

集中所有力量打赢阿勒颇战役

叙利亚总参谋长阿卜杜拉·阿尤布中将其人其事

前线战事紧急

阿勒颇是叙反对派从土耳其获得补给的生命线,自2011年内战爆发以来,那里就是他们与政府军反复争夺的焦点。2014年,极端组织“伊斯兰国”(IS)崛起于叙东部,政府军被迫在阿勒颇方向收缩兵力,反对派得以占领该城东区。但这种局面在2016年7月以后被打破,由于叙政府军获得俄空天军的战机支援,加上3月份签署停火协议后,政府军能够从别的战线抽调人马,形成战略机动兵团,尤其争取到黎巴嫩真主党、伊朗革命卫队和伊拉克什叶派民兵直接参战,实力大为提高。更重要的是,3月停火协议(已失效)不包括极端组织,而叙反对派在多数战斗里都需要与这些“黑暗势力”暗通款曲,配合作战,因此政府军动起刀枪来倒也“名正言顺”。

自7月28日起,叙政府军从南北两面向阿勒颇反对派控制区进行包围,由于反对派必须依赖极端组织“征服阵线”(原“支持阵线”)作战,因此政府军也乐得放开手脚,大打出手。卡塔尔半岛电视台披露,叙军集结在阿勒颇的人马超过1.5万人,总参谋长阿尤布委任屡建奇功的老虎旅(实为特战部队)旅长苏赫尔·哈桑为阿勒颇安全委员会主席,统领最精锐的共和国卫队,第4.5装甲师(配备俄制T-90主战坦克)、老虎旅作战,支持叙政府的伊朗革命卫队、黎巴嫩真主党、伊拉克什叶派民兵也配合行动。此外,叙空军出动前线轰炸机和武装直升机,对反对派实施猛烈空袭。

与政府军相比,敌对武装集团实际被分割成两块,城内的反对派在东区困兽犹斗,数量约有两万人,他们以工业二区为中心,修筑大量工事以及地道,并且拥有坦克、榴弹炮等重武器,备有大量反坦克导弹,因此政府军每前进一步,都要付出巨大代价。而在城外,与反对派关系莫逆的“征服阵线”等极端组织拼命从阿勒颇西南面突击,企图在叙军南北战役集群的结合部——1070住宅区及阿萨德军事学院打开缺口,双方多次形成包围与反包围,阿勒颇战场简直成了一台高速运转的绞肉机。

令阿尤布不安的是,幕后支持反对派的西方国家“小动作”不断,武装干涉的风险时刻存在。叙军总参谋部透露,9月13日23时26分,以色列战机发射两枚导弹,袭击叙利亚库奈

僵持已久的叙利亚内战似乎到了一个新的“分水岭”,叙利亚政府军与反对派武装、极端组织围绕北部名城阿勒颇的争夺陷入白热化,谁能获胜,谁就完全取得战场主动权。

目前,战场态势有利于叙军,特别是10月7日叙军夺取阿勒颇以东具有战略意义的谢克西德山,进一步收紧了包围圈。作为叙军总参谋长,阿卜杜拉·阿尤布中将统筹全局,把能够抽调的部队全都派到前线,力求“除恶务尽”,一战定乾坤。



特拉省的埃因·布尔杰炮兵阵地,造成一门130毫米加农炮被毁,此举客观上支持了叙境内的反对派。9月17日17时,美澳英三国空军在空袭IS的过程中,却突然轰炸了代尔祖尔省萨达山上的叙军阵地,三国仅以“叙利亚形势复杂”为由称之为“误炸”,阿尤布代表叙军方予以强烈谴责。

火线提拔的将领

身为职业军人,阿尤布面对阿勒颇战役这样的“紧张时刻”已是家常便饭。1952年,阿尤布出生于什叶派家庭,1972年参军,进入工程兵部队。他“干一行爱一行”,积极投身基地扩建、弹药库维护、桥梁维修等工程,很快在部队中崭露头角。由于表现出色,几年后,他升任第14工程营营长,军衔中校。后来,阿尤布自愿调到作战部队服役,在霍姆斯军事学院接受装甲兵指

挥官课程培训,相继担任第1军第5装甲师第112机械化旅旅长、第5装甲师师长,军衔一路升至少将。

据悉,阿尤布长期领导第5装甲师,守卫叙利亚南部,警戒侵占戈兰高地的以色列和关系不睦的约旦。该师下辖第12装甲旅、第15、112、132机械化旅、第175炮兵团,师部在德拉,是叙利亚陆军的一级师。2011年3月15日,叙利亚内战率先在德拉爆发,叙政府军在开战之初丢失大片土地,阿尤布指挥第5师死守德拉-苏韦达河谷,保证从大马士革赶来的援军及时通过反对派的封锁线,扭转了形势。不过,由于叙约边境的多数口岸被反对派控制,加之海湾阿拉伯君主国通过约旦向反对派提供武器和给养,德拉战事至今没能分出胜负。

2012年7月18日,位于大马士革拉瓦达广场的叙利亚军事情报局内发生自杀式爆炸,死者包括国防部长兼叙军副总司令达乌德·拉杰哈上将、副总统助理哈桑·图尔克马尼中将、国防部副部长阿塞夫·舒卡特少将(巴沙尔总统的姐夫)、国家安全局长希沙姆·伊克提亚尔少将等;伤者包括内务部长穆罕默德·沙阿爾少将、国家安全局长穆罕默德·萨伊德·贝克赫伊坦少将、共和国卫队司令兼第4装甲师师长马赫尔·阿萨德少将(巴沙尔的弟弟)、国家安全局调查处长哈菲兹·马克鲁夫上校(巴沙尔的姨表弟)等。这起意外令叙军高层为之一空,巴沙尔总统不得不紧急进行人事调整,叙陆军参谋长兼总参谋长法赫德·贾西姆·费拉杰立即接任国防部长,第5师师长阿尤布因作战勇敢直接升任陆军参谋长兼总参谋长,负责叙陆军作战指挥,并协调海空军支援陆军作战。

据美国“全球安全”网站报道,叙陆军现役约12.5万人,在阿尤布的精心组织下,已打赢多场关键性战役,为政权稳定立下汗马功劳。从担任总参谋长至今,阿尤布已领导叙军发动了不下十次大规模进攻战役,包括将反对派赶出大马士革主城区,从反对派手中夺回大马士革周边的德拉克、萨巴亚、谢伊克奥马尔、斯亚比亚、胡塞尼亚、布维达、萨比拉赫、扎布丁等居民点,尤其是长期被反对派占领的东古塔区获得解放,令巴沙尔政权的威信大大提高。

东旭



环球军情

欧盟展开网络攻防演习 提高基础设施应变能力

英国《每日邮报》报道,代号“欧洲网络-2016”的演习正在数十个欧盟国家同时进行,演习由欧盟网络与信息安全局组织,内容是模拟入侵网基础设施、圣诞节期间遭遇全国断网等网络攻击场景,检验欧盟基础设施的网络应变能力。

据悉,参演者来自300多个组织机构,包括网络安全机构、银行、互联网和能源公司等。欧盟各国军方普遍认为,网络威胁持续提高,尤其国家电网一旦因网络攻击瘫痪,势必影响整个军事动员。

土耳其与叙反对派合作 拿下极端组织战略要地

10月16日,在土耳其军队的支援下,叙利亚反对派武装“穆拉德苏丹师”与“哈姆扎旅”携手夺取了极端组织“伊斯兰国”(IS)的战略要地达比格镇,那里控扼叙土边境通道,是IS获得物质和给养的要地。

近年来,IS宣传机器吹捧为“圣城”,声称那里是IS分子与“敌人”进行“末日决战”的场所,IS还以这个小镇的名字命名其主要宣传杂志,通过名为《达比格》的网络杂志宣传极端思想,招募成员。很显然,达比格的失守,从心理上重创了IS分子。

俄航母编队开赴地中海 欲打击叙利亚恐怖分子

10月15日,俄海军“库兹涅佐夫海军元帅”号航母编队从北莫尔斯克港启航,前往地中海,参与打击叙利亚境内恐怖分子的军事行动。俄北方舰队称,随同“库兹涅佐夫海军元帅”号航母远航的战舰还包括“彼得大帝”号巡洋舰,“北莫尔斯克”号和“库拉科夫海军中将”号大型反潜舰等,它们将增强俄海军在东地中海的实力,那里已部署有6艘战舰。

今日俄罗斯通讯社称,俄海军航母携带了苏-33、米格-29KR、卡-52K等先进舰载机,可有效打击地面目标。

美军头疼“优秀军官逃离潮”来袭



美国《星条旗报》披露,因大批军官离职,美国空军至少有700名飞行员军官的缺口。一位有20年飞行经验的退役空军上校卡尔·弗斯林在“任务与期望”网站上撰文称,“军官逃离潮”不仅出现在美国空军,其他军种也大同小异。弗斯林以自己的亲身感受,分析了军官特别是初级军官不愿留在军队的原因。

“庸才上,人才下”

早在2015年初,就有媒体关注美国空军的“军官荒”。弗斯林称,军官特别是年轻有为的军官纷纷离开美军,是受到某些“怪现象”的影响,比如应该被军队挽留的人没有留下,而不应该留下的反而留下,“过去几年中,军队为了压缩规模,一直在清除冗余人员,所以军官离职不难理解。但难以理解的是,为什么那么多具备专业知识且适合军队岗位的人离开,倒是庸碌之辈留下来”。

美国陆军战争学院调查显示,近年来,越来越多的连级以上军官在服役期满后选择退役,“其中多数是表现优秀的精英军官”。西点军校毕业生中,只有7%的人认为军队能够切实留住精英军官。弗斯林说:“这可以归结为美军内部的体制问题,在人事作用、表现评估及工作委派方面,美军内部充斥着官僚作风,对精英军官鼓励支持不够,这一切都让年轻人感到灰心。”

“庸才上,人才下”的现象让许多美国年轻军官失去继续为军队服务的信心,要知道,加入军队伊始,每一位青年都自认为能够当“第二个博伊德”(他是美国空军优秀飞行员,提出“能量机动”理论),但最终保守的用人机制让他们成了“被抛弃者”。弗斯林说:“很多年轻人在抱怨,今天的美军是‘失败者的天下’,庸人哪怕没有任何亮点,但只要他会‘擦镜子’(指循规蹈矩、听从指令

等没有创造性却符合上级心意的事情),就会顺利得到升迁。相反,那些想法积极、思路活跃的人却得不到上级认可,他们的军旅前景看不到希望,因此只能选择退出。”

外面的世界更精彩

不可否认,美军对人才的培养有独到之处,“那些自愿加入军队的人大多具备冷静及快速反应能力,经过培养,他们能具有良好的团队素养和领导能力,而且善于激发手下的热情”。优秀人才最渴望的就是得到认可,被认可的体现方式之一是军衔晋升,但在美军规模受到压缩的和平时期,晋升之路相当艰难,军人职业因此失去对人才的吸引力。数据显示,近年来,美军晋升比例相当低,以海军为例,中尉晋升上尉的比例仅为65%,也就是说,超过三分之一の中尉军官无法晋升为上尉。而在2011年,84%的中尉都

能得到晋升。

与此同时,军营外面的世界一直用“橄榄枝”吸引优秀军官加入。弗斯林说:“精英军官的特质尤其受到私人企业的欣赏,团队精神和坚韧品性也是市场竞争中的决定性因素,所以企业会不遗余力地挖军队的墙脚。”一项调查表明,美军中的男性军官较一般美国男性公民更容易成为公司的CEO,“这种脱去军装、大权在握的感觉无时无刻不在吸引着对军队失去信心的年轻人。他们觉得,自己在西点军校或本宁堡步兵学校学到的知识,比在麻省理工或者哈佛还要管用,所以是时候到军队以外的世界去一展身手”。

军队外面的世界之所以诱人,开放、创新是另一个重要原因。弗斯林说:“多数时候,西方军队是墨守陈规者的乐园,这是传统的体制结构留下的弊端。早在古罗马时代,军团士兵就被灌输要无条件服从命

令,向指挥官提出自己的建议是不被允许的。同样,在现代美军中,高级将领也不可能听取一名还不到23岁的初级军官的建议。”弗斯林说:“若任由局面发展下去,美军可能被掏空,是该做出一些改变了。”

据针对西点军校毕业生的一项调查表明,90%的被调查者认为,美军晋升体系死板而僵硬,需加强调军官的专业性。在目前体制下,连、排一级的军官常被晋升去做文职工作,使得这些原本应该指挥军队的精英,最后将才华都浪费在办公室里。“美军设想的未来是,通过学习大企业的做法改革人事管理制度,军官们可自由申请部队内部的职位,即使申请者众多,也能在保证灵活性的同时对优秀人才进行提拔任用。”另外,军队还应该重视互联网和社交媒体的作用,用更符合新生代习惯的现代手段教育、培养年轻军官。

王权