

他为欧盟『集体强军』推波助澜

法国三军参谋长皮埃尔·德维里耶上将其人其事

双管齐下 聚焦反恐

在中东和北非地区作恶多年后，极端组织“伊斯兰国”(IS)正把魔爪伸向欧洲，欧洲大国法国不幸成为极端组织的主要目标，连续遭受多次恐袭。仅今年7月发生在旅游胜地尼斯的恐怖袭击，就导致86人丧生。

面对极端组织的挑衅，法国祭出“军事大棒”进行应对，不仅停止裁军1万人的计划，还拨款320亿欧元采购新式武器，同时派遣海空军以及特种部队前往中东、北非多国，执行反恐作战任务。去年11月15日，法国空军从阿联酋和约旦的空军基地出动10架战机轰炸了叙利亚境内的IS营地。11月22日，法国“戴高乐”号航母战斗群抵达东地中海，从航母上起飞的舰载机再次轰炸了叙利亚和伊拉克境内的IS目标。不久前，法国三军参谋长皮埃尔·德维里耶举行记者招待会，介绍法军在过去一年半内的境外反恐情况，他表示“尽管政府没有宣布进入战争状态，法军在伊拉克等国的反恐行动也没有明确的战略指导，但法国确实在经历着一场战争”。

除了派兵境外反恐，强化本土的反恐处突能力也被提上法国政府的议事日程。今年7月，在德维里耶等高级将领的建议下，法国总统奥朗德宣布将组建国民卫队，这支新的武装力量将借鉴美国国民警卫队的模式，配备与正规军相当的武器装备，负责应对国内的恐怖主义威胁。据悉，按计划国民卫队的总人数约8.4万，主要来自警察、宪兵和军队预备役，其中4万人来自军队，4.4万人来自宪兵和警察。不过，要想建设一支能与正规军并肩作战的国民卫队，需要付出的代价可不小。有法国媒体预估，为了维持8.4万人的国民卫队，政府每年至少要花费60亿欧元，在当前经济困窘的背景下，这将是让人头疼的问题。

按照德维里耶的设想，国民卫队将在法国全境网状展开，填补因部队被派往境外后出现的空白区。

多次出征战乱地区

现年60岁的皮埃尔·德维里耶出生在法国加来海峡省布洛涅市，1975年高中毕业后，他考入圣西尔军校，1978年以优异成绩提前毕业，被分配至装甲骑兵团任中尉。由于工作出色，德维里耶没在部队干多久，就被上级推荐到索缪尔陆军学校进修。毕业后，

近年来，法国多次遭受恐怖袭击，总统奥朗德承受了巨大的舆论压力。为了维护法国的国际声望和国内的安全稳定，法国政府一方面派兵参与中东和北非地区的反恐作战，打击当地的极端组织“伊斯兰国”，另一方面在国内招募宪兵、警察和军队预备役人员，组建国民卫队，强化国内的反恐处突能力。在这些重大行动和决策中，法国三军参谋长皮埃尔·德维里耶上将都起到了关键作用，他不仅直接指挥海外反恐作战，还积极为国民卫队的筹建工作出谋划策。



他先后担任第3师第2团坦克排长、第1师第9旅坦克连长、索缪尔装甲兵学校教官。值得一提的是，德维里耶先后三次在索缪尔学校任教，负责培训装甲兵中尉和中士，在基层官兵中有较好的口碑。

作为法国国家安全政策的重要决策者和执行者，皮埃尔·德维里耶有着丰富的阅历和经验。他曾两次赴境外执行任务。1999年科索沃战争结束后，他率领法国陆军一个装备勒克莱尔主战坦克的机械化步兵营，作为北约先头部队进驻科索沃首府普里什蒂纳，这也是首支进驻科索沃的北约地面部队。该营在科索沃驻扎了5个月，监督南斯拉夫联盟政府撤离，同时监视与南军关系密切的俄罗斯空降兵在普里什蒂纳机场的活动。

2005年12月1日，皮埃尔·德维里耶出任法军第2装甲旅旅长，晋升

准将，次年12月赴阿富汗，担任北约国际安全援助部队所属喀布尔地区司令部司令。在任务期里，他指挥2500名北约士兵维护阿富汗首都喀布尔的安全，其间没有发生一起恐怖袭击事件。

除了基层部队的任职经历，德维里耶还拥有丰富的工作经历。他曾担任法国陆军监察局监察官、国防部财政局审计官、总理军事办公室副主任等职。2008年，他出任总理军事办公室主任，晋升少将，成为总理的日常军事顾问。2010年3月11日，他出任三军副参谋长，晋升中将。2014年2月15日，他担任法国第22任三军参谋长，晋升上将，成为欧盟最大军事力量(法军兵力21.5万人)的指挥官。

推动欧盟军事合作

如前文所述，由于法国等欧盟国家普遍经济状况不佳，导致军费投入始终不足。德维里耶多次呼吁欧盟内部强化军事合作，通过兵力联合运用、装备合作研发、后勤共同保障等方式降低军队运作成本，提高军费利用效率。今年3月，他在接受《欧洲防务问题》杂志采访时说：“与2006年相比，欧盟成员国2015年的防务预算总额整整减少了15%(约357亿美元)。欧盟各成员国应该增加防务开支，至少应该保证必需的装备采购资金，维持军队的作战能力。面对极端组织积极向欧洲渗透的糟糕局面，欧盟应强化全方位的系统合作，减少在知识产权方面的壁垒，以最低的成本、最务实的方案，满足作战需求。”

德维里耶将德国作为首要的军事合作伙伴，在英国宣布“脱欧”后，法德两国更需加强军事合作。此前，德国已根据欧盟条约第42条第7款给予法国军事后勤支持，此举获得德维里耶的高度赞赏。今年8月26日，德维里耶访问德国，与德国国防军总参谋长维尔纳上将就双方下一步军事合作交换了意见。为了表彰维尔纳对密切两国军事关系做出的贡献，德维里耶还在法国驻德大使馆为维尔纳颁发了法国荣誉军团大军官勋章，该勋章在法军内部都很少颁发，现役军人中仅有德维里耶获得过，授予外军人员更是相当罕见。外界认为，此举彰显法国对法德军事合作关系的高度重视。西薄



环球军情

阿富汗北部重镇争夺战 政府军力挫塔利班攻势

10月3日以来，阿富汗政府军与塔利班武装围绕北部重镇昆都士展开激烈的争夺战。昆都士省长奥马克希尔证实，尽管塔利班靠奇袭占领了省城昆都士大片街区，但政府军从外地调来援兵，重新夺回几个主要居民点的控制权，击毙超过40名塔利班武装分子。据当地居民反映，战线已经转移到昆都士城外，不过昆都士城很多地方已经断水断电，不少居民被迫逃到更安全的地方。据悉，塔利班近期加紧在战略位置重要的昆都士省和库纳尔省发起攻击，向政府军施加压力。

反政府游击队企图渗透 伊朗革命卫队成功截击

10月4日，一支得到外部势力支持的反政府游击队企图越境潜入伊朗，结果遭到伊朗革命卫队截击，12人被击毙。伊朗革命卫队称，交火地点是在伊朗西部与伊拉克接壤的克尔曼省。今年以来，伊朗革命卫队已在边境地区连续捣毁数个反政府武装组织，伊朗政府指责库尔德工人党是这些组织的幕后支持者。据悉，库尔德工人党成立于1979年，试图通过武力在土耳其、伊拉克、伊朗和叙利亚交界处的库尔德人聚居区建立独立国家，它已于1980年被土耳其政府取缔。

叙利亚战乱形势“升级” 俄军增派地空导弹部队

10月3日，不明身份的武装分子从叙利亚首都大马士革市朱巴尔区向俄罗斯大使馆发射三发迫击炮弹，俄外交人员没有伤亡，但使馆大楼受损。俄外交部严厉谴责此次袭击，并认为美国及其盟友拉拢叙境内极端分子继续制造流血冲突等做法引发了此次袭击，“俄罗斯将与国际社会反恐力量一道回击这种挑衅”。鉴于叙战乱局势“升级”，俄罗斯国防部决定增派防御力量，其中S-300地空导弹部队已进驻叙利亚，同时一支俄海军舰艇编队停泊在叙利亚近海，防范可能的袭击。

军情分析

近期，美国皮尤调查研究中心公布一组调查报告，称出生于20世纪80至90年代之间、到2000年前后成年的美国“千禧一代”总人数达到7600万，他们是美国社会的骨干，也是美国军队的基础。不过有调查认为，“千禧一代”是“被娇惯得最厉害的一代人”，信奉“只要自己觉得对就行”，若在军中服役，不仅无法忍受被人呼来喝去，还缺乏军人必要的坚毅品质。对此，美国军事学者曼加纳罗称，美军不应戴着“有色眼镜”看人，如果不能正确认识“千禧一代”的特点并加以引导，美军将有可能“错过最优秀的领导者”。

“技术宅”占多数

报告显示，美国现役军人里，“千禧一代”大多拥有中士(E5)、上士(E6)、中尉(O2)及上尉(O3)军衔。总体来看，他们具备几大特点：一是“技术宅”，不愿与他人过

美智库发报告剖析“千禧一代”士兵

多交往，可能在适应集体生活方面出问题。喜爱数码产品、精通互联网技术的“千禧一代”是典型的“宅男”或“宅女”，不愿过多地与现实人群交往。亚裔海军上士杰妮·刘就说过，当她随舰奔赴海外时，最想做的不是交几个当地朋友或与战友聚会，而是通过社交媒体与故乡老友交流，“我喜欢和老朋友分享有趣的事情，如果驻地不提供WiFi，我的心情就会很糟糕”。

二是“战争理想派”。“千禧一代”大多在“9·11”事件后参军，没经历过残酷的越南战争，电视是他们了解战争的主要渠道，“他们只看到美军尖端武器的‘表演’，认为打仗不过是动动手指，敌人就会灰飞烟灭，却很少知道战争是凶险的”。

凡事爱问“为什么”

美军的“千禧一代”还有一个典型特征，即凡事爱问“为什么”，但对

他们的上级“X一代”(指20世纪80至90年代进入成年期的美国人，通常在军中担任较高职务)来说，这个“问号”是多余的。

报告称：“在军中，不是什么事都能刨根问底的，比如战斗中夺取敌人山头阵地，根本容不得下级向上级询问为什么。很简单，军令如山，没有商量和讨论的余地。”这也是老一辈军人看不惯“千禧一代”的原因，即不符合“令行禁止”的传统，“老军人认为，上级无需向下级解释原因，接到命令，士兵只需服从就够了，问为什么是多此一举，这就在他们与‘千禧一代’之间造成了鸿沟”。

在互联网文化和智能技术熏陶下长大的“千禧一代”有自己的思想和原则，认为并非所有军中事务都不能问。曾在伊拉克服役的海军陆战队中尉鲍勃·斯加尔斯说：“对一些军中现象，我们有权问一下原因，有权用以自己的行事原则判断是

非，这样才能更合理、更恰如其分地去执行任务。要知道，我们这一代是在阿富汗、伊拉克的平叛和反恐作战中成长起来的，即使最简单的一个命令，比如‘解除当地民兵的武装’都没有先例，需要我们在实际行动中探讨是否合理以及怎样做才能达到更好的效果。多问些‘为什么’，有助于我们积累经验并成熟起来。”

需要改造“X一代”

曼加纳罗认为，“千禧一代”是美军的未来，如果不能根据他们的特点进行正确的引导和培养，美军就要冒“失去整整一代优秀军人”的风险。他指出，由于成长环境不同，每一代人都各自的特点，不能强迫“千禧一代”士兵全盘接受“X一代”军官的观点，因为安全形势与作战样式已经与过去有所不同，强迫“千禧一代”适应老式军队的环境，只能使两代军人之间的鸿沟越来越

宽，让军队失去对青年人的吸引力。

曼加纳罗称，要锻造军中“千禧一代”，首先要从改变上级“X一代”军官做起，“只有通过领导力强化培训课程，‘X一代’才能更好掌握‘千禧一代’的心理，打破两者隔阂。通过课程，领导者可以用更符合‘千禧一代’的方式对其进行培训，比如放弃古老的幻灯片讲解，用新颖的电子公开课、博客沟通。更重要的是，领导者要打破军中传统的等级观念，与‘千禧一代’坐在一起分享美食与经验，从而增进双方的关系”。

总之，“X一代”的领导者在对“千禧一代”发号施令前，一定要确认以下两条原则，即是否需要坚持军中传统以及坚持到什么程度；是否需要就行动对执行者做出解释。“没有什么是不能改变的，除了核心传统和价值观，军中也会随着‘千禧一代’的崛起而形成新的传统。不适应这个趋势的领导者会被淘汰。”王权