



壮阔东方潮 奋进新时代 庆祝改革开放四十周年 飞燕报春

一纸劳动合同写下改革先声

本报记者 毛丽君



昔 企业用工政府统包统配,只能进不能出,一次分配定终身。1984年,上海国营企业招工试行劳动合同制,后范围不断扩大,企业自主招工,劳动者自主择业,市场激活。

今 劳动人事制度、监督保障制度已然稳定,社会主义市场经济体制确立并不断完善,多种所有制经济蓬勃发展,经济体制改革成效显著。

■ 市场化招聘,就业双向选择,成为企业用人的主渠道
首席记者 刘歆 摄



春江水暖鸭先知。1984年8月27日,新民晚报头版刊发一则题为《本市国营企业改变招工办法 九月一日起试行劳动合同制》的答读者问,从什么是劳动合同制、合同工在单位享受什么待遇、对履行合同有些什么规定、合同制工人解除合同后生活怎么办、劳动合同制何时实行等方面,对9月1日即将试行的劳动合同制进行详细的解读。

会在头版专门刊发这样一则答读者问并非无风起浪。同年7月31日,同样是头版,一则仅百余字的消息引发了读者的强烈关注,编辑部来信不断。消息称,本市招工办法实行重大改革,“从现在开始,招收录用的新工人全部实行劳动合同制”。这一劳动人事制度改革举措在国营企、事业单位中率先试水。

记者留意到,晚报对于招工制度改革的报道是有延续性的。从1984年至1989年,当年晚报政法部记者何公心先后采写了多则相关消息,报道显示,1980年起,上海就有国营企业招工开始试行劳动合同制;自1984年国营企业全面推行以来,至1985年底,全市国营企、事业单位共计招收合同制工人14.7万人;1989年7月1日起,本市集体企业新招工人实行劳动合同制,范围涉及全市近1万个单位,90多万职工。

时隔34年,82岁高龄的何公心在电子屏幕上看到自己当年所作的报道并认真细读后,突然落下泪来。尽管如今因病语言表达多有不便,但思路清楚的他多次表达了自己对这组报道以及当年相关报道产生的影响有印象。“老先生当年对新闻事业满腔热忱,记录也见证了

很多历史性事件,关注社会热点,关注弱势群体,为老百姓发声。”听着爱人沈爱莲在一旁讲述着他的新闻生涯,何公心数次情绪起伏,热泪盈眶。

当上海社科院法学所副所长杨鹏飞看到相关的报道时,他认为,这是“改革的先声、改革的初创”,意义重大。“劳动用工领域的改革是国家社会发展,经济体制改革中非常重要的方面。1984年,上海国营企业推行劳动合同制改革,打破了之前政府统包统配、能进不能出、一次分配定终身的状况,企业可以自主招工,劳动者可以自主择业,同时也逐步厘清了政府工作职能的改革方向,极大调动了方方面面的积极性。1986年这一改革举措在全国范围全面推进。”

“改革开放以来,中国从计划经济向市场经济转变的过程是一步一步积累、发展起来的,而企业劳动人事制度是非常重要、非常关键的一个方面。上海在这方面的探索改革创新意义非常大。企业劳动人事制度改革除了合同制,还涉及工资制度、保险制度等多方面的改革,随着1994年《劳动法》实施,才基本上稳定下来。”在杨鹏飞看来,如果没有和“人”直接相关的劳动人事制度改革的推进,经济体制改革将无法顺利推动。

如今,社会主义市场经济体制确立并在不断完善中。“当年找工作签合同,大家觉得不可思议,现在看来却是非常理所当然的事。改革的每一步都走得非常艰难,但历史发展证明,这一改革是符合社会发展规律的,非常成功的。”亲身经历过这些的杨鹏飞说,社会不断发展,改革不断推进,而伴随着制度革新进程而来的人们观念上的改变更是历史的巨大进步。

常去村民处坐坐 他们家的狗都不叫了

金山护塘村年轻的“老支书”沈银欢:拆“隔心墙”架“连心桥”

不忘初心 牢记使命 永远奋斗
申城先锋

首席记者 方翔

“村干部要善于做小事,只有平时把老百姓每一件小事做好了,在大是大非面前,老百姓才能支持你。”在漕泾镇护塘村党总支书记沈银欢看来,做群众工作,既要拆“隔心墙”,更要架“连心桥”,既靠形式更靠实事。

请村民参与决策

虽然不到40岁,但自2003年任村主任助理以来,沈银欢在金山区漕泾镇护塘村已当了十几年村干部。2012年起,他接任护塘村党总支书记,成了班子领头人。

沈银欢就任村党总支书记之际正值护塘村涉及许多大市政项目建设。在他带领下,村党总支班子成员划片联系几个村民小组,定期到村民家中、宅基头、田埂头与村民交谈,听取村民意见和建议。村党总支还开始探索

人物小传

沈银欢 漕泾镇护塘村党总支书记。作为土生土长的村官,沈银欢有着人熟地熟的诸多有利条件,可他从不躺在这些天生的优势里,从2003年7月担任护塘村村主任助理起,他跟着老书记跑遍了全村。在他看来,让群众信得过,关键是干部心里要有群众。



■ 沈银欢与村民交流

把村民请来参加每周一次的村“两委”班子会,在涉及村级重大事项决策时,请村民一起参与讨论、决策和监督。

曾有一个村干部的亲戚,仗着关系找到村里,要求照顾一个镇保名额。村干部拿出村民代表大会通过的镇保分配实施办法,硬是把这个“官亲”挡了回去。在沈银欢的带领下,村干部作风刷新了,党群关系更紧密了。这些年,护塘村接连创建为全国文明村、全国民主法治示范村。

走进护塘村,第一个印象就是有不少的

公开墙。“一面公开墙,比村干部说一千句话还顶用。”沈银欢指着村头的一面“幸福墙”说,“我们这里贴的是村里百姓的全家福,已是第三版了,基本上每个季度换一下,一开始征集时,不少老百姓还不愿意拿出来,现在大家都觉得让村里人看到自己家里和睦的场景是件很有面子的事情,因而不少家庭都是主动给我们,村民晚上散步时都会过来看看。”

让群众有幸福感

沈银欢在工作中有一个非常淳朴的理

念:群众有了幸福感,工作就好开展了。

前两年,在护塘村的动迁安置小区——护塘小区内,不少农民住进漂亮的小洋房、小别墅,但有些“旧习惯”一时却改不了,例如在宅前屋后种菜。“从小区花坛到绿化带,都被居民用来种菜,我们发现之后劝说、除菜、复绿,但没过多久又卷土重来。”沈银欢坦言,不少人从村宅搬进小区,从村民变成居民,虽然身份改变,心理却尚未转变,“他们将种菜看成是田园生活的延续,而且想节省下一笔买菜钱。”

护塘小区考虑到居民的农耕情结,尝试变“堵”为“疏”,在挨家挨户走访劝说的同时,单独辟出一片约22亩的“开心农场”,引导爱种菜的居民有序地耕耘。这片“农场”位于小区西面,前身是沙石料堆场搬迁后的闲置地块,长期无人打理杂草丛生,沈银欢和村干部领着居民复垦土地,想种菜的家庭只要交纳几十元的复垦费,就能领取一分多田地。居民根据自己的喜好在“自留地”种植蔬菜。“不用担心邻居投诉,也不怕被清理拔除,心里更踏实了,选择也更多了!”

68岁的沈老先生是从其他村迁到护塘村的,他最直观的一个印象就是这里村干部都很有朝气,“早上七时不到就可以看到村干部,有次晚上我六时回来,看到沈书记还在工作。”沈银欢说:“小事做好了,大事情就听你的了,经常到老百姓那里坐坐,他们家门口的狗都不叫了。”

今日论语

故宫御花园池塘,矿泉水瓶、雪糕棍在水面漂浮着,而不到五米之外就有垃圾桶;陕西靖边的丹霞地貌景区,被游客留下刻痕的岩石,据说600年也恢复不了原貌;每天在黄山悬崖下捡拾垃圾的放绳工带给人感动,游客乱丢垃圾的行为则令人气愤……国庆假期,文明旅游成为越来越多人的自觉,但仍有少

旅游出行,愈文明愈尽兴

纪玉

数人“为所欲为”,实在“辣眼睛”。文明旅游的程度,反映一个人的素质修养,也折射出社会的文明水平。应该说,在多年的大力倡导下,已有越来越多的人注意自己在旅游时的举止。遵守法律法规和社会公德,尊重文化风俗,保护生态环境,这样的旅游“行为准则”,得到了越来越多的认同和遵循,旅游

资源的使用因而更可持续,游客也得以享受到更优质的旅游环境,旅游资源地和游客实现了“双赢”。

提升文明旅游的程度,游客自觉、景区引导、多方合作,都少不了。文明旅游需要久久为功,指望一蹴而就并不现实,从多年倡导的效果,也能看出持之以恒的力量。不过,柔性倡导之外,更有刚性的制度约束,仍有加强的必要。有些不文明行为,是“不懂”或缺乏引导造成,通过柔性措施能够减少、消除;有些则是明知故犯,甚至带有明显恶意,就要通过加大处罚力度、让违法违规者付出应有代价,来扩大警示效果,让“任性”者有所忌惮。比如破坏丹霞地貌的行为屡禁不止,恐怕主要原因之一,就是破坏行为往往没有处

罚,景区工作人员除了劝说,似乎就没有更有效的应对了。珍贵地貌一经破坏就难以复原,需要更大的保护力度,现有的管理水平看来并没有跟上。就像此前的“高铁霸座”事件一样,及时、有力的处理和处罚,是遏止不文明行为的必要手段。

文明旅游,已是社会的共识,要让更多人成为实践者,除了坚持不懈的教育引导,旅游“黑名单”等制度仍需持续完善,以发挥更大作用。旅游出行,愈文明,愈尽兴。