.50%（省际客运包车企业），危险货物运输行业平均违法率为 1.78%，驾培行业平均违法率为 0.58%。今年的 1–9 月，市交通执法总队已联合市运管处等部门，开展集中约谈 8 次，约谈企业达 135 家。

长沙银行2015年高管招聘启事

快乐长行 真诚相约

长沙银行股份有限公司（简称“长沙银行”）成立于1997年5月，下辖包括广州、株洲、湘潭、常德、娄底、郴州、益阳、怀化、邵阳、永州在内的26家分支机构112个营业网点，控股发起湘西、祁阳和宜章三家长行村镇银行。经过近年来的励精图治、改革转型，长沙银行已经由一家实力薄弱的小银行迅速成长为综合实力较强、竞争优势突出、经营特色鲜明、风险内控严密的中等商业银行。截至2015年9月，全行资产总额达2659亿元，各项存款总额达2259亿元，授信总额达1300亿元，预计今年利润可达到37.5亿元。综合实力挺进中国服务业500强、中国金融业100强和中国银行业50强。未来，长沙银行将坚持差异化、特色化、综合化的发展道路，形成以长沙为核心的沿京广、沪昆高铁沿线两小时经济圈的区域化架构，升级打造“一体两翼一尾”业务新格局，即坚持以大批发业务为主体，以大零售业务、大资管业务为两翼，以网络金融为一尾，通过社区化、平台化、综合化、集约化、智能化的“五化”发展路径，打造“中国最快乐的银行”、“中国最优秀的社区化银行”、“中国领先的网络银行”，实现“三年翻一番、十年过万亿，领跑中西部，挺进十二强”的战略发展新目标。

根据发展需要，面向社会诚聘高管精英，相约快乐长行，共创美好未来。

一、招聘岗位：

（一）长沙银行总行部（室）负责人（含正副职）

（二）长沙银行分支机构（长沙地区直属支行、省内地市分行、省外分行）负责人（含正副职）

（总行组织架构图、分支机构列表请登录智联招聘网 <http://special.zhaopin.com/cs/2015/11087/csyh101985/job.htm> 下载）

二、用工形式：

合同制用工。

三、薪酬待遇：

面议（采用市场领先薪酬策略）。

四、任职要求：

（一）基本条件

1、具有良好的思想品德和职业操守，有较强的事业和进取精神，创新意识强，遵纪守法，诚实守信，无不良行为记录；

2、认同长沙银行企业文化，热爱本职工作；

3、熟悉国家金融政策和监管制度，具有较强的组织协调能力、政策理论水平和风险防范能力；

4、身心健康，能适应正常工作需要。

（二）资格条件

应聘人员除符合上述基本条件外，还应具备以下相关的资格条件：

本科及以上学历，年龄45周岁（1970年1月1日之后出生）及以下；从事金融工作5年及以上，具有3年以上相关岗位管理工作经历（任相关岗位助理及以上职务）。

五、招聘流程：

网络申请→简历筛选与资格审查→人才测试→面试→高层面谈→背景调查→组织体检

六、应聘须知：

1、此次招聘只接受网上申请，一律不接受纸质简历。

2、简历一份（本人基本情况、学习经历、工作经历、家庭情况、自我评价、联系方式等，并注明户籍所在地及现住址），近期免冠相片及身份证（或其它身份证明）、学历证书、学位证书、职称证书、计算机相关证书、获奖证书、户口簿、生活彩照一张等相关证书请扫描后做附件，发送邮件至 csyhzhp1@163.com，以本人姓名+岗位为邮件名（例如张三简历+岗位名称，张三证书+岗位名称）。

3、简历投递截止时间为：2015年11月18日中午12:00，请在填写应聘表格时，填写常用的邮箱，同时保持手机通畅。

4、简历投递网址（智联招聘网）：<http://special.zhaopin.com/cs/2015/11087/csyh101985/>

5、请确保您填写的所有个人资料真实无误，如有任何虚假信息，应聘者将会被取消资格。

6、所有应聘材料我们将妥善代为保管，恕不退还。

7、联系电话：
罗先生：0731-88446713；彭小姐：0731-88446729；

非中介 不收费