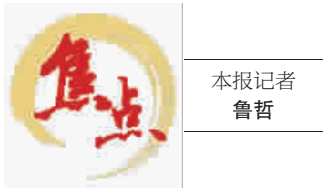


上海社科院今公布年度民生民意民情系列报告

上海家庭橄榄型收入结构初显



上海社会科学院社会学研究所今天公布的年度“上海民生民意民情系列报告(收入消费部分)”显示,在上海 84.20%的家庭消费情况已经达到“小康”及以上水平。

中等收入居民占多数

根据调查,个人年收入在“5 万元及以下”的占 29.70%，“5.1 万-7 万”的占 30.60%，“7.1 万-10 万”的占 25.30%，“10 万元以上”的占 14.40%。这意味着,个人年收入在“5.1 万-10 万”之间的市民已经占到 55.9%，说明中等收入水平的居民已占多数。

进一步从家庭年收入来看,家庭年收入在“10 万及以下”的占 23.20%，“10.1 万-15 万”的占 37.50%，“15.1 万-20 万”的占 24.00%，“20.1 万及以上”的占 15.30%。由此可见,家庭年收入在 10 万-20 万之间的比例合计已达到 61.50%。结合个人年收入与家庭年收入的统计数据,研究者认为,在上海“两头小、中间大”的橄榄型收入结构已经初步显现。

经济收入性别差异大

根据调查,女性劳动力的个人年收入在“5 万元及以下”和“5.1 万-7 万”的分别占 38.80%和 34.20%,而男性劳动力的对应百分比仅分别为 19.00%和 26.20%。同时,男性劳动力的个人年收入在“7.1 万-10 万”和“10 万元以上”的占比分别达到 29.70%和 25.10%,而女性的对应比例则分别只有 21.50%和 5.40%。

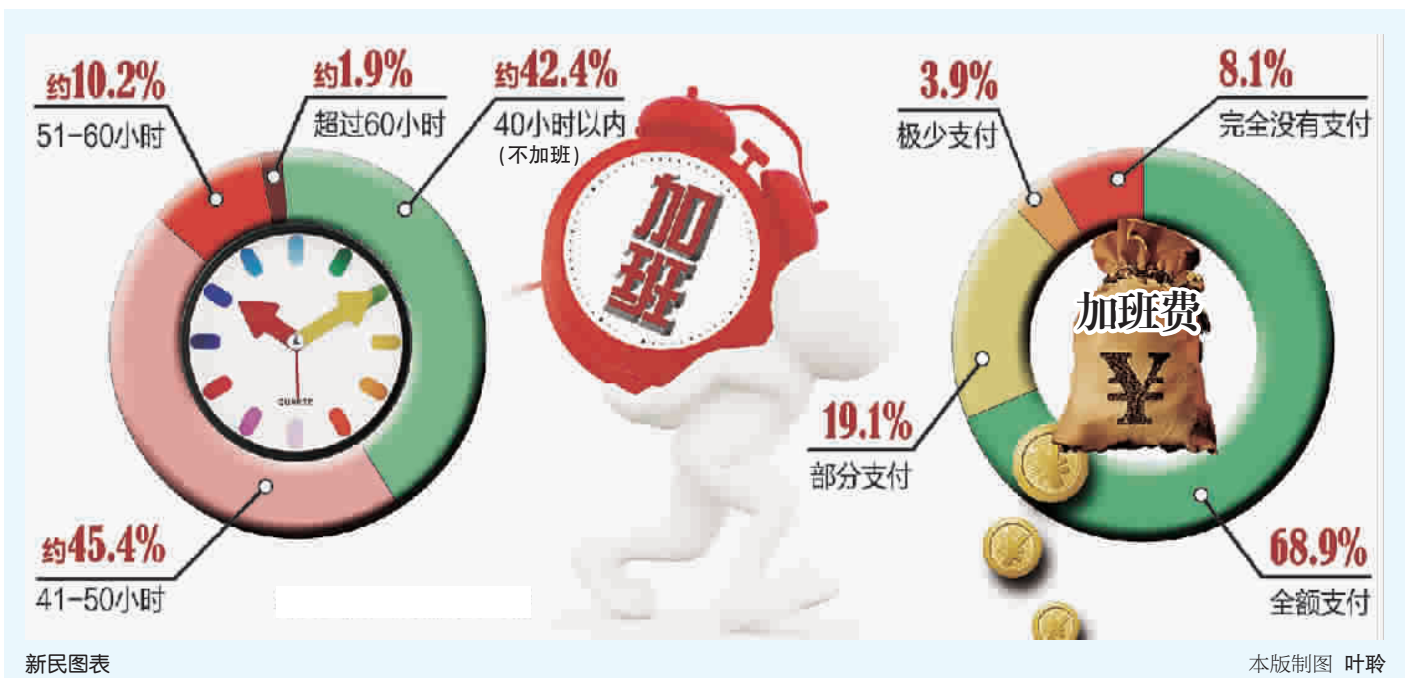
可见,经济收入的性别不平等现象依然非常突出。对于这种差距,研究者认为,一方面可能与劳动力市场中存在性别歧视的状况有关,另一方面也可能是因为女性为了承担家庭责任,更多地选择了时间灵活但工资较低的工作。

高学历收入回报显著

不同学历水平劳动力的收入差距悬殊。接受过高等教育(大专及以上学历)的劳动者,年收入在“10 万元及以上”的占21.50%，“7.1万-10 万”的占30.10%，“5.1万-7万”的占32.40%，“5万及以下”的占16.00%。而没有接受过高等教育(大专以下学历)的劳动者,年收入在“5万及以下”的比例就占到52.50%，而年收入在“10万元及以上”的则仅占 2.50%。可见,高等教育在劳动力市场上存在着显著的收入回报。

高级技术普遍高收入

对不同职业类型细分后可以发现,“中、高级专业技术人员”的年收入均值最高,达到11.09万元/年;其次是“企业管理人员”,为10.75万元/年。紧随其后的依次是:“国家机关、党群组织、事业单位负责人”(9.15万元/年)、“小业主、自雇者”(8.76万元/年)、“一般专业技术人员”(8.56万元/年)、“技术工人”(8.24



男性比女性更易受到职场歧视

上海社会科学院社会学研究所今天公布的年度“上海民生民意民情系列报告(劳动就业部分)”显示,男性劳动力比女性更易受到职场歧视,且其受歧视原因更为多样化。

57.6% 每周工作超40时

根据《劳动法》规定,国家实行“劳动者每日工作时间不超过 8 小时、平均每周工作时间不超过 40 小时”的工时制度。但调查显示,仅有约 42.4%的从业人员的每周劳动时间在“40 小时以内”,约 45.4%的从业人员每周工作时间为“41-50 小时”,每周工作达“51-60 小时”的约占 10.2%,另有极少数从业人员的每周工作时间“超过 60 小时”(约占 1.9%)。可见,过半从业人员的周均工作时间超过 40 小时,说明不同程度的“加班”已成为现代职场普遍存在的现象。

88% 加班补贴有支付

本次调查显示,2016 年有近七成劳动者能获得“全额支付”加班费(68.90%),获得“部分支付”加班费的比例为两成(19.10%),而表示“极少支付”(3.90%)和“完全没有支付”加班费(8.1%)的比例较少。这表明,88%的劳动者在

万元/年)。“办事人员和有关人员”的年收入均值为6.85万元/年,“一般工人”“退休人员”“农民”和“失业/无业”人员的对应数据分别是5.66万元/年、4.38万元/年、3.5万元/年和 2.05万元/年。可见,职业地位与经济收入呈正向关系,高级技术与管理人员的收入水平明显更高。

多数市民同比更有钱

关于市民的经济来源问题,数据显示,80.8%的市民表示主要经济来源是“工资”,15.5%的市民的主要经济来源是“养老金”。此外,还有 8.40%的人选择了“投资性收

入”,2.50%的人选择了“子女赡养金”,1.90%的人选择了“社会救助金”。可见,工资性收入和转移性收入仍是市民的主要经济来源,而经营性收入和财产性收入在绝大多数市民的收入构成中所占比重较小。

调查显示,本市居民的收入水平与去年同比呈增长趋势。与去年相比,9.20%的居民的个人年收入有明显增长,比 2015 年的数据(4.70%)增长了近一倍。52.6%的居民的个人年收入略有增长,而表示个人年收入没有变化的居民占比是 36.30%,另分别有 1.70%和 0.30%的居民表示收入“略有下降”或“有

57.1% 法定假期全享受

法定节假日是指由国家法律统一规定的、用以进行庆祝及度假的休息时间。调查结果表明,在所有法定节假日期间,表示单位“全部都放了”的被访者占 57.10%,表示“大部分放了”的占 29.40%,表示“一半放了,一半没放”的占 8.10%,表示“少部分放了”的占 2.30%,而表示“从来都没有放过”的占 3.20%。

从不同单位来看,员工享受法定假期的情况存在较大差异。其中,“机关事业单位”从业人员能享受全部假期的比例最高,达到七成(71.00%);其次是“国有企业单位”,也达到接近七成(67.00%);“私营/民营企业”的相

应比例为 52.90%;而“三资企业”的对应比例最少,仅占 44.20%。这表明,就员工法定假期享受情况而言,体制内单位表现更佳,而体制外单位(尤其是“三资企业”)则明显更差。

87.1% 单位每年都体检

单位体检已成为许多用人单位的基本劳动福利。调查结果显示,5.00%的从业人员能“每半年一次”地获得单位安排的体检机会,有 61.40%从业人员表示所在单位会“每年”组织体检 1 次,16.30%的从业人员则表示“两年”接受一次单位组织的体检,表示“三年及以上”才接受一次单位组织体检的比例为 4.30%,另有 12.90%的人表示所在单位“从不安排”员工体检。与 2015 年的情况相比,从未接受体检的比例明显下降,降幅达到 10.1%,说明本市从业人员在享受这一福利方面取得了明显进步。

从单位性质来看,今年“机关事业单位”员工中有 2.40%表示从未接受过单位体检,“国有企业单位”员工的对应比例为 1.90%，“私营/民营企业”的对应比例则高达 23.50%，而“三资企业”的相应比例也有 7.10%。与 2015 年对比,各

单位不提供体检的比例均有所下降,但不提供体检福利的单位仍主要是“私营/民营企业”。

68.2% 没受过职业歧视

一般来说,造成职业歧视的原因主要包括年龄、学历、性别、户籍、民族、信仰、背景、疾病、专业、残疾、外貌等。调查结果显示,68.20%的从业人员表示在工作中并没受到过职业歧视,但也有相当比例的人表示曾经受到各种类型的歧视。受歧视原因选中率由高到底以此包括“学历歧视”“年龄歧视”“性别歧视”“户籍歧视”和“专业歧视”等。

从不同性别的从业人员来看,表示没有遭受过职业歧视经历的女性占 70.50%,而男性的对应比例则只有 65.40%。不过,男性与女性受到职业歧视的原因有所不同。统计显示:男性员工更容易因“学历”(19.30%)、“年龄”(12.20%)、“户籍”(5.80%)、“背景”(2.60%)等原因而被歧视,而职场女性受歧视的原因则主要是“性别”(5.10%)和“外貌”(1.60%)等。这说明,与传统观念有所不同的是,男性劳动力比女性更易受到职场歧视,且其受歧视原因更为多样化。

单位不提供体检的比例均有所下降,但不提供体检福利的单位仍主要是“私营/民营企业”。

明显下降”。

多数家庭消费上小康

本次调查发现,在过去一年,大部分居民的家庭总消费占总收入的比例在 40%以上。其中,29.0%的居民家庭总消费占总收入的比例居于 51%-60%之间,23.8%的居民家庭总消费占总收入的比例居于 41%-50%之间,另有 19.3%的家庭的这一比例“大于 60%”。而家庭总消费占总收入比例在“21%-30%”和“20%及以下”的家庭仅分别占 8.9%、1.9%。可见,超过七成家庭将 40%以上的收入用于日常消费,说

明多数家庭的消费水平较高。

恩格尔系数也是衡量家庭消费情况的重要指标。调查显示,食物支出占家庭总支出的比例大于 60% (“贫穷”)的家庭占 4.70%,这一比例居于 51%-60%之间(“温饱”)的家庭占 11.20%,这一比例居于 41%-50%之间(“小康”)的家庭占 30.30%,这一比例居于 31%-40%之间(“相对富裕”)的家庭占 32.00%,这一比例居于 21%-30%之间(“富足”)的家庭占 18.00%,这一比例在 20%以下(“极其富裕”)的家庭占 3.90%。研究者认为,84.20%的家庭消费情况达到了“小康”及以上水平。

单位不提供体检的比例均有所下降,但不提供体检福利的单位仍主要是“私营/民营企业”。

68.2% 没受过职业歧视

一般来说,造成职业歧视的原因主要包括年龄、学历、性别、户籍、民族、信仰、背景、疾病、专业、残疾、外貌等。调查结果显示,68.20%的从业人员表示在工作中并没受到过职业歧视,但也有相当比例的人表示曾经受到各种类型的歧视。受歧视原因选中率由高到底以此包括“学历歧视”“年龄歧视”“性别歧视”“户籍歧视”和“专业歧视”等。

从不同性别的从业人员来看,表示没有遭受过职业歧视经历的女性占 70.50%,而男性的对应比例则只有 65.40%。不过,男性与女性受到职业歧视的原因有所不同。统计显示:男性员工更容易因“学历”(19.30%)、“年龄”(12.20%)、“户籍”(5.80%)、“背景”(2.60%)等原因而被歧视,而职场女性受歧视的原因则主要是“性别”(5.10%)和“外貌”(1.60%)等。这说明,与传统观念有所不同的是,男性劳动力比女性更易受到职场歧视,且其受歧视原因更为多样化。

单位不提供体检的比例均有所下降,但不提供体检福利的单位仍主要是“私营/民营企业”。

明显下降”。

多数家庭消费上小康

本次调查发现,在过去一年,大部分居民的家庭总消费占总收入的比例在 40%以上。其中,29.0%的居民家庭总消费占总收入的比例居于 51%-60%之间,23.8%的居民家庭总消费占总收入的比例居于 41%-50%之间,另有 19.3%的家庭的这一比例“大于 60%”。而家庭总消费占总收入比例在“21%-30%”和“20%及以下”的家庭仅分别占 8.9%、1.9%。可见,超过七成家庭将 40%以上的收入用于日常消费,说

明多数家庭的消费水平较高。

恩格尔系数也是衡量家庭消费情况的重要指标。调查显示,食物支出占家庭总支出的比例大于 60% (“贫穷”)的家庭占 4.70%,这一比例居于 51%-60%之间(“温饱”)的家庭占 11.20%,这一比例居于 41%-50%之间(“小康”)的家庭占 30.30%,这一比例居于 31%-40%之间(“相对富裕”)的家庭占 32.00%,这一比例居于 21%-30%之间(“富足”)的家庭占 18.00%,这一比例在 20%以下(“极其富裕”)的家庭占 3.90%。研究者认为,84.20%的家庭消费情况达到了“小康”及以上水平。