

## 相关链接

美国不少夫妻  
交换传统角色

随着女性在工作中的表现日益超越男性,越来越多夫妻彼此交换了在家中的传统角色。美国人口普查局数据显示,女性占据了大多数工作岗位,管理人员和专业人士中,51.4%为女性。

皮尤研究中心2010年一项研究显示,23%妻子挣钱比丈夫多。这一趋势在30岁以下的年轻人中尤为明显:除美国最大的3个城市外,在其他所有城市,女性平均收入均高于男性。

在近年来的金融危机中,男性失业率是女性的3倍。许多从制造业和金融职场上下来的父亲最终选择当全职奶爸,让妻子担负养家糊口的重任。

美国人口普查局数据显示,孩子小于5岁的全职奶爸比例,从1988年的19%上升到2010年的32%。

公司女性高管  
难以兼顾家庭

近年来,许多女性晋升到大公司管理层,女性的加入为公司创造了不菲的价值。麦肯锡最近对在欧洲上市的89家公司进行的调查表明,高层中女性人数更多的公司,表现往往比那些仅有男性掌控的公司要好得多。

欧洲议会去年还通过决议,呼吁在欧盟范围内立法规定,到2020年,上市公司董事会中应为女性保留至少40%的席位。

但为了自己想要的事业,公司的女性高管们往往难以兼顾家庭。

雅虎公司前首席执行官巴茨和美国银行前高管克劳切克都承认,为了攀登事业的高峰,她们都放弃了不少东西,尤其是家庭生活。

克劳切克说,在职业生涯中,她放弃了在家中陪孩子,因为她实在不擅长于此。她担任花旗集团的首席财务长时,她每周要工作80至90小时。

巴茨有三个孩子,她对自己在职业生涯和家庭生活之间的权衡直言不讳。她认为,企图做到每天工作和生活之间的平衡只能是个“神话”,抱有这种念头只会给职业母亲带来罪恶感。职业女性应该将眼光放长远,在一段时间内主要做好一件事情,而不是寻求每天做到工作和生活的完美平衡。

既然妻子忙于工作,家庭重任便自然落到她们的丈夫肩上。尤其是那些大公司的女高管,她们的丈夫不得不为家庭付出更多。

卡莉·菲奥里纳1999年出任惠普公司第一位女首席执行官,丈夫弗兰克为支持妻子事业,从美国电话电报公司提前退休,这段佳话曾一度引起小小轰动。但如今,这样的例子已不稀罕。

《福布斯》世界500强企业,有18位现任女首席执行官,其中7人的丈夫是“家庭主夫”。在规模较小的公司企业中,此类现象更是比比皆是。

能干妻子“冲锋陷阵” 丈夫选择回归家庭  
女强人“背后的男人”甘苦自知

时代不同了,更多女人在职场上叱咤风云,跨国公司高管中,女性身影随处可见。

为了让妻子安心打拼事业,不少丈夫选择回归家庭,做起“全职奶爸”。“女主外,男主内”不再是稀罕事。



布洛杰特与丈夫卡斯(中)和儿子特伦特

## 丈夫辞职当起“奶爸”

在美国加利福尼亚州橡木城一家精品店里,著名彩妆品牌 Bare Escentuals 创始人莱斯利·布洛杰特身着红蓝相间的裙子,脚踩6英寸高的高跟鞋,神采飞扬地招呼着顾客。她时而向一位上了年纪、不太自信的女士推介微微发亮的眼影,时而在另一名顾客面颊上示范新款腮红,言行举止充满自信。

布洛杰特现年49岁,过去18年里,她一手将默默无闻的 Bare Escentuals 打造成全球知名品牌。2010年3月,她以17亿美元将公司出售给资生堂,但依然打理着世界各地的连锁店,并时常在网站与顾客交流,忙忙碌碌。

但她的心底藏着一个心愿,希望19岁的儿子特伦特能像他父亲一样,经常和自己沟通联系。

1995年,为了让布洛杰特专心打理生意,时年38岁的丈夫卡斯辞去电视广告制作工作,成为专职在家抚养儿子的“奶爸”。

如今,正在读大二的特伦特几乎每天都给父亲发短信,对母亲却时常一个星期都没有联系。父子间的亲密关系,令布洛杰特十分羡慕。

“我知道自己的职责是养家,因此工作得很努力。”布洛杰特说,“为了让我能安心工作、经常出差,卡斯承担了家里的一切——洗衣做饭、修修补补、安排假期。我热爱我的工作,但我希望能稍稍平衡一下。”

## 谨慎选择合适丈夫

对于志存高远的职场女性来说,兼顾事业和家庭从来都是一个难题。她们不妨听听律师琳达·赫什曼的建议。她在畅销书《去工作》中写道,你可以有两个选择,一是“下嫁”一个不介意当“家庭主夫”的男人;二是嫁一个即将退休的老男人。

唐·莱波雷1994年被嘉信银行任命为首席信息官。公司老板对她的丈夫肯·格拉登说:“你妻子将青云直上,你可别挡道。”当时,格拉登是嘉信计算机部副总裁,莱波雷的升职意味着她将成为丈夫的顶头上司。不久,格拉登换了一家公司。

1998年,儿子安德鲁降生,格拉登时年50岁,莱波雷44岁。老来得子,夫妻俩欣喜若狂。他们舍不得让保姆带,于是格拉登干脆辞去工作,当起全职“奶爸”。

对于格拉登来说,这还谈不上他为妻子做出的最大牺牲。2004年,位于西雅图的在线药店公司聘用莱波雷担任首席执行官。格拉登在旧金山湾区生活了25年,很不愿意搬到一个多雨的陌生城市。莱波雷提出,她可以在两地间做“飞人”,



▲ 雷道别  
▲ 丈夫格拉登和孩子跟出门上班的莱波  
▲ 密歇根州前州长詹妮弗·格兰霍姆和丈夫马尔赫恩



■ 普里扬卡和丈夫马特·施耐德

格拉登不同意。后来,经过长时间协商,他终于妥协,条件是保留湾区的房子,以便回来度假。

“我这么做,等于向众人宣布:‘我妻子是养家的人,在家里有更大发言权。’这没问题,但同时,你也要有自己的兴趣爱好,”格拉登说。他利用自己的计算机特长,在家里帮一些学校开发软件。

作为首席执行官,莱波雷通常很晚回家,一周要出差数日。去年,在线药店公司被美国最大药店连锁机构 Walgreens 以4.29亿美元收购。如今,她是亿贝公司董事,还是数家创业公司顾问,依然忙碌。

令格拉登有些失落的是,妻子可以出入高级商务场合,和比尔·盖茨这样的名人相谈甚欢,自己却“插不上话”。

不过在家中,他却是两个孩子的“首席执行官”,他们一个9岁,一个14岁。孩子上学,他就在家开发软件。下午,他与人拼车去做运动、上音乐课,然后回家将钟点工做的饭热好,并辅导孩子做作业。

莱波雷希望自己“背后的男人”能得到更多社会承认,对丈夫的牺牲心存感激。她对年轻女士有一忠告:“谨慎选择你的丈夫。如果你想谋得高位,就得选择一个不那么自我、并且在你的事业超过他时依然全力支持你的男人。”

## 婚前商定角色分工

和格拉登一样,马特·施耐德也是一名全职爸爸,所不同的是,他还年轻,只有36岁。他曾在一家技术公司担任经理,也曾当过小学教师,

如今专注于照顾两个儿子:6岁的马克斯和3岁的山姆。他的妻子普里扬卡是曼哈顿一家房地产管理公司首席运营官,每天工作10小时以上。

马特和妻子相识于宾夕法尼亚大学沃顿商学院。早在结婚之前,两人就商定,将来妻子搞事业,他照顾家庭。马特说:“的确,付账单上都写着她的名字,但如果没有我,她的事业不可能如此一帆风顺。”

能照顾孩子,看到他们每天的变化,在马特眼里是一种“荣幸”。“每个人都从零开始学习如何换尿布、教孩子如何用马桶,”他说,“没有任何理由认为,这是女人的事。”

在全职妈妈聚集的场合,如艺术手工课堂或操场上,他是一个异类,常常遭遇鄙视目光。为此,他建立了一个“纽约爸爸群”,目前已有450多名成员。他们相约带着孩子一起做游戏,交流育儿经验,相互支持鼓励。

## 相互理解轮流坐庄

詹妮弗·格兰霍姆和丹·马尔赫恩相识于哈佛大学法学院。那时,格兰霍姆就表示,自己不会成为马尔赫恩期望的那种贤妻良母。马尔赫恩接受了这一现实,但怎么也没想到,妻子会去参政,竞选公职。“我年轻时倒是想过,我也许会成为一名州长,却不曾想过娶一个州长。”

格兰霍姆2003年起担任8年密歇根州州长。她的参选迫使丹离开自己一手创办的咨询公司,因为公司与州内多家医疗保险公司、市政府、学校签有大量合同,与州长职务有利益冲突。一时间,他仿佛被关进了一间“密室”,感觉自己在婚姻中的付出远远大于所得。

他逐渐体会到,妻子面临着“超乎寻常的压力”,她没有时间照顾3个孩子,给予自己的时间则更少。“我不会对她说‘嘿,你忘了我的生日’或‘你怎么没注意到孩子的变化’,但有时候,我真的感到愤怒。”他向妻子抱怨过,两人在一起时,有95%的时间是在讨论她的工作。他慢慢调整自己的心态,改变对妻子的期待,学会享受现在的生活。

马尔赫恩调侃道:“当我的妻子在议会和共和党领袖针锋相对时,我也在和青春期的女儿较量——她可是一个更难对付的对手。”

当格兰霍姆结束任期时,她说:“该轮到丹了。”如今,她在加州大学伯克利分校教书,同时在一家电视台做政治评论。

妻子卸任后,马尔赫恩有更多时间从事先前的工作:教书、写作、做咨询。不过,他表示,还会继续管教14岁的调皮儿子,因为“必须有一个人每天盯着他”。唐韵