

“猛将必发于卒伍”

朱国顺



新年第二天，新民晚报一版头条是《军改启动，解放军三大机构成立》新闻。在确定版面时，我要求用一张习主席向陆军司令员李作成授军旗的照片。三大机构领导都是一时之选，李司令故事十分精彩。

习近平在中央军委改革工作会议上强调，要着眼于打造精锐作战力量，优化规模结构和部队编成，推动我军由数量规模型向质量效能型转变。

三大机构的成立，就是军改的重要举措。特别是机构领导的选用，体现了党中央、中央军委正确的用人之道。

新任陆军司令员李作成和政委刘雷，是目前七大军区中仅有的两位既非中央委员、也非中央候补委员的主官，因为他们都是十八大后获提任为大军区正职领导的。正是这两位“小字辈”，担当了重要的陆军主官。

事实上，他们都是功绩赫赫的战将。

陆军司令李作成，曾经是中央军委命名的“战斗英雄”。1979年在边境作战中，时任广西军区边防独立师3团8连连长的李作成，带着连队与敌人血战26昼夜，歼敌数百人。八连被中央军委授予“尖刀英雄连”荣誉称号，李作成被中央军委授予“战斗英雄”荣誉称号。

作为战斗英雄，李作成参加了抗美援朝报告团。他讲述的几个战斗细节，深深地镌刻在人们心中。

在攻打敌三号高地时，铁丝网阻挡了前进的道路。李作成立即命令战士用爆破筒开辟通路，由于过河时爆破筒引信被浸湿，爆破没有成功。此时，暴露在敌人跟前，多呆一秒钟就多一分危险。李作成不顾一切地冲到铁丝网前，双手抓住最底下的一条铁丝，用力往上拉，拉出了一个弧形洞口，然后迅速从这个洞口钻进去。怕死的敌人开始慌张起来，我军官兵趁势勇猛冲入敌堑壕。

在堑壕的一个拐弯处，李作成



■ 陆军火箭军战略支援部队胸标与臂章

图TP

和一个敌人差点碰到一起，正当那个敌人端枪准备射击时，李作成毫不迟疑地用左手抓住敌人的枪管往上一推，右手同时提起冲锋枪向敌射击，消灭了敌人。后来才发现左手因抓敌人发烫的枪管，烫起了一手血泡。

李作成在右臂已被敌人子弹打穿，鲜血直流的情况下，顾不得包扎伤口，和同志们继续进行战斗。敌人突然从暗堡里投出来五六枚手榴弹，落在四周吱吱冒烟，他立即向身后的战士大喊一声“卧倒”，同时顺势一滚，避开连续爆炸的手榴弹，随即跳出坑来，继续前进，最终消灭了所有的敌人。

由于战功突出，3年后在中共十二大上，29岁的李作成入选大会主席团。

在此后的长江特大洪灾、汶川地震、芦山地震、云南鲁甸地震救援中，李作成都率部冲在一线，电视镜头上汗水、雨水湿透衣背。

刘雷在当战士期间，就荣立三等

功3次。他长期扎根西北，从步兵师政委一步一步干到军区政委，是一位从基层连队成长起来的政工干部。

这两位优秀的军政指挥员，在很长的一段时间里，进步却不快。以李作成为例，1998年他45岁时，就担任了41军军长，却在整整十年后才晋升大军区副职。李作成当军职干部时，“跑单帮”出身的谷俊山刚刚是师职干部，可两人几乎是同步晋升到大军区副职岗位。

不能不说，在相当长一段时间里，徐才厚之流曾经搞乱了部队的用人方向，给干部政策、选人用人造成的损害有目共睹，结果是给部队建设带来了巨大隐患。

毛主席早在抗战时就说过：“政治路线确定之后，干部就是决定的因素”。用什么样的干部，既是用人导向，也是事业发展的方向。

在深化国防和军队改革中，中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平，亲任中央军委深化国

防和军队改革领导小组组长。在习主席亲自领导下，改革方向、路径、目标、用人等各个方面的举措，都令人耳目一新、精神一振。李作成、刘雷这样有战功、有实绩、有基层带兵经验的领导，被用在了重要的岗位上。

领导干部还突出身先士卒的领军表率作用。在这次“9·3”大阅兵上，各检阅部队都是将军亲自当领队，“将军走在最前列”，将军用在刀刃上。在最近一次“辽宁号”航母出海训练时，海军司令员和政委，带领海军领导班子成员一起，随舰出海搏击风浪。

2013年3月，习近平主席在谈及国家治理时说，中国有句古话，“宰相必起于州部，猛将必发于卒伍”。他说，干部有了丰富的基层经历，就能更好树立群众观点，知道国情，知道人民需要什么，在实践中不断积累各方面经验和专业知识，增强工作能力和才干。这是做好工作的基本条件。

猛将必发于卒伍。改革强军的未来值得期待。



声音·八方

“最近到社区办事，发现群众前来办事却无人及时接待。一问才知，原来是年终考核将至，工作人员在赶写总结。”

——人民日报今刊发署名文章指出，对于基层窗口单位，考核部门更要注意考核方式，多引入群众评议，才能防止形式主义，让考核对象牢牢确立为民服务的意识。

“既然18周岁已经是具有完全民事行为能力的成年人了，如果犯罪，就要负完全的刑事责任，怎么还不允许结婚？如果不允许结婚，这意味着还不具有完全民事行为能力。”

——今天新京报刊发人口学者何亚福署名文章，认为不应鼓励晚婚。

“北京以平均通勤时间52分钟、距离19.2公里居首；上海以平均距离18.82公里、用时51分钟排行第二，直辖市天津则以平均距离16.95公里、平均用时46分钟位居第三位。”

——近日，“全国50城市上班距离及用时”排行榜出炉，该排行榜基于百度“我的2014年上班路”应用的互动数据，参与者超过300万，覆盖全国300余城市。统计发现全国城市平均上班距离为9.18公里，时间为28分钟。北上广深四一线城市上班距离及用时均名列前茅。

“在《上海市轨道交通乘客守则》中，吃东西就在禁止之列。可是，如果有禁止，无惩处，这样的禁令就形同虚设，如纸老虎一张，对违反规定者能产生什么威慑作用？”

——1月2日，一段视频在网上热传，一女子在上海地铁内吃凤爪乱吐骨头，不满指责，口吐粗言舌战乘客引发“人肉”。华商报今天刊发评论指出，这说明禁令出台后的执行出现了问题。

“体育改革从足球项目起步，大抵和这个项目的社会影响力相关；而体育改革的整体进展并未带给人们惊喜，可能和体育系统缺少主动求变的锐气无关系。”

——人民日报今天刊发“钟文”的署名文章，指出率先破冰的足球改革不无意外地遭遇了阻力，这说明想要留住既得利益的顽固分子并未绝迹。

“有相当一部分女性本来是想做学术科研的，但是因为性别歧视离开了科学界。这个歧视是全方位的。有个人层面的，比如大学导师的态度；也有体制层面的，比如科研机构内部及国家政策的影响。”

——上周，微信公号“知识分子”发布了一份国内学术机构性别问题调查报告。



关注时事热点，聆听八方声音，敬请关注本报微信“新民眼”。



声音·热点

“2.5天小长假”可行性究竟有多少？

“实施两天半假期有助于推动中国步入休闲经济时代。”

——中国人民大学休闲经济研究中心主任王琪延认为，“2.5天小长假”不但不会拖经济增长的“后腿”，相反还会带动经济增长。

“2015年共施行了3周时间。上饶市作为江西旅游大市，两天半小长假刺激了旅游消费市场，尤其是农家乐等新业态发展。”

——江西上饶市旅发委副主任汪汉新说。

“未来如有更多职工选择周五下午休假，办事窗口就会实行轮班机制，绝不会出现无人办理业务的情况。”

——针对实行弹性工作是否会影响百姓办事，上饶市房管局房产交易中心主任骆飞说，2015年该中心选择周五半天休假的职工还不多，并会用制度保证。

“鼓励实行两天半假期目的在

“有条件的地方和单位可根据实际情况，依法优化调整夏季作息安排，为职工周五下午与周末结合外出休闲度假创造有利条件。”去年8月，国务院办公厅关于进一步促进旅游投资和消费的若干意见鼓励弹性作息。

近期，河北、江西、重庆、广州、甘肃等地纷纷出台实施细则，落实职工带薪休假制度、鼓励弹性作息、鼓励错峰休假，刺激旅游消费需求。其中，各地出台周五下午加周末的“2.5天小长假”措施尤其引发社会关注。

于保障休息时间，提高人们工作的积极性和效率，但在实施过程中还面临诸多问题。”

——武汉大学发展与营销研究中心主任熊元斌认为。

“政府部门肯定持欢迎态度，但企业为了追求效益就不一定欢迎。”

——广东省旅游发展研究中心主任李国平认为，两天半假期的

倡导性方向值得肯定，但应考虑如何普惠更多人群。

“主要问题在于周五下午的4个小时往哪里挪？如果要休假，周一至周四就要每天工作9个小时，操作起来有些不切实际。”

——同城旅游华南区副总经理苏峰认为，在“40小时”的前提下实施起来难度较大。

“落实国家关于职工工作时间、

法定节假日和带薪休假等‘普惠性’法律和政策，比鼓励实行‘有条件’的两天半休假更重要。”

——中国人民大学休闲经济研究中心主任王琪延说，尽管国家出台法律法规保障带薪休假，但这项制度落实起来并不理想，主要阻力来自用人单位尤其是中小企业。他认为应逐步加大监管和惩罚力度，保障带薪休假政策落实。

“‘2.5天小长假’是善政，但方式方法可以更灵活。不能一刀切。可以先分行业、分工种、分季节试行，如5天工作任务能在4天半之内完成的行业和工种，实行周五下午或周一上午加周六、周日两天半假期。”

——中国旅游发展研究院武汉分院院长胡静教授建议，两天半假期在实施中要循序渐进。

本栏编辑 潘高峰