

► 魏顶峰

“半途出家”的植物守护人

在亚洲最大的温室群——上海辰山植物园的暖棚中,42岁的魏顶峰每天遵循“朝七晚十”的作息表,凡关乎育苗养株、摆盆换盆的事,无论巨细,他必要亲自过问。用他的话说,“上班前看一眼这些植物,才能安心开始新的一天”。

魏顶峰是辰山植物园温室中心副主任,也是首批88位“上海工匠”之一。他成功引种植物数千种,仅多肉植物就超过两千种。令人惊叹的是,这个能把一株植物的前世今生、来龙去脉解释得头头是道的专家,竟是“半途出家”。

弃家族事业当绿化工

魏顶峰老家在安徽颍上,高中毕业后,他进了父亲开的机修厂当学工。20世纪90年代,家里的生意已经做得颇有声色,每天纯利润就有1000元。然而,这种生活不是他喜欢的。“从小我就喜欢种花,月季花、菊花、大丽花、芍药都能种得好。看着这些有生命的植物,那种愉悦和快乐是任何事都不能比拟的。”魏顶峰告诉记者,每当农村来了集市,他总要跑去看有没有新的花种。

1999年,他放弃了家中产业,只身来到上海,进入上海植物绿化工程有限公司,做了一名月薪只有400元的普通绿化工人。“从入职的第一天起,我就知道找对了工作。”外人看来又脏又累的养护栽培,魏顶峰却甘之如饴,日夜钻研。2000年10月,勤奋的魏顶峰进入上海植物园,在温室养护室工作。“学历不高,也不是科班出身,总让我觉得自己的专业知识不够用。”魏顶峰告诉记者,为了弄清植物为何不开花、为何莫不死亡等问题,他报考了许多培训班,每天雷打不动看书学习,还自学了植物学、花卉学、土壤学、病虫害等。

引种植物在沪安家

2006年10月,筹建中的上海辰山植物园征

► 吴昕

“黄金4分钟”让患者起死回生

36℃的高温,在申城往年的五月并不常见。上海市第十人民医院急诊大厅门口,急救车猛然停下,送来一位急性心梗病人。随车的急救医生一路护送,引起急诊室病人和家属的关注。“送则面孔我在电视上看过!”“你是不是《紧急救护120》里的小吴医生?”

争分夺秒与生命赛跑

“我是医生,要诊断治疗;我又是护士,要开通静脉;我还要当搬运工,和搭档一起抬抱……”吴昕这样介绍自己的工作。上海市医疗急救中心承载着2400万上海市民日常急救任务,连续3年急救量居全国各大城市之首。吴昕和司机沈骏、急救员石冷林组成一个急救单元,日夜穿梭于大街小巷。

“每一位急救医生都很辛苦,这份辛苦背后,是守护患者健康的职责,是生命重新绽放的喜悦。”上海市医疗急救中心主任朱勤忠说,现场急救,最紧张的莫过于心肺复苏。心脏骤停后的4分钟,是所谓的“黄金4分钟”。目前,国内心肺复苏的成功率仅为1.5%-5.2%。而15年来,吴昕成功完成院前心肺复苏100余例。2017年,他的心肺复苏成功率达35.48%,被同事誉为“让患者起死回生的人”。

徒手心肺复苏,1分钟100-120次,深度为5cm,是对体力的考验,更是对耐力的挑战。车上3人轮流,有时一做就2小时,再冷的天,衣服也会湿透。尽管如此,只要有一线希望,吴昕绝不放弃。他说,这是最能体现院前急救医生价值的事业。

人进行勘测引种,魏顶峰被借调到一线。2011年4月,他正式进入上海辰山植物园,在园艺部做温室植物管理,负责引种、栽培、管理工作。

2012年和2014年,辰山植物园分两批从美国引种了十多棵“巨人柱”仙人掌,三四米高的大家伙经过长途跋涉、检验检疫等关口后,到达植物园时,原来的根系几乎全部死亡。魏顶峰和伙伴们翻阅了国内外文献,发现这种仙人掌栽培难度高,几乎没有移植成活的先例。但他们不服输,调换不同配比的土壤,最终摸索出“种浅深埋”等多种方式,使仙人掌的成活率达到90%之上。

“植物和人类一样,会开心、忧郁。”魏顶峰说,每天“朝七晚十”去看看它们,可以了解它们的状态。“朝夕相处后,会和植物有心灵感应,一眼就能看出有什么问题。”

现在,魏顶峰的日常工作是照顾多肉宝宝们。通过近千次的反复试验,他用杂交十二卷属多肉植物培育了如万象、玉露、寿、玉扇等7个园艺新品种。他成功繁殖了许多难度较高的龙舌兰品种,改写了上海园林绿化只有一种户外适种龙舌兰的历史。

培养更多“接棒人”

从事植物工作近二十年,魏顶峰在专业领域获奖无数。这几年,有单位高薪挖他跳槽,但他毫不动心。“在这里,植物就是我的孩子。”魏顶峰最担心的是年轻人“接不上棒”。看似火得烫手的国内多肉植物界,栽培管理人才紧缺,种群长期发展十分脆弱。他把更多热情放在科研和带徒弟这两件事上,他将自己的毕生所学和所得教给徒弟,近几年培养出一批优秀的技术骨干。

对于“工匠精神”的理解,魏顶峰认为就是“花痴”精神:不忘这份热爱植物的初心,立足岗位、精研植物,尽自己的一份力。

本报记者 袁颖琼

急救中也有医患真情

入行15年,吴昕目睹同事的离职,也有医院抛出橄榄枝,他都不为所动。他说,“看到患者经过我双手抢救,能重新呼吸着地球的空气时,当我看到家属那担忧的表情转为喜极而泣的时候,那种自豪感多少钱也买不来。”

几年前,家住广中西路的一位八旬阿婆,因血透每周要去医院三次,家住五楼的她行动不便,不得不依靠120接送。阿婆体重近160斤,抬抱很不方便。老人因为生病,脾气也不太好。“时间长了就习惯了,几年来,阿婆全家认得我们很多同事,我们也同情、理解她。”吴昕说,有一阵子,阿婆没再叫车了,他们心里都很失落。后来,家属送来了锦旗,他们才知道,阿婆去世了。他突然有所体会:除了救人,还有这种长期被需要的感觉,支撑着他这么多年来坚守一线。

15年坚守急救一线

吴昕2003年参加工作,已经37岁。2008年至今,他共带教医生近30人,部分已成为中坚力量。一年365天,吴昕177天坚守在院前急救的第一线,还有近50天活跃在院前急救知识普及的志愿服务中。

过去,急救行业面临“离职潮”,近两年,随着政策福利的大幅倾斜,急救人才逐步“回血”。纪录片播出后,急救工作进入公众视野,市民的理解度也提高了。当然,“红”也给吴昕带来了小小的“困扰”。“无数双眼睛看着你,压力自然更大了。”不过,他认为这也是动力,激励自己不断进步。即将到来的7月,将有40多位急救新人入职报到,入职第一课是聆听“小吴医生”的经验分享。吴昕说,愿他们在未来的职业道路上不忘初心,坚守并有所收获。 本报记者 左妍



幸福奋斗者

奋斗就是幸福

新时代是奋斗者的时代,奋斗本身就是一种幸福。波澜壮阔的时代画卷中,惟有奋斗能留下烙印,惟有奋斗者能永葆青春。

今天,本报推出专版,聚焦五位伟大时代的奋斗者、美丽上海的追梦人。他们有的把绿化大地、美化生活作为最大幸福;有的把与死神抢时间、争生命作为最大幸福;有的把建设安全、美丽的城市公共空间作为最大幸福,有的把“真情每一刻,倾情每一客”作为最大幸福……

我们向他们致敬,因为要把蓝图变为现实,要将改革进行到底,无不呼唤不驰于空想、不鹜于虚声的奋斗精神,无不需要一步一个脚印踏踏实实工作。奋斗,才能实现更美好的明天;奋斗,才能成就更出色的自己。



■辰山植物园温室中心副主任魏顶峰正在查看一盆培育了八年的十二卷属新品种
本报记者 周馨 摄



■“网红”急救医生吴昕被同事誉为“让患者起死回生的人”

资料照片



■杨树浦置业有限公司总经理刘绍旭把建设安全美丽的城市公共空间,当做最大的幸福
资料照片

► 刘绍旭

“做地标,要对得起历史!”

去年底,黄浦江两岸滨江45公里全线贯通,昔日“养在深闺”的岸线,成为市民赏景、休闲、健身的好去处。为了绘就这美丽画卷,无数建设者奋战在工地,倾注心血,贡献智慧。杨浦滨江公共空间项目经理刘绍旭就是其中一位。

“共产党员不带头谁带头?”

今年39岁的刘绍旭,人称“印第安小子”。肤色太深,都是被太阳晒出来的。打通断点,构筑亲水平台是滨江最主要的工程之一。但施工平台漂浮在黄浦江中,受到过往船只掀起的波涛和潮汐的影响。为了防止施工平台撞击建设中的亲水平台,操作中需要用小船把施工人员送入亲水平台下部。可是,万一涨潮,水把小船顶在亲水平台下,那可是人命关天的大事啊!刘绍旭二话没说,拿起救生衣上了平台。刘绍旭是山东人,2002年从同济大学毕业后便到杨浦区建设集团和住房保障中心工作,干水上项目是一回。站在平台上,江水反射着阳光,时间长了腿发软。有一次中午太阳特别猛,他

► 吴娜

与旅客美好互动是最大幸福

吴娜,上海机场(集团)有限公司虹桥国际机场公司安检护卫保障部旅检一科三分队分队长。这个1988年出生的上海姑娘,2006年进入虹桥机场成为一名安检员后,自始至终追求“真情每一刻,倾情每一客”,“在日常工作中,最大的幸福就是通过自己的努力,与旅客有美好的互动。”

琢磨出“折登机牌”金点子

吴娜成为一名实习安检员时,只有18岁。“安检分证件检查、前传预检、人身检查、X光机行李检查、开箱包检查等不同的位置,看似每个位置只要做有限的事情,但都非常辛苦。就拿人身检查岗位来说吧,一个班次下来,光是弯腰,就要2000次以上。”遇到老人,吴娜不要求老人踏上安检小圆台,也不要老人转身,怕老人摔着,而是围着老人转一圈安检,尽可能方便老人;面对小孩,吴娜往往是单膝跪地给小旅客安检。如今,这样的做法已在虹桥机场全面推广。“爱琢磨”的个性令吴娜在工作中常有点

► 赵宪珍

从“卖菜姑娘”到“党建头雁”

“古镇女儿阿珍在改革开放40年中,艰苦创业、勤劳致富、热心公益,从卖菜姑娘到优秀企业家和党建带头人……”上周末,一台说唱剧《当家女人》在嘉定南翔镇开排,故事的女主人公是南翔镇流动党员学堂党总支书记赵宪珍。

创业·员工的“当家人”

“40年前,我只是一个普通的卖菜姑娘,每天风里来雨里去……”从南翔镇流动党员学堂“妇女之家”,到全国个体劳动者代表大会,赵宪珍在多个场合分享创业的酸甜苦辣。赵宪珍是土生土长的嘉定人,十几岁挑起家庭重担,每天从嘉定骑车二三十公里路,到市区集镇沿街卖菜。上世纪90年代,赵宪珍开启创业之路,从一爿卤肉熟菜的小铺子,到“农民街”里的天乐酒家,凭借诚信经营、热情服务颇受欢迎。而今,赵宪珍已是占地近千平方米的嘉定田

的眼睛被刺伤,疼了一个星期。工程结束,刘绍旭才敞开心扉:“说一点不害怕是假的。但我是共产党员,又是工地负责人,我不带谁谁带谁?”

来之不易的“涛声依旧”

“涛声回响”,是杨浦滨江的一个特色景观。前来参观游玩的人们,却不知道,这“涛声依旧”来之不易。原来,过去单薄的防汛墙在巨浪拍打下,会发出巨大的涛声。但亲水平台的建设将使这一声音景观闷在平台下面消失不见。刘绍旭带领团队跟设计师沟通后,决定将部分亲水平台制作成透水又透气的钢格栅,游人可以清晰地感受到黄浦江的潮起潮落;而示范段处本来是纺织厂,把防汛通道制作成纺车形状,也是对杨浦“百年中国工业摇篮”的纪念。项目团队发现,原先工厂留下的金属立柱,锈迹斑斑,仿佛时光都凝固在这自然“氧化”的杰作中。刘绍旭来了灵感:如果在沿江栏杆、灯杆上造

子。虹桥机场“登机牌齐缝对接”就是吴娜的“发明”,“当时我发现登机牌上加盖验章后,油墨会沾在手上,很难洗掉。试了多个办法后,我发现只要把章盖在齐缝对接位置,然后对折,把章“藏”起来,就不会弄脏旅客的手或衣物了。”这个小小的改变赢得了旅客的交口称赞,如今成为虹桥机场安检统一的特色服务。

试行“长通道”提高效率

吴娜很快成长为上海机场的“明星安检员”,曾获机场集团十佳服务明星、上海市五一劳动奖章、全国五一劳动奖章、全国劳动模范等荣誉,去年更是光荣地当选为十九大代表。去年4月6日,以她名字命名的品牌通道“吴娜通道”也在虹桥机场2号航站楼9号旅检通道亮相。但吴娜说:“一个人的力量太有限了,团队的潜力却可以被无限发掘,比如‘长通道’做法,就是小伙伴们一起在‘吴娜通道’先行先试,然后不断推广的。”所谓“长通道”,是指安检前传滚床的距离从

出这种暗红的“锈色”,不是能够呈现出新与旧、历史与现实交错的独特效果吗?可几轮实验,锈板不是油漆“爆面”就是“短命”。刘绍旭带着项目成员与厂家共同研制,终于开发出看似锈迹斑斑,却不沾手不沾衣,金属纹理清晰的立柱。这项首创的研究还申请了专利。

刘绍旭常说,对于贯通工程要像做盆景一样精雕细琢,因为黄浦江滨江公共空间是上海的地标,“我们要对得起历史!”

让老物件讲述过去的故事

滨江公共空间建设过程中,刘绍旭将原生态保护放在第一位。原厂房、码头遗留的老物件,在他眼中都是宝贝。去年,在上海船厂道路施工过程中,工人发现了埋在地下下的老船排。原来,100多年前没有起重设备,轮船造好后,是通过由巨大的圆木组成的船排推下水的,这也是上海最早的船厂船排。刘绍旭立即下令停工保护。如今,原貌重现的老船排,很好地保护了历史文物和船厂记忆,人们漫步滨江时一低头就可以见到。滨江45公里杨浦段贯通后,刘绍旭继续奋战在杨浦大桥以东到定海桥2.7公里的贯通段上。这是浦江两岸滨江公共空间的延伸段,也是今年杨浦区的重点工作,年内就要开放。

本报记者 邵宁

原先的2.5米加长到6米,而安检后滚床也由1.5米增至3.5米,“现在有的旅客对安检程序非常熟悉,会自助为过安检做准备,比如提前把电脑拿出来之类,安检前传滚床加长到6米,就是让这部分旅客有空间做准备;后面整理台加长,也是为了方便旅客把物品重新整理装包。”

旅检长通道模式提高了安检效率。如今,虹桥机场T2航站楼已有16条安检长通道,今年内,所有安检通道都将“改短为长”。

祝旅客“生日快乐”融洽氛围

吴娜说:“现在上海正全力打响‘四大品牌’,机场作为窗口单位,要体现‘上海服务’的水平。”她带领团队总结出许多人性化服务的工作方法,如安检员看到当天刚好是旅客的生日,说句“祝您生日快乐”,既暖心又让工作氛围更融洽。“有一次天气不好,一架航班延误至次日凌晨4时,旅客脸上挂满疲惫。我和同事也已连续工作了十多个小时,但旅客陆续来安检后,我们还是迅速调整到最佳状态。当接过一位旅客的证件时,我微笑着说‘您好,刘先生!’对方愣了一下,表情开始舒缓,微笑着点头回应,转身离开前还对我说:‘姑娘,你也辛苦了!谢谢!’——这时候,我就觉得特别幸福。”

本报记者 金志刚

人们夏送清凉、冬送温暖;陆续与近50名贫困学子结对;帮助30户特困家庭渡过难关。党支部还成立了党员便民志愿服务队,定期开展志愿者活动,配钥匙、磨菜刀、修家电等十几个项目。

党建·党员的“大阿姐”

在嘉定南翔,有一所特殊的“流动党员学堂”,学员达300余人,覆盖经济城、工业园区、个体协会、民工子弟学校等非公党组织领域,促进流动党员“离乡不离党、离家仍有家”。

赵宪珍与学堂缘分颇深,1998年学堂初创时期,她作为个体工商户递交入党申请书,并于2001年入党,在这里学习知识、结交朋友、考察经验。2009年,赵宪珍被推选为南翔镇个体协会党支部书记;2015年,她“接棒”流动党员学堂党总支书记。赵宪珍探索创新管理和服。开设专题讲座,增强“新南翔人”的归属感和凝聚力;组织“个体户党员亮身份”,倡议诚信经营,不卖假货;面对学员工作生活中的烦心事,她以“阿姐”身份耐心相伴、尽力相助。

而今,经营饭店已成“副业”,赵宪珍将党务工作干成了“主业”。她的办公室是妇女之家、是谈心室,每周一至周五,工作时间是妇女之家,下班后才赶回饭店。去年,赵宪珍获聘嘉定区“育林工程”首批6名书记导师之一,成为党建工作的“领头雁”。 首席记者 范洁