

每到两会，官员财产申报公开制度的建立都会引起社会普遍的关注。今年，全国人大代表、重庆宏通律师事务所律师韩德云将第七次向全国人大递交有关官员财产申报公开的书面建议或议案。七次提交议案，他透露，中纪委的回复态度越来越积极，并首次提出将早日推动其进入全国人大立法程序。

在实践中，今年江苏省无锡市北塘区的探索也引起了舆论的热议。北塘区要求新提拔副科级以上干部建立财产申报制度，本人如实填报财产申报表，并在所在单位公示，主动接受监督。目前已有四人申报并公示，今年还将有12名新提拔干部进行财产申报。

以“新提拔干部”财产申报公示为突破口，会大大缓冲社会阻力而对稳定，从而避免因社会成不必要的资源浪费和

以“新提拔干部”财为起点,在实施过程中不订,待这种制度变迁取得增长绩效,并形成某些控制的经验后,再全面推行。把试错成本分散化,即便面影响也不是全局性的,

“新提拔干部”财产起到示范、传播新制度作用，有利于领导干部中旧意识、旧观念的改变，新观念的确立，化解因认同感产生的实际阻力，在变更旧观念、确立新

无锡新任副科级以上干部财产公示具积极意义

不妨参照无锡路径 推进官员财产公开

需要的实施成本。

如果说退休官员、现任官员财产是“存量”，“新提拔干部”财产是“增量”，则从增量改革更易于起步，避免了对旧体制核心的直接冲击，从而极大减少摩擦成本，最大限度地挖掘体制内部的积极因素。申报财产的新官越来越多，一部分增量也逐渐成为新的存量，即新官逐渐变成“老官”，逐渐成为改革的主要动力和主导力；旧有存量则日渐趋于减少和消退，“老官”可能退休或者成为“新后备干部”和“新提拔干部”，进而不断扩大改革支持者的规模和力量，从总体上全面改善存量结构和品质，最终推动官员财产申报制度全面实施。

途径

无锡市选择副科级“新提拔干部”财产申报要求在所在单位进行公示。虽然没有做到向社会公开,但这种局部公示的做法昭示了公开的方向性,同时采取熟人圈子内的公示,同事间进行公开、监督,使真实性更易保障,核查也比较容易,而且顾及了干部的承受力,这也有利于官员财产申报公示制度减轻摩擦成本。

“新提拔干部”财产申报公示，仅是官员财产申报公示制度改革的一种过渡性制度安排。建立官员财产申报公示制度本身就是不断探索、不断总结、不断完善的过程，不可能一蹴而就，更需要各地有勇于改革创新的精神，积极探索，边设计边实践边积累经验，为中央以法律形式全面铺开官员财产申报公示制度奠定坚实的基础。

学习时报（吕品）